

# 人事／採用担当者に聞く

## わが社の採用活動の今

### ともに働く「人財」を 女性も活躍できる職場に

■PCの設計施工を母体  
安部日鋼工業は日本初のプレキャスト・コンクリート(PCタンク)を施工し、昨年創業7周年を迎え、総合建設業です。PCタンクの施工数・PCタンクの製造量はナンバーワンと自負しています。この二つのノウハウを特色にした提案型の営業工事を精力的に行っており、その技術力を高く評価していただいています。

■コロナ禍での業務継続  
515人の社員が5支店5工場業務を全面的に任せており、当社独自の「本拠地制度」により、9割以上の社員が自身の生活拠点である地元を支持し、本社等で業務を行っていただきます。全国規模での業務と、地域に根差した社員一人ひとりの生活という二つの命題を両立させ、さまざまな取組みを行っています。

■コロナ禍での業務継続  
515人の社員が5支店5工場業務を全面的に任せており、当社独自の「本拠地制度」により、9割以上の社員が自身の生活拠点である地元を支持し、本社等で業務を行っていただきます。全国規模での業務と、地域に根差した社員一人ひとりの生活という二つの命題を両立させ、さまざまな取組みを行っています。



■採用活動と女性の活躍  
これまで学校関係者との人脈づくり、企業との連携や共同研究など、人と人のつながりを重視してきましたので、21年度の卒の採用は例年に比べ、卒業生の純度は高めです。

■Web採用に全面切替え  
採用活動については、経営陣の判断で3月にはWeb採用に全面切替えいたしました。今民間企業との多くが対面からWebに切り替えていますが、決断した当時は志趣が少なく、うまくスタートアップが切れたと振り返ります。3月中旬にはWebで説明会を開催し、4月末までの最終面接までWebで行い、これから様子を見ながら高校生採用に切りかかっています。

■Web、対面の良さ生かして育成  
これから、通称は6月から実施している室蘭工場の高校生向け応募書類交付と選考が10月以降も倒しになりました。応募前職見習いも夏休み期間と学事日程に変更があることから状況を見つつ対応してまいります。

■コロナ禍での業務継続  
515人の社員が5支店5工場業務を全面的に任せており、当社独自の「本拠地制度」により、9割以上の社員が自身の生活拠点である地元を支持し、本社等で業務を行っていただきます。全国規模での業務と、地域に根差した社員一人ひとりの生活という二つの命題を両立させ、さまざまな取組みを行っています。

■コロナ禍での業務継続  
515人の社員が5支店5工場業務を全面的に任せており、当社独自の「本拠地制度」により、9割以上の社員が自身の生活拠点である地元を支持し、本社等で業務を行っていただきます。全国規模での業務と、地域に根差した社員一人ひとりの生活という二つの命題を両立させ、さまざまな取組みを行っています。

■採用活動と女性の活躍  
これまで学校関係者との人脈づくり、企業との連携や共同研究など、人と人のつながりを重視してきましたので、21年度の卒の採用は例年に比べ、卒業生の純度は高めです。

■Web採用に全面切替え  
採用活動については、経営陣の判断で3月にはWeb採用に全面切替えいたしました。今民間企業との多くが対面からWebに切り替えていますが、決断した当時は志趣が少なく、うまくスタートアップが切れたと振り返ります。3月中旬にはWebで説明会を開催し、4月末までの最終面接までWebで行い、これから様子を見ながら高校生採用に切りかかっています。

■Web、対面の良さ生かして育成  
これから、通称は6月から実施している室蘭工場の高校生向け応募書類交付と選考が10月以降も倒しになりました。応募前職見習いも夏休み期間と学事日程に変更があることから状況を見つつ対応してまいります。

■Web採用に全面切替え  
採用活動については、経営陣の判断で3月にはWeb採用に全面切替えいたしました。今民間企業との多くが対面からWebに切り替えていますが、決断した当時は志趣が少なく、うまくスタートアップが切れたと振り返ります。3月中旬にはWebで説明会を開催し、4月末までの最終面接までWebで行い、これから様子を見ながら高校生採用に切りかかっています。

