

2025夏
就職活動
応援特集

人々の暮らしを支え、護るために 水の仕事のすすめ



都市活動を担う最も重要なインフラのひとつ、上下水道。きれいな水をつくり、それを使って再び河川に戻すという持続的かつ確実なシステムの「安全、安心」を支えているのが、水に関わる仕事に就いている人々です。

自分の仕事選びやキャリア形成をどうしていくかは学生の方々にとって大きな悩みだと思いますが、そこに水に関わる仕事という選択肢を加えてみてはいかがでしょうか。いかなる時代でも水の重要性は変わることはありません。水に関する仕事は、この世に人が存在する限りなくなるとは間違いなく言えるでしょう。さらに災害対策や老朽化対策、急速に進むDX、資源の利活用など、その必要性・可能性は今も広がり続けています。

本特集では、日本国内や世界の水道・下水道を支える26社への取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を紹介します。水の仕事に触れることは、人々の暮らしに触れることです。その仕事の多様性や実像を知って学び、水の仕事の魅力を感じてください。



特集の目次

若手社員の1日 8~10面
東京水道/東京都下水道サービス/クボタ/管清工業/水道機工

各社が誇る、現場で活躍する社員 11~17面
安部日鋼工業/ヴェオリア・ジェネッツ/NJS/荏原実業/オリジナル設計/極東技工コンサルタント/クリアウォーター-OSAKA/栗本鐵工所/三機工業/三水コンサルタント/水ing/大成機工/月島JFEアクアソリューション/月島ジェイテック/メンテサービス/トケミ/東京設計事務所/中日本建設コンサルタント/日本ヒューム/日本水工設計/明電舎

人事/採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい
ハズ 17面

就活ガイド

上下水道関係企業 採用スケジュール 18~20面
上下水道業界チャート 21面
水の仕事に興味を持ったなら知っておきたいキーワード 22面



日本水道新聞

発行所
日本水道新聞社
本社: 〒102-0074 東京都千代田区九段南4-9-9
TEL 03(3264)6721
FAX 03(3264)6725
編集部直連 03(3264)6722
大阪: 〒541-0051 大阪府中央区備後町3-3-9
TEL 06(6125)3630
FAX 06(6125)3866
https://www.suido-gesuido.co.jp

水ing株式会社
採用情報はこちら↓

就職活動応援特集

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

日本水道新聞/
日本下水道新聞
共同編集

For Earth, For Life
Kubota



ON YOUR SIDE

1890年の創業から「食料・水・環境」の課題解決に向けて歩んできたクボタ。
これからも一歩一歩、すべての人と心をひとつに、明日へと進み続けます。

株式会社クボタは、大阪・関西万博 未来社会ショーケースのプラチナパートナーです。
©Expo 2025

株式会社クボタ

就職活動応援特集

■壁がある。だから、行く。」
学生時代は学部で政治学を専攻し、比較法を中心に学びを深めた。その傍ら、高校時代から教育支援のボランティア活動にまい進。塾に通えない子どもたちへの学習補助に取り組んでいた。

一見「水」とは関わりのない学生生活に見えるが、ドイツ留学中の2015年、シリウス難民が町に大量に流入し、飲み水を配る場所に長蛇の列をなしている光景を目にしたことが一つの契機となった。

「15歳の自分にとってその光景は強烈で、蛇口をひねればすぐに飲み水が出てくることがいかに素晴らしいかを実感した」のだという。また、大学時代に下水道の広報活動に携わる機会を得たことで、水に深い縁を感じ、水インフラに関する企業へ就職した



■壁がある。だから、行く。」
就職活動では、日本が世界に誇る高い技術力や生活の整備を専攻し、比較法を中心に学びを深めた。その傍ら、高校時代から教育支援のボランティア活動にまい進。塾に通えない子どもたちへの学習補助に取り組んでいた。

その中で、クボタへの思いを強くしたのは、上水から中水、下水まで幅広い分野で事業展開している世界トップクラスの水道総合メーカーであり、自分の志を実現できることと、同社の「壁がある、だから、行く。」というコーポレーションが、自分自身が最も大切にしている価値観と同じだったからだった。

■故郷・秋田から東京へ
東京都下水道サービス(TGS)は、東京都政運営連携団体の1つとして1984年に設立。東京都下水道局との一体的な事業運営を行い、下水道管の維持管理や設計・施工管理から、水再生センター・ポンプ所施設・汚泥処理施設の運転・保全管理など、多岐にわたる業務を担う下水道専門集団。下水道サービスの維持向上を目指し、社員一丸となって都民の生活に不可欠な下水道を支えている。

