

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

就職活動応援特集

日本下水道新聞/日本水道新聞共同編集

日本下水道新聞

発行所
日本水道新聞社
https://www.suido-gesuido.co.jp/
本 社 : 〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9
☎03(3264)6721☎ FAX 03(3264)6725
下水道事業部 ☎03(3264)6393
E-mail: g-pen@suido-gesuido.co.jp
大阪支社 : 〒541-0051 大阪市中央区備後町3-3-9
☎06(6125)3630 FAX 06(6125)3866

水 ing



採用情報ははこちら▲

2025夏
就職活動
応援特集人々の暮らしを支え、護るために
水の仕事のすすめ

都市活動を担う最も重要なインフラのひとつ、上下水道。きれいな水をつくり、それを使って再び河川に戻すという持続的かつ確実なシステムの「安全、安心」を支えているのが、水に関わる仕事に就いている人々です。

自分の仕事選びやキャリア形成をどうしていくかは学生の方々にとって大きな悩みだと思いますが、そこに水に関わる仕事という選択肢を加えてみてはいかがでしょうか。いかなる時代でも水の重要性は変わることはありません。水に関する仕事は、この世に人が存在する限りなくなると間違いなく言えるでしょう。さらに災害対策や老朽化対策、急速に進むDX、資源の利活用など、その必要性・可能性は今も広がり続けています。

本特集では、日本国内や世界の水道・下水道を支える26社への取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を紹介します。水の仕事に触れることは、人々の暮らしに触れることです。その仕事の多様性や実像を知って学び、水の仕事の魅力を感じてください。

特集の目次

若手社員の1日 6~8面

東京水道/東京都下水道サービス/クボタ/管清工業/水道機工

各社が誇る、現場で活躍する社員 9~15面

安部日鋼工業/ヴェオリア・ジェネッツ/NJS/荏原実業/オリジナル設計/極東技工コンサルタント/クリアウォーター-OSAKA/栗本鐵工所/三機工業/三水コンサルタント/水ing/大成機工/月島JFEアクアソリューション/月島ジェイテックメンテナンス/トーケミ/東京設計事務所/中日本建設コンサルタント/日本ヒューム/日本水工設計/明電舎

人事/採用担当者に聞く 当社のことを知ってほしい
ハズ 15面

就活ガイド

上下水道関係企業 採用スケジュール 16~18面

上下水道業界チャート 19面

水の仕事に興味を持ったなら知っておきたいキーワード 20面



For Earth, For Life

Kubota

ON YOUR SIDE

1890年の創業から「食料・水・環境」の課題解決に向けて歩んできたクボタ。
これからも一歩一歩、すべての人と心をひとつに、明日へと進み続けます。



株式会社クボタは、大阪・関西万博 未来社会ショーケースのプラチナパートナーです。

©Expo 2025

株式会社クボタ

若手社員の1日

東京水株式会社 (TW)

水道施設の整備や維持管理、お客さま対応、IT・サービス等を担う日本最大級の水道・タタルサービス社。出資元である東京都水道局と構成する東京水グループの一員として、首都、東京の水道を支えている。

木村さんは学生時代に海洋工学を専攻し、東芝湾を災害に津波や高潮がもたらす被害を研究したのをきっかけに、都庁や、災害、そしてインフラへの関心を強めた。就職活動は志すべしを切り口に土木技術者を志す一方、大手企業の技術職にありがちな全国転勤をうける生活はイメージし難かった。出身が研究科でもあった東京に勤務地を絞り企業を探す中、社内内容としても、生活環境

■社への「成長」を支え

1年目は本管設計課の配属。地中に張り巡らされる水道の中でも、幹線となる配水部の設計を担当した。積算や関係機関との協議など、全そが初めてで苦戦したが、「今から思えば、施工方法や延長、制約条件として初級網の条件を任せてもらったの」と感じている。上司や先輩の心強いサポートの下、無事図面を納め起に至った時の達成感は大きく、1年目には離れず、ではなく、「設計者として」通りを体験してもらえなかったで「す」と振り返った。

2年目から技術課課の配属に。TWはこれまで、東京都水道局から移管された技術系、営業系の業務を大範に



としてもTWが求める条件に
 ぴったりと合致した。今年で
 入社3年目になる。

東京水道

管理本部 事業戦略部 技術調整課 主任 **木村 麻優子**さん



先輩、上司のサポートのもと広範な業務を担当



趣味の野球観戦を満喫

充実の福利厚生で生活とも調和

1日のスケジュール	
8:30	出社 メールチェック、スケジュール確認
10:00	本管業務所管部署と受託予定案件に関する打合せ
12:00	昼休憩
13:30	課内会議
14:30	資料作成
17:15	退社

安定した職場環境で成長を実感

担っているが、今後も業務移転の進展に伴い、T.Wの役割はより一層重要なものとなる。社は「安定」と「成長」の両面を見せる変革期。このよう技術系業務の移転が口喧しに進むよう、環境を整えるのが課のミッション。

木村さんは昨年度、給水人口30万人超のあき野地区に約ける包括協会の受託に向けに準備に奔走、新規部署の立ち上げにも携わった。そして今年度は配水本管の設計・工事の切迫した状況とともに、業務の調整を担当。経験を生かし、日々社内や周囲の所管部署に訪問しての打合せ、進捗管理等にかかると課内会議を重ね、必要な体制構築に向けて課題の洗い出しと調整を図り、計画通りの移転スケジュールの担保に努めている。

昨年度はT.Wが局との協定をも実施した能登半島地震の被災地支援活動の取組みも担った。92人にも上る現地派遣社員の声からは、被災地の切迫した状況とともに、水道インフラの必要不可欠、そして支援に携わるとで感じられた成長と実感がまさまじと伝わってきたという。貴重な経験値を取りこぼさないよう、T.Wな報道や動画作成を心掛け、社内のリアルにも活用している。

忙しなく聞こえるも、裁量を持たせてもらって、オンサイトの切替えを大事にしてこれる職場環境を気に入っています」といい、1年目から20日付与されるという有給・夏季休暇等も駆使しながら、趣味の野球観戦を満喫している。晶原は千葉競艇マシーンズだが、新宿にあるT.W本社からホーム戦にも駆けつけているそうで「退勤後にしみがあると集中力が増します」。

■働きやすい制度・環境
木村さんは東京出身だが、40歳以下に独自の技術社員は誰でも使えるという充実した社員住宅制度により本社近隣に住まいを置き、通勤の点

が、一緒になつて学ぶスタンス。「まわりにも多様な経験を持つ先輩社員があふれる。サポート先輩がいて、この疑問にも思案集まってきたらいいです。できないこと、できないこと、自己を不安に思ふ必要は全くないです」と話している。

学生には、やりたいことがないと思ひ人も多いでしょうが、このうの役に立つから、社社会に貢献するの後に、この視点で考えてもいいと思います。その点、水道は誰にも役立つ

水の仕事のすすめ

就職活動応援特集掲載企業ひとことPR

若手社員の1日

安定した事業基盤、充実の福利厚生！	東京水道株式会社	6 面
下水道の力で、生活の「あたりまえ」を支える	東京都下水道サービス株式会社	7 面
世界の食料・水・環境分野の課題解決に貢献	株式会社クボタ	7 面
下水道を支える管路管理のパイオニア	管清工業株式会社	8 面
豊富な経験と技術力で「きれいな水」を追求	水道機工株式会社	8 面

各社が誇る、現場で活躍する社員

PCに特化した社会インフラ構築に貢献します	株式会社安部日鋼工業	9 面
上下水道事業に新しいソリューションを	ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	9 面
水インフラを支える社会貢献度の高さ	株式会社 NJS	9 面
創業80年の自負と責任	荏原実業株式会社	10 面
やりがいと働きやすさが両立できる環境です	オリジナル設計株式会社	10 面
役職を超えた風通しの良さと幅広いサポート	株式会社極東技工コンサルタント	10 面
下水道の未来を支えるそれが私達の使命です	クリアウォーター OSAKA 株式会社	11 面
暮らしと産業のインフラを支える	株式会社栗本鐵工所	11 面
『人に快適を。地球に最適を。』	三機工業株式会社	11 面
社会への貢献をやりがいにできる会社です	株式会社三水コンサルタント	12 面
豊富な実績と新たな挑戦で地域の未来を創る	水 ing 株式会社	12 面
「水」を活かす製品・技術のパイオニア	大成機工株式会社	12 面
上下水道業界大手、環境に貢献するTJAS	月島 JFE アクアソリューション株式会社	13 面
運転管理、補修工事で「一滴の水を未来につなぐ」	月島ジェイテクノメンテサービス株式会社	13 面
業界トップクラス。水をキレイにする会社。	株式会社トーケミ	13 面
水インフラを支える確かな実績と技術力	株式会社東京設計事務所	14 面
国土の未来をデザインする	中日本建設コンサルタント	14 面
日本の地下インフラを支えて100周年！	日本ヒューム株式会社	14 面
自治体と共に水インフラの未来を描く企業です！	日本水工設計株式会社	15 面
120年以上社会インフラを支える重電メーカー	株式会社明電舎	15 面
人事／採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい		
三河から日本全国の水道インフラを守り抜く	株式会社ハズ	15 面



安定した経営基盤で地域へ貢献

東京都水道局とともに歩んできた世界最高水準の水道事業を継承し、地域への貢献と自らの成長が両立できる企業です。



東京水道株式会社

〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 TEL(03)3343-4560(代) <https://www.tokyowater.co.jp/>

▼採用情報



就職活動応援特集

■「壁がある。だから、行く。」

学生時代は法学部で政治学を専攻し、比較憲法を中心に学びを深めた。その傍ら、高校時代から教育支援のボランティア活動にまい進。塾に通えない子どもたちの学習補助に取り組み続けた。

一見「水」とは関わりのない学生生活に見えるが、ドイツ留学中の2015年、シリア難民が町に大量に流入し、飲み水を配る場所に長蛇の列をなしている光景を目にしたことが一つの契機となった。

「15歳の自分にとってその光景は強烈で、蛇口をひねればすぐに飲み水が出てくることに素直に羨望を感じた。大学時代に上下水道の広報活動に携わる機会を得たことで、水に深い縁を感じ、水インフラに関係する企業へ就職した。