# 月島機械

# 安部日鋼工業



人事グループ  
サブリーダー 太田 なぎささん

■在宅以降もデジタル化奏功  
新型コロナウイルスの感染拡大により、緊急事態宣言が発令された後、月島機械では在宅勤務態勢に原則移行し、宣言解除後からはいわゆる産業機械を本社が中央区勝どき、東京

■Web採用に全面切替え  
採用活動については、経営陣の判断で3月にはWeb採用に全面切替えいたしました。今民間企業との多くが対面からWebに切り替えていますが、決断した当時は志趣が少なく、うまくスタートアップが切れたと振り返ります。3月中旬にはWebで説明会を開催し、4月末までの最終面接までWebで行い、これから様子を見ながら高校生採用に切りかかっています。

■Web、対面の良さ生かして育成  
これから、通称は6月から実施している室蘭工場の高校生向け応募書類交付と選考が10月以降も倒しになりました。応募前職見習いも夏休み期間と学事日程に変更があることから状況を見つつ対応してまいります。

製造する室蘭工場の通称稼働を  
除き、在宅運用を徐々に緩和  
していき、現在は週5日の出勤体  
制となっています。在期間中  
は、会議等すべてWebで行い  
、業務も電子システム上の作業  
となっています。  
本社が中央区勝どき、東京

人事グループ  
サブリーダー 太田 なぎささん

株式会社 栗本鐵工所  
http://www.kurimoto.co.jp/

### 遠方からの参加広がる “明るさ”など社風感じて

採用活動として今回良かったのは、遠方でもなかなかお会いできていなかった大学等からの参加があったことです。当社は、水環境事業や産業事業の分野で、IoT・建設・機器製造・各種サービスを幅広く展開しているメーカーです。そうした水処理や環境といった仕事に魅力を感じられるように、説明会等のために東京へ出ていくほどではなく、東京から参加できるように、この夏、説明会を開催し、4月末までの最終面接までWebで行い、これから様子を見ながら高校生採用に切りかかっています。

■Web採用に全面切替え  
採用活動については、経営陣の判断で3月にはWeb採用に全面切替えいたしました。今民間企業との多くが対面からWebに切り替えていますが、決断した当時は志趣が少なく、うまくスタートアップが切れたと振り返ります。3月中旬にはWebで説明会を開催し、4月末までの最終面接までWebで行い、これから様子を見ながら高校生採用に切りかかっています。

■Web、対面の良さ生かして育成  
これから、通称は6月から実施している室蘭工場の高校生向け応募書類交付と選考が10月以降も倒しになりました。応募前職見習いも夏休み期間と学事日程に変更があることから状況を見つつ対応してまいります。

製造する室蘭工場の通称稼働を  
除き、在宅運用を徐々に緩和  
していき、現在は週5日の出勤体  
制となっています。在期間中  
は、会議等すべてWebで行い  
、業務も電子システム上の作業  
となっています。  
本社が中央区勝どき、東京

人事グループ  
サブリーダー 太田 なぎささん

株式会社 栗本鐵工所  
http://www.kurimoto.co.jp/

Challenge to change.

チャレンジの中に、チェンジがある。

クリモトは2019年2月に創立110周年。挑戦と変革の第一歩として、企業ロゴをリニューアルしました。頭文字の「K」は3つの「I」(Infrastructure=インフラ・Industrial facility=産業設備・Innovation=イノベーション)を意味する矢が、境界線を越えていく姿をイメージ。新しいチャレンジで、夢ある未来にチェンジしていく。これからのクリモトにご期待ください。

**KURIMOTO**

株式会社 栗本鐵工所  
http://www.kurimoto.co.jp/

NIHON GENRYO

“0”から“∞(無限大)”  
ものづくりのおもしろさ

ものづくりを通して 子どもたちにも 輝く生命の それが日本原料の

SIPHON TANK

いつの時代に生まれる どこに暮らす人々にも 水を届けたい 変わらぬ願いです

https://www.genryo.co.jp  
日本原料株式会社 〒210-0005 神奈川県川崎市川崎区東田町1-2 TEL.044-222-5555 FAX.044-222-5556