加賀谷悠聖さんは、秋田高専在学中に土木専攻。4年生の時に下水道の処理に関する研究室に配属され、下水道処理場の見学や、関連する論文に触れる機会があった。その中で先生からの紹介や、オンライン説明会でTGSに興味を持ったという。

下水道の規模が大きくなると、さまざまなことができる東京で、見えないが重要な下水道に関わりたいという思いが故郷・秋田を離れ東京での挑戦を後押しする一歩となった。入社後は目黒事業所に配属され、今年で4年目となる。

■先輩に聞ける風通しの良さ
主な業務は施設の維持管理。電話でのお客さま対応。また、建設現場で新しい汚水ますを設置する工事の監督補助も務める。

電話対応では、初めて会う人と仕事での慣れない言葉遣いや、お客さまからの問い合わせ対応が苦手だったという。先輩の力やアドバイスをより克服していった。

特に最初は知識不足から「怖い」と感じていた電話対応も、先輩のフォローや経験を通して克服し、ヒアリングでニーズをまとめ、所内での



クボタ

東京本社 パイプシステム事業推進部 販売促進課 中村 真優さん



丁寧なPRを心がける



休日は趣味でリフレッシュ

8:30	出社 メール対応 事務作業
12:00	昼食・休憩
12:45	企画書、会議資料作成 打ち合わせ
17:30	退勤

事業の変革期 新たな視点で前に

入社から今年で4年目を迎えた。パイプシステム事業部は、営業、技術部門の社員も助けてもらって、今では自信を持って仕事を進められるようになった。

「壁がある、だから、行く。」の精神を大切にしていること、何事も丁寧に扱うこと、パイプシステム事業部は、製品の製造販売にとどまらず、水産物の流通の課題を解決するために、製品のPRツールや展示会を開いていくという、まさに事業の変革期を迎えている。

■「自分の軸」を探す
同社は動きやすい職場を実現するためのさまざまな制度がある。最近では山や川遊びにも参加している。自

度があり、ライフスタイルに合わせた働き方を可能としている。育児・産休を取得している割合も高く、復帰後も時短勤務や在宅勤務制度を使っている。柔軟に働いている職場も多いため、自分がその立場に立てないという不安感がない。また、幅広い製品ラインナップで世界中の水インフラの整備・維持に貢献している。特に世界戦で活躍したい方には、挑戦できる環境が整っている。おすすめの会社と笑顔を見

答えのない問いにも向き合って

東京都下水道サービス

管路部 南部エリア管路課 目黒事業所 主事 加賀谷 悠聖さん



業務を通し課題克服へまい進する

8:30	始業、朝礼
8:45	打合せ
9:00	メールの確認
9:30	業務資料作成 電話対応 現場立会
12:00	昼休み
13:00	現場確認 電話対応
16:30	業務資料作成
17:15	終業

見えにくい下水道への貢献を目指す

下水道管へ流れる生活排水が詰まりを起した場合、工事の依頼を受けて業者への出張調整、トラブル対応に当たる。お客さまの対応を毎日丁寧に行う。お客さまの要望や、現場での依頼通りに業務を進める力が求められる。仕事は1カ月ほどで終わるが、10~20件を並行して扱う。

■充実のサポートと
ライフワークバランス
プライベートな時間は、アウトドアで過ごすことが多い。また、終業後も人と会話を楽しんだり、アウトドアで過ごす。また、終業後も人と会話を楽しんだり、アウトドアで過ごす。また、終業後も人と会話を楽しんだり、アウトドアで過ごす。

加賀谷さんは、今後の目標として「自分が先輩にもらったように、後輩に質問された時にしっかりと教えること」ができるようにしたいと語る。その言葉から、未来の後輩をサポートし、安心して業務に当たれるTGSの温かい社風が感じられた。



下水道の力で、持続可能な社会を“あたりまえ”に

日々の安心で快適な生活は、下水道が「あたりまえ」に機能し続けることで成り立っています。「あたりまえ」は時代と共に変わるものです。SDGsが描く、未来の「あたりまえ」にも応え、挑戦する企業でありたい。東京都下水道サービスは東京都下水道局のパートナーとして、下水道の力で持続可能な社会の実現に貢献していきます。

『当社は下水道展 '25 大阪に出展いたします』



〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-3
TEL 03-3241-0711 <https://www.tgs-sw.co.jp>