就職活動では、日本が世界に誇る高い技術力で世界の人口の豊かな快適な生活の整備に貢献できること、そして人々の生活に欠かすことができない社会基盤の整備に関わるこの2軸を意識し、企業選びを行った。

クボタ

東京本社 パイプシステム事業推進部 販売促進課 中村 真優さん



丁寧なPRを心がける



休日は趣味でリフレッシュ

1日のスケジュール	8:30	出社 メール対応 事務作業
	12:00	昼食・休憩
	12:45	企画書、会議資料作成 打ち合わせ
	17:30	退勤

■「自分の軸」を探す

同社は動きやすい職場を実現するためのさまざまな制

度があり、ライフスタイルに合わせた働き方を可能としている。育児・産休を取得している割合も高く、復帰後も時短勤務や在宅勤務制度を使っ

事業の変革期 新たな視点で前に

先輩のフォロー受け苦手を克服



業務を通し課題克服へまい進する

「怖い」と感じていた電話対応も、先輩のフォローや経験を通して克服し、ヒアリングでニーズをまとめ、所内での

1日のスケジュール	8:30	始業、朝礼
	8:45	打ち合せ
	9:00	メールの確認
	9:30	業務資料作成 電話対応 現場立会
	12:00	昼休み
	13:00	現場確認 電話対応
	16:30	業務資料作成
	17:15	終業

「自分が先輩にしろもらったように、後輩に質問された時にしっかりと教えることができた。その言葉から、未来の後輩をサポートし、安心して業務に当たれる」GSの温かい社風が感じられた。

■充実のサポートと
ライフワークバランス
プライベートな時間はアウトドアで過ごすことが多いと語る。会社のいいところに終業後でも人と会う時間を作

見えにくい下水道への貢献を目指す

対応を進めることができるようになったという。
下水管へ流れる生活排水が詰まりを起こした場合、カヌーを入れる点検孔として

の役割を持つ。加賀谷さんは、工事の依頼を受けて業者への対応を毎日行う。お客さまと接する機会が多い。お客さまと依頼通りに業務を進める力が求められる。工事は1カ月ほどで終わるが、10〜20件を並行して扱う。

■「自分が先輩にしろもらったように、後輩に質問された時にしっかりと教えることができた。その言葉から、未来の後輩をサポートし、安心して業務に当たれる」GSの温かい社風が感じられた。

答えのない問いにも向き合って



下水道の力で、持続可能な社会を“あたりまえ”に

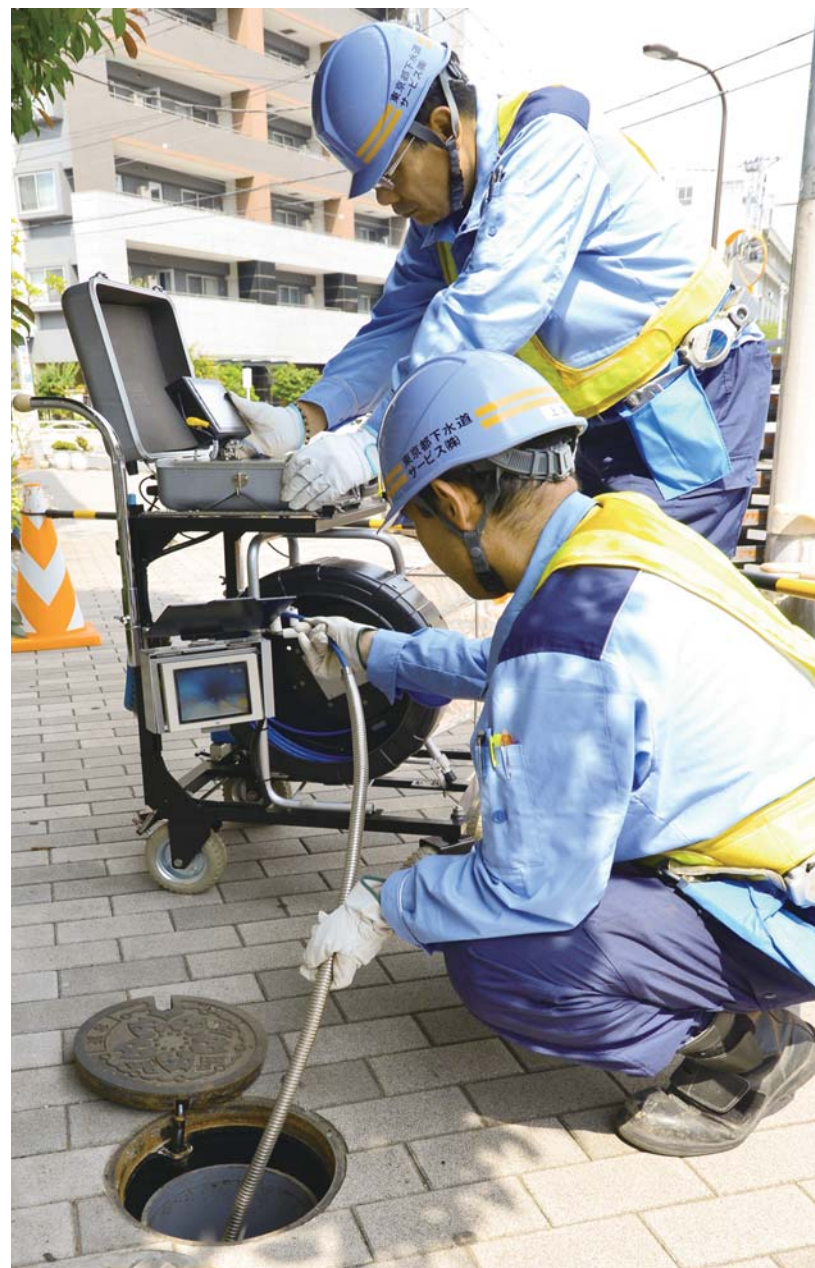
日々の安心で快適な生活は、下水道が「あたりまえ」に機能し続けることで成り立っています。「あたりまえ」は時代と共に変わるものです。SDGsが描く、未来の「あたりまえ」にも応え、挑戦する企業でありたい。東京都下水道サービスは東京都下水道局のパートナーとして、下水道の力で持続可能な社会の実現に貢献していきます。

『当社は下水道展 '25 大阪に出展いたします』



東京都下水道サービス株式会社

〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-3
TEL 03-3241-0711 <https://www.tgs-sw.co.jp>



就職活動応援特集



■上場企業の安心感で
入社時は日本下水道
設計という社名で入社
が、その後現在の社名で
あるNJSに変わられま
した。水コンサルタント
に興味を持ったのは、大
学で行っていたライフサ
イクルアセスメントの研
究で、下水道現場を研究
対象としたことがきっかけ

■計画策定で活躍
入社以来、現在所属し
ている九州総合事務所
に、九州地方の自治体

地域と創る下水道の未来

NJS
九州総合事務所 下水道部
グループリーダー
酒井 重宏さん

■上場企業の安心感で
入社時は日本下水道
設計という社名で入社
が、その後現在の社名で
あるNJSに変わられま
した。水コンサルタント
に興味を持ったのは、大
学で行っていたライフサ
イクルアセスメントの研
究で、下水道現場を研究
対象としたことがきっかけ

■計画策定で活躍
入社以来、現在所属し
ている九州総合事務所
に、九州地方の自治体

働きやすい環境へ率先

安部日鋼工業
大阪支店 工事部 工事課 主任
住友 一貴さん

■多くの人が出会う
仕事
安部日鋼工業は、プレ
ストレストロコンクリート
(PCC)の技術を生かし、
橋梁、タンク(配水池)、
鉄道、建築など、あらゆる
事業分野の施工に豊富な
実績を持つ企業です。
私は入社8年目で、これ
までPCC橋梁やPCCタン
クの建設に携わり、北陸
新幹線の高架橋を担当し
たこともあります。

■業種間の考え方の
違いを知る
昨年担当したPCCタン
ク新設工事の現場は、特
に印象深い経験でした。
PCCタンクの構造は2階
建てで、バルブや電気盤
などの建設設備の2階に
配水池の未設備が乗っ
かっているような構造の
ため、躯体の表面仕上げ
の考え方が違いました。
PCCタンク自体も維持管
理上の理由から、槽内が
円筒形の壁によって内側
管理を行う責任者である

■現場で学んだこと
「現場で学んだこと」
として担
当しています。
多くの人が利用するも
のを世に残す、確実に人
の役に立っている仕事で
あることが、一番のやり
がいだと思います。また、
現場ごとにさまざまな業
種の人と出会うことで新
しい人間関係が生まれ、
刺激を受けるのも魅力
です。

■土木業者と建築
業者の構造物に対する
考え方のギャップにも驚
きました。土木業者にと
っては構造物そのものが
完成品なので、躯体表面
の仕上げ方について厳格
さを求めています。一方、建
築業者は、躯体を
打った後さらに
上から装飾を行う
などの建築設備の2階に
配水池の未設備が乗っ
かっているような構造の
ため、躯体の表面仕上げ
の考え方が違いました。
PCCタンク自体も維持管
理上の理由から、槽内が
円筒形の壁によって内側
管理を行う責任者である



■後に続く働き方を
ハードなイメージを持
たれていたが、施工管理の仕
事では、当社でも近年
は現場に週休2日制を導入し、
残業時間も少なくなり、
働きやすい環境になりました。
その成果もあつて、
ここ数年間で入社し
た若手社員は、今も
元気に仕事を続けていま
す。

■現場で学んだこと
「現場で学んだこと」
として担
当しています。
多くの人が利用するも
のを世に残す、確実に人
の役に立っている仕事で
あることが、一番のやり
がいだと思います。また、
現場ごとにさまざまな業
種の人と出会うことで新
しい人間関係が生まれ、
刺激を受けるのも魅力
です。

若手・中堅社員が語る

■水道局の信頼される
パートナーとして
私は以前、不動産業界
に勤務していましたが、
社会インフラを支える
安定的な仕事に興味を
持つようになり、転職活
動を開始しました。

■豪雨災害対応に貢献
2020年7月、熊本
県南部を襲った記録的な
豪雨では、球磨川の氾濫
により人吉市内でも最大
な被害に見舞われまし
た。

■古賀 貴則さん
抑えられ、市民サービス
の継続性を確保できたこ
とに感謝しています」と
言葉をいただいた時は、
とてもうれしく、この仕
事の意義とやりがいを実
感しました。

■皆で助け合う
職場環境
当社の特徴の一つは、
業務を開始したばかりの
タイミングでしたが、地
元に根差す企業として水
道局と一体となって事業
の継続と復旧に努めまし
た。被害は、民家だけでは
なく、下水道施設にも及び、
市内各所で断水が発生し
ました。水道局職員の方
々が応急給水等の対応に
追われる中、地元出身の
私たちが営業所員は市民か
らのお問い合わせ対応等
の支援を行いました。

■復旧後、水道局の方
から「皆さんの的確な対応
により、混乱を最小限に
かせる場でもありまし
た。」



■古賀 貴則さん
抑えられ、市民サービス
の継続性を確保できたこ
とに感謝しています」と
言葉をいただいた時は、
とてもうれしく、この仕
事の意義とやりがいを実
感しました。

■皆で助け合う
職場環境
当社の特徴の一つは、
業務を開始したばかりの
タイミングでしたが、地
元に根差す企業として水
道局と一体となって事業
の継続と復旧に努めまし
た。被害は、民家だけでは
なく、下水道施設にも及び、
市内各所で断水が発生し
ました。水道局職員の方
々が応急給水等の対応に
追われる中、地元出身の
私たちが営業所員は市民か
らのお問い合わせ対応等
の支援を行いました。

■復旧後、水道局の方
から「皆さんの的確な対応
により、混乱を最小限に
かせる場でもありまし
た。」

みずから、これから。

私たちは、挑戦を続けます。
自らの手で、水のこれからを
つくっていく。
水インフラで培った技術で
真面目に、真っ直ぐに。
みずから、これから。
月島JFE アクアソリューション株式会社



通称 ティージャス (TJAS) です

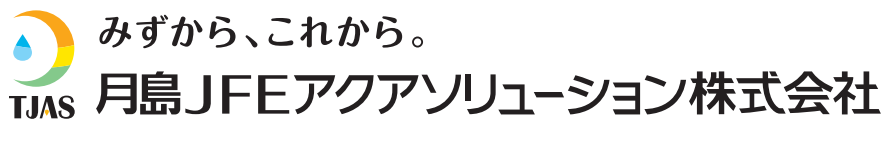
月島ホールディングスグループ



1分1秒のたゆまぬ努力が、
人々の暮らしのひとしずくになる。
その責任の重さをおかしながら、
水のごとく柔軟に時代の変革に対応する。

水のように。

月島ジェイテクノメンテサービスは、上下水道施設及び汚泥再生
施設の運転管理や補修・設備工事を通じ、水環境や地域社会へ
貢献する企業です。



就職活動応援特集

■大学の授業が
就活の軸に
もともと社会インフラ
に関心があり、大学時代
にも興味深く思いました
に水道や電気といった日
本社会インフラ全般を
テーマに授業を受講し
たことがありました。
では、自分の軸として
全15回の授業のうち水道
「縁の下」に力持として
をテーマにした回は、
日本の水道インフラにお



栗本鐵工所
東北支店 東部営業部

安井 悠晴さん

ニーズ読み取る信頼関係を



持管理の課題、人手不足
などの課題に向き合いな
がら、社会の基盤を守る
仕事ができる点に魅力を
感じました。

■地道な関係構築から
入社3年目となる今年
4月から、東北支店に転
勤となりました。営業活
動はルート営業がほとん
どで、エンドユーザーで
ある水道事業者を訪問
し、自社製品や特殊な
等の営業を行います。製
品の販売は専門商社を介
して行ため、普段の営
業活動も専門商社と連携
しながら進めています。

■自分の可能性を
広げる挑戦を
当社のスローガン「Cha
nge to Challenge」(チ
レンジの中にチャレンジ
がある)は、変化を恐れず
挑戦を続けるという意味
で、お話を伺い、そ

■市民生活を陰ながら
支える
クリアウォーターOS
AKAは大阪市内を中心
に下水処理場や排水所
(ポンプ場)の運転維持
管理、管路の点検・管理
などを担う、大阪市内
0%出資の企業です。私
は、学生時代に空手を学
び、前職でも水とは無関
係の仕事に就いていまし
たが、市民の生活基盤で
あるインフラを陰ながら
支える仕事に魅力を感じ
て入社しました。今年
で2年目になります。
現在は、大阪市の津守
下水処理場で機械・電気
設備の点検・運転維持
管理業務を担当してい
ます。大雨が降ると処理
場に流入する下水水量が
増え、それに伴って適切
な運転操作が求められ
ます。大雨注意報や警報
が発令された際には、緊
急で招集がかかることも
あります。また、自然相手
のため、日頃から天気を
気にしながら生活するよ
うになりました。



■誰かが技術者を
目指せる環境
下水に関わる仕事と聞
くと抵抗がある方もいる
のではないかと思います
。しかしこの仕事は、
今後確実に必要とされ
続けるものであり、その
重要性が変わることはあ
りません。多くの人の生
活を支える仕事には大き
なやりがいを感じていま
す。

■また、私のよう
に専門知識がない
状態に就いてしま
う、基本的なチーム
で取り組む仕事
が中心になるので
一人で抱え込むこと
は、意欲さえあ
れば、一から技術者
として成長できる
ような環境が整っ
ているので、少し
でも興味を持たれ
ば、入社を
選択肢の一つと
して考えてもらえ
ると思います。

顧客ニーズなどの有益な
情報などはお互いに共有
するようにしています。
営業だけでなく、漏水
等の突発的な事故の対応
も行います。今年1月に
八潮市で発生した道路陥
没事故の当時、私は担当
県内の水道事業者を訪問
していましたので、発災
直後から「復旧に向けて
当社としてお力になる
ことはいかに」を伺った
ところ、お話を伺い、そ

■新たな共同研究
現在は日本下水道事業
団や特定の団体との共
同研究に取り組んでい
ます。技術の原理自体
は海外で開発されたもの
もあり、それが日本
の処理場や効果を生か
すための研究や検
証を重ねています。これ
まで市場になかった技術
が、自分たちがやり
たいと思ったときにチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

クリアウォーターOSAKA 西部設備管理課 松田 優翔さん



■誰かが技術者を
目指せる環境
下水に関わる仕事と聞
くと抵抗がある方もいる
のではないかと思います
。しかしこの仕事は、
今後確実に必要とされ
続けるものであり、その
重要性が変わることはあ
りません。多くの人の生
活を支える仕事には大き
なやりがいを感じていま
す。

■また、私のよう
に専門知識がない
状態に就いてしま
う、基本的なチーム
で取り組む仕事
が中心になるので
一人で抱え込むこと
は、意欲さえあ
れば、一から技術者
として成長できる
ような環境が整っ
ているので、少し
でも興味を持たれ
ば、入社を
選択肢の一つと
して考えてもらえ
ると思います。

■新たな共同研究
現在は日本下水道事業
団や特定の団体との共
同研究に取り組んでい
ます。技術の原理自体
は海外で開発されたもの
もあり、それが日本
の処理場や効果を生か
すための研究や検
証を重ねています。これ
まで市場になかった技術
が、自分たちがやり
たいと思ったときにチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

決意ひとつで技術者に

若手・中堅社員が語る

三機工業 環境システム事業部 営業部事業推進課課長補佐 松本 祐典さん



■創立100年
次世代へ
当社は本年、創立100
周年を迎えました。昨
年4月から初任給や従業
員の給与水準を引き上げ
たことに加え、6月1日
からは服の自由化が始
まり、従業員一人ひと
りの個性と多様性を尊重
する姿勢が打ち出してい
ます。また、当社の事業
は上下水道のみならず、
清掃工場や廃物のプラ
ント、さらには調剤や電
気、通信、搬送機など
さまざまな都市インフラ
を手掛ける、幅広い分野
で挑戦ができるのも特長
です。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。

■自分たちのチ
ャレンジしていく機
会があります。私もさ
まざまな経験をさせて
いただきます。



健全な水と環境を
次世代に引き継ぐ

水と環境の Consulting & Software
NJS

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
株式会社 NJS
代表取締役社長 村上 雅亮

〒105-0023
東京都港区芝浦1-1-1 浜松町ビルディング14階
TEL: 03-6324-4355(代表) FAX: 03-6324-4356
URL: https://www.njs.co.jp/

株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kgc21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
ファースト21 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント

Integrated consultant of water and environment

健康経営優良法人
ENJO Investment for Health
認定企業

社員は、会社の「財(たから)」です。
建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社
ノー残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一人丸となって、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上
させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。

Creating a brighter future together



大阪本社社屋

各社が誇る、現場で活躍する社員

小野 真悠子さん
三水コンサルタント
西日本事業本部 西日本施設事業部
施設第一部

小野 真悠子さん

■場内設備や耐震診断
水専門コンサルタント
との連携で、昨年度は
技術担当として昨年度
に担当しています。
入社してからは、大
学3年生の時に就職担当
受託した水処理場の設
計業務を担当し、昨年度は
計画的な水処理場の改良設
計等を担当しました。現
在は、処理場の耐震診断
業務(旧耐震基準で設計
していた水工工事専攻の

地域にとって

「できる」提案

計画業務を担当する部署
で業務を体験できたこと
で、自分が働く姿を具体
的にイメージすることが
できたのが大きな動機と
なりました。

■地域性を掘り下げて
入社1年目を終えた感
想としては、専門分野の
土木以外にも幅広い分野
の知識が必要だといふ
ことです。ある地方公共
団体から、下水道事業に
おける温室効果ガス削減
検討業務を受託したこと
がありました。2050
年のカーボンニュートラ
ル(CN)を目標に、2
030年時点での約50%
CNという一つの目標で

総合力生かし課題解決へ

水ingエンジニアリング
営業本部エンジニアリング営業統括部
ソリューション営業部
原澤 颯さん

■多様な事業展開が
入社の決断に
水インフラに興味を抱
いたきっかけは、大学2
年生の時、下水道事業
に関する講義を受けたこ
とです。官民連携や広域
化(自治体間の連携)に
ついて学ぶ中で、持続可
能な水インフラを実現す
るための新たなソリュー
ションを創出する必要が
あると感じるようになりました。その後、専攻で
は衛生学を選択し、卒
業論文では水処理につ
いて執筆しました。

■「富民が協力し」
事業推進に向け構築
今入社するまで、ソ
リューション営業部に所
属しています。特に下水
道事業におけるDB(D
esign Build
or DOO)やDBO(Desi
gn Build Oper
ate)など、施設の
設計・建設・運転管理を
自治体が必要な機能を明
示した上で民間事業者
に一括して委ねる性能発注
方式の案件で営業を行っ
ています。とりわけ下水
汚泥の肥料利用が推進さ
れている事業背景から、
下水汚泥の有効利用に関
するものが多いですね。
DB・BOや汚泥の

有効利用事業は全国的に
事例が少なく、客先であ
る自治体職員の方から事
例紹介の依頼をいただ
くことがあります。エリ
アを問わず案件に取り組
む部署であるため、私も
自治体に近い意見交換を
させていたっていました。
職員の方から「来てもら
って良かった」と言ってく
れたことが、自信
につながっています。

■次世代で課題解決へ
この業界を検討してい
る皆さんは、これから
の社会の課題解決に当
たり、自身の強みを最も生
かせる職場環境はどこか
という視点で企業を選ん
でいきたいです。
幅広いソリューション
を有する当社では、皆さ
んが活躍できる環境が、
多くの方々に入社してい
たが、一緒に働けること
を大切にしています。

■新しい業界・挑戦
私も水コンサルタント
の駆け出しとして勉強中
の身ですが、少しずつ理
解を深める中で、最近
は「こういうところだっ
たのか」と発見すること
も増えてきました。私の場
合、自分がよく知らない
業種のインテリゲンチ
アで出会った仕事で

削減を目指す中で、例え
ば下水道関連施設への
ような設備を導入すれば
目標を達成できるかとい
った検討を行う、計画分
野や機械分野の知識も必
要とするものでした。
検討に当たっては、そ
の地域の背景や今後の
人口予測、メカ等の技
術動向等に基づき、最終
的に地域にとって最適な
提案を行う必要があります。

■「できる」提案
私も水コンサルタント
の駆け出しとして勉強中
の身ですが、少しずつ理
解を深める中で、最近
は「こういうところだっ
たのか」と発見すること
も増えてきました。私の場
合、自分がよく知らない
業種のインテリゲンチ
アで出会った仕事で

削減を目指す中で、例え
ば下水道関連施設への
ような設備を導入すれば
目標を達成できるかとい
った検討を行う、計画分
野や機械分野の知識も必
要とするものでした。
検討に当たっては、そ
の地域の背景や今後の
人口予測、メカ等の技
術動向等に基づき、最終
的に地域にとって最適な
提案を行う必要があります。

水を仕事にする魅力、やりがい

大成機工
工事技術部

橋本 梨紗子さん

ものづくりへの
憧れから

■ものづくりへの
憧れから
大成機工は、既設の水
道管路等に取付け、管
路の耐震性を向上させる
製品を供給するトレン
ジエアのメーカーです。断
水せずに既設管の分岐等
の工事を行う「断水工
法」とよばれる特殊工
法を開発したことも、異
業種、機材の製作を依頼
するなどの詳細図面の作
成を担当しているほか、
新機材の開発のテーマ
材の開発も担っています。

■穿孔機の改良に
取り組み
今年入社する目にな
りますが、主な業務とし
ては営業部からの依頼
を受けた工事現場の図面
作成、機材の製作を依頼
するなどの詳細図面の作
成を担当しているほか、
新機材の開発のテーマ
材の開発も担っています。

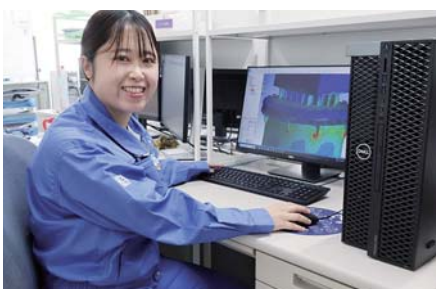
■ワークライフ
バランスが充実
当社には有給休暇のほか
にアニバーサリー休
暇、ラブラボール休暇
といった休暇制度が設け
られており、年間休日
が128日多く、また消
費税率が高いのが魅力だ
と思います。ライフサ
ポート休暇は、家族の介護
等の要件に応じて、有給
とは別枠で月に1回取得
できる休暇です。女性社員
が育児休暇から復帰し
やすいような制度もあり、
長く働けることができる環
境が整っていることには
安心します。

■最終技術部に
入社してからは、C
ADなどのソフトを
経験がない人も多い
です。製品や材料に
関する知識は、入社
後からでも十分身に
つけることができます。
その中でも、ものづく
りに少しでも興味があ
る人は大歓迎です。

■最終技術部に
入社してからは、C
ADなどのソフトを
経験がない人も多い
です。製品や材料に
関する知識は、入社
後からでも十分身に
つけることができます。
その中でも、ものづく
りに少しでも興味があ
る人は大歓迎です。

■最終技術部に
入社してからは、C
ADなどのソフトを
経験がない人も多い
です。製品や材料に
関する知識は、入社
後からでも十分身に
つけることができます。
その中でも、ものづく
りに少しでも興味があ
る人は大歓迎です。

試行錯誤の研究にやりがい

大成機工
工事技術部
橋本 梨紗子さん

■ものづくりへの
憧れから
大成機工は、既設の水
道管路等に取付け、管
路の耐震性を向上させる
製品を供給するトレン
ジエアのメーカーです。断
水せずに既設管の分岐等
の工事を行う「断水工
法」とよばれる特殊工
法を開発したことも、異
業種、機材の製作を依頼
するなどの詳細図面の作
成を担当しているほか、
新機材の開発のテーマ
材の開発も担っています。

■穿孔機の改良に
取り組み
今年入社する目にな
りますが、主な業務とし
ては営業部からの依頼
を受けた工事現場の図面
作成、機材の製作を依頼
するなどの詳細図面の作
成を担当しているほか、
新機材の開発のテーマ
材の開発も担っています。

■ワークライフ
バランスが充実
当社には有給休暇のほか
にアニバーサリー休
暇、ラブラボール休暇
といった休暇制度が設け
られており、年間休日
が128日多く、また消
費税率が高いのが魅力だ
と思います。ライフサ
ポート休暇は、家族の介護
等の要件に応じて、有給
とは別枠で月に1回取得
できる休暇です。女性社員
が育児休暇から復帰し
やすいような制度もあり、
長く働けることができる環
境が整っていることには
安心します。

■最終技術部に
入社してからは、C
ADなどのソフトを
経験がない人も多い
です。製品や材料に
関する知識は、入社
後からでも十分身に
つけることができます。
その中でも、ものづく
りに少しでも興味があ
る人は大歓迎です。

水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計5daysインターンシップ
1day仕事体験 予約受付中!
←エントリーはこちら(公社)全国下水道コンサルタント協会会員
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 細洞 克己
本社:〒104-0054 東京都中央区勝どき3-12-1
TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534<https://www.n-suiko.co.jp>

おかげさまで60年



60年の歩みを時代の創造へ



人・街・自然・いきいき

中日本建設コンサルタント株式会社

代表取締役社長 庄村 昌明

本 社 / 名古屋市中区丸の内一丁目16番15号 ☎ 052-232-6032
東京支社 / 東京都千代田区五番町1-4 ☎ 03-6261-3710
大阪支社 / 大阪府中央区本町一丁目3番5号 ☎ 06-4794-7001
<https://www.nakanihon.co.jp/>

就職活動応援特集

■「なくならない仕事」
大学院修了後に新卒で月島機械(現月島JFEアクアソリューション)に入社し、今年で4年目を迎えます。
研究室で化学を専攻していたこともあり、周りの学生は化学メーカーや工場の生産管理部門などをメインに就職活動



月島JFEアクアソリューション
技術本部 下水事業部 水・汚泥設計部
下水エンジニアグループ

田中 朋美さん

■対面ならではの良さ
行っていました。私は水処理に関わる仕事を軸に企業を探しました。コロナ禍で「これまでの普通」が普通ではなくなりました。光景を目の当たりにして、「この世から絶対になくならないインフラ」に関わる仕事に魅力を感じたのです。



所属する下水エンジニアグループでは、自治体が発注する案件に応じて機械の設計を行ったり、他メーカーが担当する現場に自社の機械を導入したりするのが主な仕事です。現場で仕事をする機会も多く、私自身も1年目から上司とともに現場に赴いて、下水の処理工程で発生する汚泥を濃縮するための設備の試運転に携わりました。

■「やりがい」優先で
今は下水をきれいにするために酸素を送る反応タンクと呼ばれる施設に置く機械の設計をメインで担当しています。いずれは水処理に関わる全ての業務を担当できる社員になりたいですね。これから就職活動をき

■多様な選択から
私は水処理とは全く異なる業種から転職し、現在5年目を迎えています。静岡県内の商社や水道事業体を訪れ、ニーズのヒアリングや提案

■水処理の
トータルサービス
トータルサービスは、水処理用ろ材やケミカル機器を取り扱う総合機械メーカーです。水処理装置の設計・施工からアフターフォローまでを一貫して手がけ、お客様の多様なニーズに応えています。営業部は、相談や要望の窓口となり、技術部は設計・開発を、工事は施工管理を担当します。3部門が連携し、官公庁・民間企業を問わず全国の水処理事業に貢献しています。



■生活との調和
前職からの転職理由は、ワークライフバランスを大切にしたいという思いからでした。「せっかく新しい環境に挑戦するんだ」と、地元での採用を前提にさまざまな業種を検討しましたが、最終的に、面接でのやり取りを通して信頼感を抱いた現職の存在が、入社

原田 浩明さん

トータルサービス
流体機器事業部門 中部営業部
静岡営業所



多彩な選択肢を生かして

理というテーマに対して多彩な選択肢を持つていることを改めて実感し、誇りを感じています。

若手・中堅社員が語る

継続的な対応で顧客から信頼を

■定期整備計画などに
対応
主に関西エリアの下水汚泥焼却設備の定期整備計画および点検業務を担当しています。下水汚泥焼却設備は年間を通じて稼働し続けていることから、設備の停止して機器や設備の状態を直接確認できる機会が定期的に発生します。また、当社グループでは建設から整備工事を含む運転業務まで対応しており、その中で培ったノウハウを活用しつつ、必ず自身の目で現場を確認することで、お客様や現地運転管理会社とコミュニケーションを積極的に取ることを意識して取り組んでいることが、お客様の信頼につながっています。



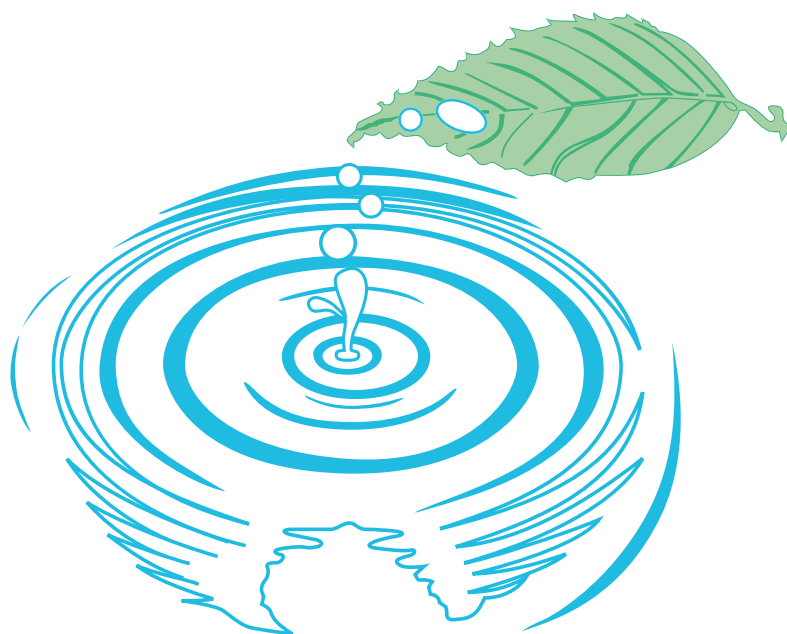
月島ジェイテクノメンテサービ
エンジニアリング本部
プラント技術部 大阪技術課
米倉 通治さん



■新しい技術習得に
励む
当社ではドローン点検の活用に取り組んでお

り、私も最近ドローンの操縦ライセンス(国家資格)を取得しました。実際に焼却設備でドローンを使った点検したところ、高所で点検しにくい箇所を容易に確認することができました。高所作業が不要なため安全に点検作業ができ、今後もドローンの活用機会が増えることを期待しています。

水と人の豊かな暮らしをつくる



世界の人々が水を通して
より良い生活を送るチカラになる

OEC

オリジナル設計株式会社

Well-being

(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
(一社)管路診断コンサルタント協会 会員



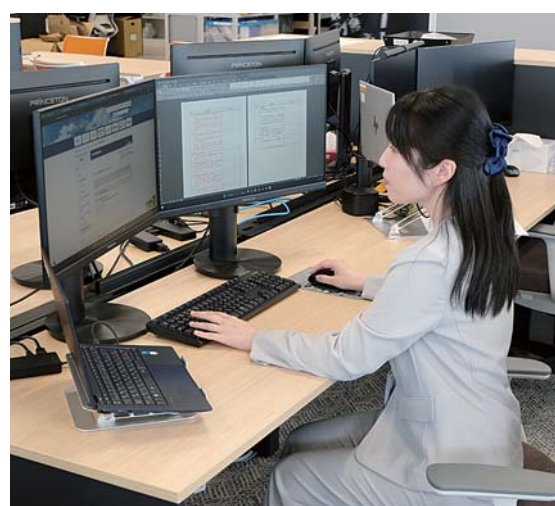
株式会社
三水コンサルタント

代表取締役社長 山崎義広

大阪本社 〒530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181代 FAX.(06)6447-8196
東京本社 〒112-0002 東京都文京区小石川5丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060代 FAX.(03)5976-9077

各社が誇る、現場で活躍する社員

■構造設計で 水を
支える
東京設計事務所は、昭和34年の創業以来、国内外を問わず下水道の普及・拡大に努め、人々の生活環境の改善や豊かな水環境の保全に貢献してきたコンサルティングカンパニーです。
大学時代は建築構造設計に専攻しており、耐震性の高い建物をつくることで人々の役に立っていることに誇りを感じて、入社5年目に初めて主担当として設計に携わった。設計に携わった施設が現在、施工段階に入り、完成の暁に待ちどわしいです。



■幅広いインフラを支える
川・廃棄物の処理分野に加え、道路・橋梁・鉄道などの交通分野やDX推進、海外事業など、あらゆる分野の社会資本整備を担う総合設計コンサルタントです。昨年度には、水環境組織の改編を行い、計画・機械・土木・建築などの各分野を一つの課に統合することによって、下水道の最適化に対応できる体制を整えました。

■カーボンニュートラルの実現に向けて
現在下水道の計画業務に携わっています。各自治体の2030年先を見据えた下水道のあり方を決める「全体計画」、全体的計画の実現に向けた5〜7年スパンの「事業計画」の二つを軸として、下水道施設の最適化を図る「広域化・共同化検討」、カーボンニュートラルの実現に向けた施設運営の検討も進めています。近年では、温室効果ガス排出削減を目指す取り組みを進める自治体も多く、削減目標の達成に向けた現状把握や改善策の検討が求められています。

■幅広いインフラを支える
川・廃棄物の処理分野に加え、道路・橋梁・鉄道などの交通分野やDX推進、海外事業など、あらゆる分野の社会資本整備を担う総合設計コンサルタントです。昨年度には、水環境組織の改編を行い、計画・機械・土木・建築などの各分野を一つの課に統合することによって、下水道の最適化に対応できる体制を整えました。

相手に寄り添う計画を

自信持てる設計を追求

東京設計事務所
デザイン第2グループ
建設デザイン第3チーム

中野 隆志さん



■自分なりの最適解を目指す
下水道事業である自治体の事業計画に基づき、水処理プラント（設備）を収容する建築物を設計することが私の仕事です。満たさなければならぬ要求水準や法令上の基準がある一方、設計担当者の考え方によって導き出される答えが変わるという自由度もありません。必ずしも明確な最適解が存在しない中、発注者のニーズに応えつつ、自分が自信を持てる設計を追求しています。

■就活は全力で
当社員としての年齢層は若手ですが、発注者の方には喜んでもらえるような、きなりがよいと感じています。設計図面を作成するに当たっては、自治体関係企業の方々と打ち合わせ、現場での確認など、さまざまな作業の中で、自分なりの最適解を追求しています。

■就活は全力で
当社員としての年齢層は若手ですが、発注者の方には喜んでもらえるような、きなりがよいと感じています。設計図面を作成するに当たっては、自治体関係企業の方々と打ち合わせ、現場での確認など、さまざまな作業の中で、自分なりの最適解を追求しています。

■就活は全力で
当社員としての年齢層は若手ですが、発注者の方には喜んでもらえるような、きなりがよいと感じています。設計図面を作成するに当たっては、自治体関係企業の方々と打ち合わせ、現場での確認など、さまざまな作業の中で、自分なりの最適解を追求しています。



水を仕事にする魅力、やりがい

社会、信頼の礎築く

■製造・研究・現場まで
を備える総合会社
大学受験の時期に学習塾の塾生として、下水道事業に携わっていました。入社後は、下水道事業の現場で働くことが、自分の将来の目標になりました。入社後は、下水道事業の現場で働くことが、自分の将来の目標になりました。



■信頼の礎築く仕事
入社後、本社で約10年間の勤務を経て、現在は、下水道事業の現場で働くことが、自分の将来の目標になりました。

日本ヒューム
技術本部 技術開発センター
武藤 あかねさん



次の100年も、カイトキをカタチに。

三機工業は1925年創立。100年にわたり、空気、水、電気、搬送など様々な社会インフラを支え、みなさまに「カイトキ」を提供してきました。

次の100年もそれぞれの分野で省エネに取り組み、みんなで力を合わせて、2050年カーボンニュートラル実現を目指していきます。

エコ・マイエスチヨロ
三機工業の省エネを推進し、2050年カーボンニュートラル実現を目指している。

快適戦士サンキロボ
三機工業の各事業が合体した人と地球の快適のために戦うロボット。

三機工業 100th ANNIVERSARY

水や空気は、未来へのボタンだと思う。

2024年10月、荏原実業株式会社は、コーポレートブランド「Ebatens」を立ち上げました。

心地よい環境を、未来へつなぐ。

荏原実業
https://www.ejk.co.jp/

Ebatens

就職活動応援特集

■ダクタイル鑄鉄異形管の生産量国内トップクラス
当社は1922年に創業、1941年に鑄造物機械工業として設立し、異形管やバルブの製造を手掛けてきました。異形管とは、まっすぐに伸びるパイプ(直管)に対して、継手や分岐などに使うさまざまな形状のパイプのことで、当社は主に水道用のダクタイル鑄鉄製の異形管を製造・販売しており、生産量は国内トップクラスです。また開発・設計から鑄造、機械加工、仕上塗装まで自社で一貫生産しているのが特長です。



ハズ取締役総務担当
犬塚 進さん

■Instagramでも情報発信
現在、学生の採用に当たっては特に生産技術課という部署への人材を求めています。生産技術課では設備を導入・保全するだけでなく、自分たちで設計して制作するなど、製造工程を効率化するための重要な役割を担っています。また企業理念に「先進技術」が入っており、オフコンの時代から事務作業の軽減化を図ってきました。最近では既存の基幹システムを刷新するプロジェクトを推進する中でIT人材を育成したり、愛知県立大学と産学連携し、遺伝的アルゴリズムを取り入れた生産管理の最適化に取り組んだりしています。これから入社される方と一緒に全社的なDXを築いていきたいですね。

ただ、技術系の社員の採用は難しい状況です。やはり愛知県ではトヨタ関連の企業に人材を多く取られますから。それだけに今年は大学の範囲を広げつつ、工業高校(愛知県では工科高校)にも視野を広げ、採用活動に回っています。同時にInstagramを昨年から開始し認知度を上げるべく情報発信しています。ホームページも更新し、「先輩社員の声」を見て問い合わせがあり、採用に結び付いたこともあります。

DXで水道の永続に向け

■副配属で他部署を理解

高卒の方には半年間OJT(実務研修)があり、大卒の新入社員は3カ月間現場研修を受けます。同時に、違う部署の先輩がサポートするメンター制度もあります。社内の体制としては、創業精神でもある「人間性の尊重」の一環として、働き方改革の取組みも早く、フレックスタイム制度の導入はもとより、フルフレックスも試験的に実施しています。

社員教育は毎年4～6月の間、職位によってさまざまな講座を受けます。QCサークル活動、安全教育といった基礎的な講座から水道管種(GX形管)の知識まで多種多様です。さらに将来の幹部候補となる若手中堅社員には、本所部署に加え他部署に副配属されるネクスジェン・リーダーズ・イニシアチブを昨年8月から行っています。営業や製造現場など、それぞれ違う部署に月に1～2回程度実務を経験してもらうのです。これにより他部署の業務内容が身をもって理解でき、円滑な仕事につながるだけでなく、業務改善にも生かせると期待しています。

■健全な水道永続に向けた使命と責任

当社の本社所在地は愛知県下ですのでトヨタ生産方式やトヨタ式カイゼン(改善)の影響を受けています。ただ、在庫などの無駄をなくすというトヨタ生産方式と違うのは、いざという時にライフラインの迅速な復旧のための資材の在庫がなければならぬという点です。そのため能登半島地震の際は、災害発生当日から動き出し、翌日には出荷対応を開始しました。熊本地震、東日本大震災の時は当社の九州、東北工場が被災しながらも出荷拠点として水道インフラの早期復旧に貢献しました。

能登半島地震や八潮市の下水道管事故をはじめ、上下水道の耐震化・老朽化が注目されています。100年企業のハズでともに水道インフラを守っていきたいという人はぜひ当社にいらしてください。



人事／採用担当者に聞く

ハズ 当社のここを知ってほしい

■インフラに携わる
大学卒業後は日本水道設計に入社し、今年で5年目を迎えます。大学では土木工学を専攻していたこともあり、就職活動ではインフラに携わる仕事、特に設計に関わりたという思いで建設コンサルタントや都市計画などインフラ関係の企業を中心に選考を進めました。当社のインターンシップには参加できなかったのですが、参加したほかの学生からは「上司に相談しやすい」「社内の雰囲気が良い」と聞いており、就職活動では第一希望の会社でした。入社してから当初抱いていたイメージとのギャップもなく、働きやすい職場環境を集めるため、社内には内部の撮影を委託し、今年は初めて技術士第



二次試験を受ける予定で、通称業務と並行しながら資格に向けて勉強を進めています。試験問題の解答を先輩社員に添削してもらえたり、社内でのフォローアップ体制も充実しています。

■複数現場を並行して所属する設計一課では、水道施設の実設計を担当しています。関東近辺を担当することが多く、平均して週に1、2回は現場に向かいます。一回は現場が終わるまでの学生からは「上司に相談しやすい」「社内の雰囲気が良い」と聞いており、就職活動では第一希望の会社でした。入社してから当初抱いていたイメージとのギャップもなく、働きやすい職場環境を集めるため、社内には内部の撮影を委託し、今年は初めて技術士第

日本水工設計
東京支社 水道部 設計二課
永島 祐行さん



感動とともに責任の重さ実感

■より良い設計を目指し
発注者である自治体の方の打ち合わせでは「要望をよく聞く」と「複数の案を提案する」を心掛けています。コミュニケーションを重ね、より良い設計を目指します。お客さまから日本水工設計さんは親身になってくれるね」と言われた時はうれしく、気持ちになりますね。今は実設計を担当していますが、いずれは水道に関わる全ての仕事ができる人になりたいと思っています。

これからは就職活動をする方は、学生のうちにいろいろな分野を見て、自分の視野を広げてほしいですね。もし「学んだことが生かせる」「インフラの面から人々の暮らしや地域社会を支える仕事に関わりたい」という方がいたら、ぜひ水コンサルタントを受けてください。きっといい提案ができる水コンサルタントになれます。

若手・中堅社員が語る

社会を支える先端業務に携わる

■地域のインフラを支える仕事に惹かれ
就職活動は当初、私の専攻である化学に特化した企業を軸にしていたのですが、途中からは専らインフラに特化した企業に絞りました。自分自身の成長にも、社会の発展にも貢献したいという思いが強くなりました。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。



■大勢の人々と連携することが自身の成長にも
入社当初は、当社の主力業務である設備の設計や各種試験の業務に携わっていましたが、その後、当社の設備納入業務に携わる機会が増えました。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。

■風通しがよい社風に助けられ
また、当社の事業を推進するパブリックの作成に携わっています。技術と営業が一体となっており、多岐にわたる業務に携わっています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。

明電舎
水インフラ技術本部
PPP事業推進部 技術推進課
吉田 真優さん



■パブリック作成のために事業内容について調べたり、現場を訪問したりして、現場の方々の話を聞くことで、当社の強みを改めて知るとともに、自分自身の学びにもつながっています。特に営業推進分野は、当社が水産分野において先駆者として取り組んでいる実績があります。現在関わっている群馬県東部水道企業団などの業務は、官民連携の先進事例として全国的にも注目されています。

■現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。現場の土まじりな仕事に魅力を感じています。

チャレンジの中に、
チェンジがある。

CHALLENGE
Challenge to change.

公明党 / 連立ドラマ小説
くりもとさん
くりもとさん 検索

https://www.kurimoto.co.jp/

求む「技術の継承者」

日本で初めてのPC配水池(昭和32年築造)

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまいます。でも私たちの技術は確実に根付いています。Prestressed Concreteの技術に携わる。これからの仲間との出会いを楽しみにしています。

株式会社 安部日鋼工業

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関	募集人数: 土木職(大卒・高専卒・専門卒・高専) 70名程度 設備職(大卒・高専卒・専門卒・高専) 40名程度 事務職(大卒・高専) 80名程度 応募資格: 土木職 理工系学部・学科を専攻し、卒業見込みの者。または卒業後3年以内の者。 設備職 電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込みの者。または卒業後3年以内の者。 事務職 学部・学科不問で卒業(修了)見込みの者。または卒業後3年以内の者。	3月 会社説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	開催時期: 会社説明会 3月～(予定) インターンシップ 8月～(計3回) 参加方法: 会社説明会 マイナビ2026にて受付 インターンシップ マイナビ2027インターンシップサイトにて受付	当社公式Webサイト「マイナビ2026」の当社ページ	2023年度 87名 2024年度 109名 2025年度 150名 学習院大、神奈川大、早稲田大、中央大、東京農大、東海大、東京都立大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立教大、金沢工大 東京高専、都立産業技術高専、苫小牧工業高専、八戸工業高専、長岡工業高専、木更津高専 等	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務およびお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほぼすべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っております。
東京都下水道サービス株式会社	コンサルタント 運転管理・維持管理	募集人数: 設備職 10～15名程度 土木職 25名程度 応募資格: 2027年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校(本科 専攻科)、専門学校を修了・卒業見込みの者。既卒者可(卒業から3年以内) ・設備職 電気・機械系または電気系学科を専攻 ・土木職 土木系または建設系学科を専攻	12～2月 合同企業説明会 2月以降 会社説明会、施設見学会 3月以降 選考の実施 4月以降 順次内々定 10月 内定	開催時期: 施設見学会 2～3月ごろ 会社説明会 2～6月ごろ 参加方法: マイナビから予約・申込 高専Link、高専プラス等でも周知	Webサイト(当社公式Webサイト、マイナビ、高専Link、高専プラス等) 求人票(学校配布) 学内求人システム(キャリアスUC、求人受付NAVI等)	2023年度 23名 2024年度 20名 2025年度 28名 【大学・大学院】千葉工大、東海大、東海大大学院、日本大 ほか 【高専・専門学校】秋田高専、宇部高専、鹿児島高専、近大高専、木更津高専、仙台高専、中央工学校、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専 ほか	東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年間、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを生かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ・東京23区内勤務(転居を伴う転勤なし) ・年間休日120日以上 ・借上社員寮制度有
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数: 土木建築 10名～15名程度 応募資格: 大学院修了、大学卒、高専卒	8月 インターンシップ 翌1月～ 業界説明会 3月～ 会社説明会 4月～ 採用試験	開催時期: インターンシップ 8月下旬 会社説明会 3～6月 参加方法: 当社公式Webサイトからご確認ください	当社Webサイト リクナビ マイナビ2027	27名 全国の大学、および大学院から	東京設計事務所は創業以来65年、“社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持續する”を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指してさまざまな施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
株式会社トーケミ	エンジニアリング(プラント) メーカー(機械)	募集人数: 1～5名(営業・技術) 応募資格: 大学卒業・大学院修了・第二新卒	3～12月 会社説明会 4～12月 1次面接 5～12月 2次面接 内々定・内定 随時	開催時期: 説明会 3月から開催 インターンシップ 予定なし 参加方法: 求人サイト(マイナビ)から会社説明会にエントリー	マイナビ キャリアスUC 求人受付NAVI	2023年度 0名 2024年度 1名(大阪電気通信大学) 2025年度 1名(摂南大学)	きれいな水をつくり出すこと。それが私たちの仕事です。これからの未来のために、地球環境を守ることにつながる事業活動を活発に行うことでサステイナブルな世界を創っていきます。
中日本建設コンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数: 技術職 15名程度 営業職・総務職 若干名 応募資格: 技術職 土木・建築・機械・電気電子・その他理系を履修する高専・専攻科・大学、大学院卒業予定の方 営業職・総務職 大学、大学院卒業予定の方(全学部・全学科)	夏～冬 1DAY仕事体験・インターンシップ(3～10日間) 3月～ 会社説明会開始 ↓ 選考(ES提出・適性検査・面接) ↓ 内々定 ↓ 10月1日 内定式	開催時期: 会社説明会 3月～(予定) 1DAY 仕事体験・インターンシップ(3～10日間) 7月～(随時) 参加方法: 対面・オンライン	リクナビ 当社公式Webサイト (https://www.nakanihon.co.jp/)	2023年度 15名(技術系13名、管理系2名) 2024年度 14名(技術系12名、管理系2名) 2025年度 7名(技術系7名) 岐阜大、名城大、名古屋工大、豊橋技科大、愛知工大、中部大、大同大、山梨大、日本大、鹿児島大、立命館大、愛知大、中京大、豊田工業高専、岐阜工業高専 他	中日本建設コンサルタントは、上下水道・河川・廃棄物などの水環境分野、道路・橋梁・鉄道・都市計画などの交通分野を中心に、総合技術を生かし、国土の未来をデザインする建設コンサルタントです。技術力と信頼を礎に、人・街・自然がいきいきと共存できる持続可能なインフラの構築を目指しています。社員が活力をもって働ける職場づくりにも注力しており、本社移転による職場環境の改善に加え、若手技術者が安心して成長できる風土を整えています。
日本ヒューム株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数: 10～15名 応募資格: 総合職 大卒以上(高専・専門卒可)	総合職 前年夏ごろ インターンシップ受入れ 1月ごろ～ 会社説明会、選考 4月下旬ごろ 内々定	開催時期: 説明会 随時 インターンシップ 随時 参加方法: 当社公式Webサイト、マイナビより申込み	合同会社説明会への参加 マイナビ、キミスカ、オファワーボックス、Doda キャンパス等を利用したダイレクトリクルーティングの実施	2023年度 8名 2024年度 8名 2025年度 10名 (浅野工学専門学校、日本大学、宇都宮大学 他)	私たち日本ヒュームは、1925年創業のヒューム管シェアでトップクラスを誇る社会インフラ基盤に欠かせないコンクリート二次製品を取り扱う総合コンクリートメーカーです。 近年では、ICT化による製品に付随する工事の施工管理の安全性向上への取り組みでシステムを自社開発したり、計画から調査、設計段階から3次元モデルを導入することで、建設生産・管理システムの効率化と高度化を実現するBIM/CIMにも対応するなどたゆまぬ努力と発展を続けています。
日本水工設計株式会社	コンサルタント	募集人数: 15名程度(技術職:土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) 若干名(営業職) 応募資格: 大学院・大学・高等専門学校を修了・卒業	毎年夏(6～9月)・秋(10月)・冬(1月)にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 3月上旬～ 企業説明会、適性試験 3月下旬～ 面接実施(複数回) 4月中旬～ 内々定	開催時期: 1day仕事体験 7月9、17日、10月16、17日、2026年1月15、16日 インターンシップ 8月4日～9月12日(平日5日間) 説明会 10月以降随時 参加方法:フォームより申し込み https://www.career-cloud.asia/27/form/entryby/index/c58bc1d058244b8cd662acc3fec41a9d	当社公式Webサイト (https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/) マイナビ 当社公式LINE(エントリー後にご案内) 採用連絡先 Tel:03-3534-5511 Mail:recruit@n-suiko.co.jp	2023年度 17名 2024年度 15名 2025年度 15名	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、フレックスタイム制の導入など、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れています。今夏もインターンシップを開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみませんか!?
株式会社ハズ	メーカー(管路資機材)	募集人数: 技能職 4名以上 総合職(生産技術) 2名以上 応募資格: 2026年3月卒業見込 技能職 高卒以上 総合職 高卒(理系)、高専卒(理系)、大卒	随時受付 会社説明会・工場見学 ↓ 書類選考 ↓ 採用試験(面接など) ↓ 合否発表	開催時期: 説明会 随時 インターンシップ 随時 参加方法: 当社公式Webサイトよりお問合せ	当社公式Webサイト https://www.has-jp.com/	2023年度 6名(名古屋工大、国士館大、近畿大、名城大、豊田高専など) 2024年度 4名(朝日大、びわこ成蹊スポーツ大、九州看護福祉大など) 2025年度 9名(東海大、名古屋学院大など)	創業103周年を迎えた私たち。上下水道用異形管やバルブなど、「水」に関するライフラインを守る各種製品を製造している元気な企業です。作業の改善、提案制度もあり、チャレンジできる環境にあるので自らの成長も期待できます。また休日も多く(年間121日)、残業も少なめなため、プライベートを充実させることもできます。有給も取得しやすいです。 若い世代も多いのでワイワイ楽しく一緒に働きましょう!!
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント) メーカー(電気) 運転管理・維持管理	募集人数: 事務系総合職 約20名 技術系総合職 約50～60名 プラント技術総合職 1～5名	3月 会社説明会、書類選考開始 10月1日 内定	開催時期: インターンシップ 8月～(予定) 説明会 6～2月 参加方法: オンライン(Zoom)、対面	明電舎新卒採用HP	2023年度 84名 2024年度 65名 2025年度 79名	明電舎は、浄水場、下水処理場を始めとする鉄道、病院など社会インフラ全体に対して電気設備を提供する会社です。人々の暮らしを支えるのと同時に、当社では人こそが価値創造の源泉ととらえており、主体的な学び・風土を醸成するための人財育成に取り組むことに加え、従業員一人一人が働きやすい会社を目指し、DEIへの取り組みや育児休暇をはじめとした充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整えています。



下水道システムの総合的な 管理運営をサポートします



下水道の未来を支える

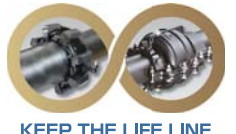
クリアウォーター OSAKA 株式会社



当社は大阪市全域の下水道施設の維持管理を行っています



1941
WATER PIPELINE
TAISEI KIKO
JAPAN OSAKA
STOPPER
S: 75～600
CREATE BYPASS
TV-210
VALVE
TEMPORAR THE FLOW OF WATER TEMPORARITY
YANO-STOPPER
TF-80
TYPE: W 75～1000
Ryuzo
<https://www.taiseikiko.com/>



水道管路機器のバイオニア、不断水の

大成機工株式会社

www.taiseikiko.com

KEEP THE LIFE LINE

本社／大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

そうだ！
トーケミに
聞いてみよう！

水を活かし、環境を活かし、生命を活かす。
水処理のトータルコーディネーター

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社 トーケミ
TOHKEMY CORPORATION

〒532-0021 大阪市淀川区田川北1丁目12番11号
<https://www.tohkemy.co.jp>

株式会社トーケミは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)	募集人数: 20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格: なし	毎年10月～ 応募受付開始(2026年卒業生受付中) 応募書類受領後、一次試験(最終寄り支店、本社) ・役員面接(岐阜本社)により可否決定 ・一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり。 ・応募から合否通知まで通常2～3週間程度。役員面接前に内々定とする場合は1週間以内。	開催時期: 会社説明会 随時受付中 申し込みに応じて実施(個別対応可) インターンシップ 8月・9月 職場・施工現場の見学等 通年実施 参加方法:Webシステムまたは対面により会社説明、質疑応答を行う。	就職情報サイト(マイナビ、リクナビ、キャリアス U C、求人受付NAVI)等	2023年度 9名(大学卒7名、高校卒2名) 2024年度 11名(大学院卒1名、大学卒6名、高専卒1名、高校卒3名) 2025年度 18名(大学院卒1名、大学卒14名、高校卒3名) 岐阜大、鹿児島大、秋田大、東北学院大、千葉工大、大阪工大、宮崎大 他	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。 すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの充実に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術をつないでいきましょう！
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関 建設(全般) メーカー(機械) 運転管理・維持管理 検針・窓口・サービス 上下水道料金システム開発・保守、給排水関連業務、漏水調査、水質検査等	募集人数: 20名(施工管理職、維持管理職、設計職、営業職、メンテナンス職) 応募資格: 不問(一部理系のみ)	3月 会社説明会と選考開始、随時内定 8月ごろ インターンシップとオープンカンパニー、現場見学イベントなど	開催時期: 会社説明会 3月より開始、7月現在も説明選考会実施中 インターンシップ 毎年8月末～9月ごろ実施 参加方法: 会社説明会 オンライン(マイナビ2026より予約) インターンシップ 対面開催	マイナビ2026 ヴェオリア・ジャパングループでご確認くださいませ。	2023年度 16名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒) 2024年度 16名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒) 2025年度 20名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒)	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を生かし、誰もが自身の能力を存分に発揮していきいきと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております！
株式会社 NJS	コンサルタント	募集人数: 技術系 30名程度 事務系 若干名 応募資格: 技術系 高専卒、学部卒、大学院了(土木、建築、環境、生物、化学、衛生、機械、電気等) 事務系 学部卒、大学院了(全学部全学科対象)	会社説明会(3月以降) ↓ エントリーシート提出 ↓ 適性検査 ↓ 面接(3回) 一次面接はオンラインで、二次および最終面接は対面で行う。	開催時期: 1dayインターンシップ 2025年7月から(随時) 説明会 2026年3月(予定) 参加方法: 当社公式Webサイトにて予約	・マイナビ等の採用ナビサイト ・就職四季報等のリクルート向け雑誌、媒体 ・当社公式Webサイト エントリー者へののみイベント情報を案内しておりますので、少しでも興味をお持ちの方はエントリーをお願いします。	2023年度 39名(日本大、工学院大、九州大、法政大、北里工業大、東京理工大、東京理科大学、信州大、東洋大、京大、鳥取大、広島大、岩手工大、東京理科大学、立命館大、名大、北海道科学大、千葉大、明治大、和歌山大、専修大、北海道大、東京理科大学、中央大、熊本大、千葉工大、立命館大、清泉女子大) 2024年度 30名(法政大、同志女子大、千葉大、北海道大、鳥取大、中央大、秋田大、岡山大、新潟大、熊本大、日本大、愛媛大、信州大、公立鳥取環境大、名古屋工大、北海道科学大、室蘭工大、千葉工大、東洋大、信州大、関西大、京都大、東京農大、広島大、福岡工大、宮崎大) 2025年度 27名(北海道大、長岡技術科大、北海道科学大、千葉大、秋田県立大、福岡大、信州大、日本大、東京都立大、熊本大、千葉工大、工学院大、宇都宮大、岐阜大、大東工科大学等、埼玉大、鳥取大、関西大、宮崎大、広島工大、九州大学、広島大、福岡工大、鳥取大、鹿児島工業局)	人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーニー制度(OJT)を設け、早く会社と仕事になじめる環境づくりに取り組んでいます。
荏原実業株式会社	建設(上下水道関連水処理施設) エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント) メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数: 20名程度(総合職) 応募資格: 大卒以上、文理不問	10月～翌年2月末日 早期選考 3月1日～9月末日 説明会・本選考 6～9月 インターンシップ 10月 内定式	開催時期: 説明会 随時(開催中) インターンシップ 6月から随時(予定) 参加方法: ワンキャリア、マイナビからエントリー	当社公式Webサイト、ワンキャリア、マイナビからご覧いただけます。	2023年 20名 2024年 14名 2025年 19名 青山学院大、麻布大、岩手大、茨城大、宇都宮大、学習院大、神奈川大、慶応義塾大、工学院大、埼玉大、芝浦工業大、上智大、成蹊大、信州大、専修大、玉川大、千葉工業大、中央大、同志社大、東海大、東京大、東京海洋大、東京科学大、東京経済大、東京工科大、東京電機大、東京都市大、東京農業大、東京理工大、東京理科大学、東邦大、東北大、東洋大、獨協大、豊橋技術科学大、長岡技術科学大、日本大、福岡工業大、法政大、北海道大、明治大、明治学院大、横浜国立大、立教大、龍谷大、早稲田大 ほか	今年で創業80周年を迎える荏原実業では、就活生を徹底サポートしております。就活生が納得のいく就活ができるよう、選考の過程でいくつものフィードバックを重ね、説明会等では包み隠さず当社についてお伝えしております。また、夏季にはより詳しく当社とその働き方について学べるインターンシップを開催予定です。ぜひ、当社の説明会やインターンシップにご参加ください！(エントリーはマイナビとワンキャリアから受けつけております！)
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数: 技術職 10数名 営業職 若干名 応募資格: 技術職 理工系の学部・に所属していることが望ましい。 営業職 学部不問。	～2月 1day仕事体験で企業理解を深めていただく。 3月～ 会社説明会開催。 春休み以降 順次応募受付、採用選考を実施。	開催時期: インターンシップ(1day仕事体験) 2月まで 説明会 3月(主要事業所とオンラインで実施) 参加方法: 当社採用情報サイトまたはマイナビ2027から申込み。 学校で開催される説明会は、学校で案内される方法で申込み。	当社採用情報サイト(https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/)またはマイナビ2027(27卒向け情報)(https://job.mynavi.jp/27/pc/search/corp241982/outline.html)	2023年度 17名(岩手大、秋田県立大、千葉工大、芝浦工大、東京農大、東洋大、日本大、京都府立大、大阪工大、近畿大、和歌山大、富山県立大、福井大、山口大、長崎大) 2024年度 18名(北海道科学大、秋田県立大、東北工業大、群馬大、千葉工大、東邦大、日本大、新潟薬科大、愛知産業大、大阪工大、関西大、鳥取大、徳島大、九州産業大) 2025年度 9名(秋田県立大、宇都宮大、千葉工大、日本大、関西大、岡山理科大、石川工業高専)	オリジナル設計は上下水道というインフラを支える建設コンサルタントです。日々の市民生活を支えるという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤や在宅勤務、フリーアドレスなど柔軟性のある働き方を取り入れています。また、ウェアラブル端末の活用やがん早期発見サポートなど、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、「人材」を重視する「ウェルビーイング経営」により、健康で長く働ける環境がそろっています。
管清工業株式会社	運転管理・維持管理	募集人数: 40名前後 総合職(現場施工職・営業職・技術職・事務職) 応募資格: 特になし(文理不問) ※運転免許があれば尚可	会社説明会 ↓ 書類選考・適性検査(SPI) ↓ 面接(2回)	開催時期: オープンカンパニー・仕事体験 6月以降随時 説明会 秋ごろから随時 ※いずれもハイブリッド形式(対面およびオンライン) 参加方法: マイナビ2027より予約	当社公式Webサイト マイナビ2027	2023年度 25名 2024年度 30名 2025年度 32名	管清工業の業務は、生活に欠かせないライフラインの一つである下水道管路施設のトータルメンテナンスです。取引先は官公庁、鉄道関連会社、民間企業から個人にまで至ります。下水道は止めることのできないライフラインです。しかし日常的に市民の目に触れるものではありません。縁の下の力持ちである私たちの業務は、人々の安全・安心・快適な生活を守るためにあり、非常に社会貢献度の高い仕事です。ご応募お待ちしております。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント、管路)	募集人数: 技術職 7名(土木・機械・電気) 営業職 3名 応募資格: 技術職 高専卒以上(工学系) 営業職 大卒以上(学部・学科不問)	3～12月 会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日 内定式	開催時期: インターンシップ(大学主催) 8～9月 1DAY業務体験 随時受付 会社説明会 3月～予定 参加方法: インターンシップ・1DAY業務体験 大学経由、当社公式Webサイトよりエントリー 会社説明会 マイナビよりエントリー	マイナビより当社のページをご確認ください。	2022年度 2名(技術職1名、営業職1名) 2023年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2024年度 5名(技術職5名)	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える人“財”育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人一人に成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA株式会社	上下水道事業者および補完機関 コンサルタント 運転管理・維持管理 その他(下水道施設の維持管理・運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体のニーズを踏まえたアドバイザー等	募集人数: ①総合職(技術系) 5名程度、②プロフェッショナル職(大卒相当) 10名程度、③プロフェッショナル職(高卒) 73名(指定校求人人数) 応募資格: 上記① 2026年3月末までに大学院、大学、高専などを卒業(見込)、卒業後おおむね3年以内(学部、学科不問) 上記② 2026年3月末までに大学院、大学、短大などを卒業(見込)、卒業後おおむね3年以内(学部、学科不問) 上記③ 2026年3月末までに高等学校を卒業見込(指定校求人)	総合職・プロフェッショナル職(大卒相当)(2026年度採用) 募集期間 2025年3月1日～通年 1次試験 随時 1次試験合格発表 随時 最終合格発表 随時 プロフェッショナル職(高卒)(2026年度採用予定) 募集期間 2025年9月上旬 採用試験 9月中旬 合格発表 9月下旬	開催時期: 会社説明会 3月から随時 インターンシップ 8月中旬～9月上旬(予定) 参加方法: 当社公式Webサイトから応募	当社公式Webサイト	2023年度 総合職8名、専門職7名 2024年度 総合職2名、プロフェッショナル職(大卒相当)7名、プロフェッショナル職(高卒)6名 2025年度 総合職11名、プロフェッショナル職(大卒相当)6名、プロフェッショナル職(高卒)10名	クリアウォーターOSAKAは大阪市100%出資の株式会社です。100年を超える歴史と伝統を持つ大阪市下水道事業のDNAを継承し、まちの安心安全と暮らしを支える使命感をもって仕事にあたっています。 充実した給与体系を持ち、社員の有給休暇取得率が高く、さらには産休や育休も職場のサポートが充実しており、安心して取得ができます。また、育児関連制度の活用により子育て世帯の社員をサポートします。 若者がのびのびと活躍できる会社風土が特徴です。

経営
理念社会・環境に貢献し、働きがいのある
魅力あふれる企業を持続する

Tec Group

株式会社
東京設計事務所
千代田区霞が関3-7-1

代表取締役会長 亀田 宏

代表取締役社長 狩谷 薫

これから社会のために



おかげさまで100周年

未来のインフラを考える人へ

日本ヒュームは、コンクリート製品とICTとの融合により
都市の未来を支えています

総合コンクリート、主義

NIPPON HUME
日本ヒューム株式会社本 社 〒105-0004 東京都港区新橋5-33-11
TEL.03-3433-4111(代表)

支 社 北海道・関東・東北・東海・関西・九州

部・事業部 営業推進本部、技術本部、生産本部、工事本部
管理本部、下水道関連事業部
下水道管路メンテナンス事業部
不動産・環境関連事業部

日本ヒューム(株)HP



www.nipponhume.co.jp

日本ヒューム
公式Instagram

NIPPONHUME_OFFICIAL

私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (50音順)	業務範囲	業 種 区 分											水 道						下水道(汚水)					下水道(雨水)													
		上下水道事業補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	宅内(排水設備・浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥処理	汚泥再利用	使用材料	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	雨水事業に関連する計画・検討	宅内(雨水ます、貯留浸透槽など)	雨水管	雨水ポンプ	雨水浄化処理	
安部日鋼工業		●														● *1	● *1	● *2								● *3	● *4									● *5	
ヴェオリア・ジェネツ *6	●	●			●		●				●	●	● *7		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	
N J S				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
荏原実業			● *8		●	●		●	●		● *9					●	●	●	●							●		●				●	●	●	●	●	
オリジナル設計				●										●	●	●	●	●	●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
管清工業											●														●	●							●	●	●		
極東技工コンサルタント				●	●	●	●							●	●	●	●	●	●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
クボタ	●	●		●	●	●	●	●	●		●		● *10		●	●	●	●	●						●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●
クリアウォーター-OSAKA *11	●			●							●		● *12		●								●	●		●	●	●	●		●	●		●	●	●	
栗本鐵工所							●		●								●	●							●							●					
三機工業		● *13		●	●		●				●		● *14			●	●	●	●	●		●			●		●	●	●				●		●	●	
三水コンサルタント				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
水道機工					●	●		●	●							●	●	●									●	●	●								
水 i n g		●				●		●			●					●	●										●	●	●							●	
大成機工									●							●	●	●	●						●												
月島JFEアクソリューション			● *15		●	●		●			●			●	●	●	●	●					●	●			●	●	●								
月島ジェイテクノメンサービス					●						●	●				●	●	●	●	●						●	●	●							●		
東京水道	●															●	●	●	●	●	●	●															
東京都下水道サービス				●							●													●	●	●	●	●				●	●	●	●		
東京設計事務所				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
ト ケ ミ						●		●									●										●									●	
中日本建設コンサルタント				●											●	●	●	●	●	●				●		●	●	●	●	●		●		●	●	●	
日本ヒューム									●																●								●				
日本水工設計				●										●	●	●	●		●			●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
ハズ									●							●	●	●							●								●				
明電舎					● *16	● *16		● *16			●					● *16	● *16	● *16	● *16								● *16	● *16									● *16

*1 (施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 *2 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修) *3 (施工事例)OD処理槽 *4 (施工事例)卵形消化槽 *5 (施工事例)雨水貯留槽 *6 仕様発注からコンセッションまで様々なPPP／PFI案件への対応が可能です *7 上下水道料金システム開発・保守・給排水関連業務、漏水調査、水質検査等 *8 上下水道関連水処理施設 *9 計測機器・脱臭剤 *10 IoTソリューション *11 大阪市内一円下水道施設等維持管理業務、河内長野市下水道施設包括的維持管理業務等 *12 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等 *13 空調衛生事業、電気事業、スマートビルソリューション事業、ファシリティシステム事業 *14 搬送システム等の機械システム事業、一般および産業廃棄物処理設備や化学等産業用プラント設備等の環境システム事業 *15 機械器具設置 *16 電気設備