若手社員の1日



■管路管理の専門的知識を深める中、ビジネスの視点も磨き、技術開発力に企業としての将来性を感じ、歴史にも民間委託が進んでいる。それを手掛ける企業は全国に数百社以上あるが、特定地域や県内の事業展開がほとんどで、全国に拠点を設ける企業はごく限られている。管清工業は、この分野に60年以上にわたる経験と実績を積み重ね、この分野において一つのブランドとして認知されている。入社後、中里俊哉さんは「経済基礎を支える社会インフラの仕事に興味があった」と入社理由を話している。入社後、中里さんは「現場で、実際の管内配管を再構築する」という経験を積んでいる。中里さんは「現場で、実際の管内配管を再構築する」という経験を積んでいる。中里さんは「現場で、実際の管内配管を再構築する」という経験を積んでいる。

■充実の研修制度
入社から最初の4カ月間は同社の研修施設(厚木の社環境リサーチセンター)で基礎から応用まで一通りを受講。この研修施設は「下水道を学ぶ」をコンセプトに、3年前にオープンしたばかりの施設で、実際の管内配管を再現した模擬管路から地下に広がる下水道設備を体感できる。研修用管路は一通り整備された状態で、ここで約3週間、中心に学んだ後、最後の1カ月間は先輩社員に同行する形で現場のいろはを学ぶ。「十分な時間、設備、環境が整っている。業務に対する不安を感じることがなかった」と印象に残ったのがきっかけ。



■目標に向かって日々前進
一人前の技術者を志す。日々研鑽を積み重ねる。木村さんは、最初の2年間は上下水道施設の設計担当を務め、昨年度から自社製品の開発から製造までを一貫して担当。ロケットエンジニアリング部門に配属された。木村さんの一日は、9時に出勤後、仕事の流れを確認する定例ミーティングに参加し、業務が開始される。資料整理などのデスクワークとは別に、実験をメインに行う日は、実験機の設定、流体解析、自社製品の試験などに一日中取り組む。木村さんは「入社してからは、先輩社員から仕事を教わりながら、徐々に業務がこなせるようになってきた。現在は、社内での経験を活かして、顧客から寄せられるニーズに対応するための改良・実験に取り組んでいる。」

■若手の経験を積極的に
創業から100年以上を数える水道機工は、時代の移り変わりに対応し、顧客から寄せられるニーズに対応するための改良・実験に取り組んでいる。木村さんは「入社してからは、先輩社員から仕事を教わりながら、徐々に業務がこなせるようになってきた。現在は、社内での経験を活かして、顧客から寄せられるニーズに対応するための改良・実験に取り組んでいる。」

管清工業

九州支店 公共事業部 工事課 中里 俊哉さん

管路管理トップ企業の誇り



■一日の流れ
研修で実技スキルを現場で、管路管理業務のオペレーター業務。日進月歩でICT化が進んでいる。管路管理業務のオペレーター業務。日進月歩でICT化が進んでいる。管路管理業務のオペレーター業務。日進月歩でICT化が進んでいる。

■感謝の声
水道機工は、下水道管路のメンテナンスに特化した企業です。下水道管路のメンテナンスに特化した企業です。下水道管路のメンテナンスに特化した企業です。

住民の感謝の声がやりがい

新たな挑戦が成長を後押し

■社員の直接会話を交わす
き、社員と直接会話を交わす。き、社員と直接会話を交わす。き、社員と直接会話を交わす。

■メリハリと積み重ね
仕事と休みのメリハリを付けて働くことが、水道機工の強みです。仕事と休みのメリハリを付けて働くことが、水道機工の強みです。



整理したデータを反映



小笠原諸島旅行の際に撮影したデザインマンホール蓋

9:00	入社 定例ミーティング
10:00	デスクワーク/実験
12:00	昼食
13:00	実験
16:00	報告書作成/データ整理
17:30	退社

頑張りが実を結ぶ仕事環境



Get into the flow!

流れへ飛び込み、没頭せよ

時間を忘れ、声も届かない。
まるで水の中にいるような。
意識は身体を離れ、
見つめる対象の中へ、奥へ。
水だけを見つめるわたしたちとともに、
学び、育んだ興味や関心の続きに
没頭しよう。

エントリーはこちらから

採用サイトはこちらから

水道機工株式会社
〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16

就職活動応援特集

働きやすい環境へ率先



安部日鋼工業
大阪支店 工務部 工事課 主任
住友 一貴さん

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」



NJS
九州総合事務所 下水道部
グループリーダー
酒井 重宏さん

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

若手・中堅社員が語る



ヴェオリア・ジェネッツ
人吉事務所 所長
古賀 貴則さん

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」



社会を守るやりがいがある仕事

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」

「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」



「現場代理人として担当しています。多くの人が利用するものを世に残す、確実に入社して活躍できる仕事で、私もその一環として現場で働いています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。また、現場にさまざまな業務分野の施工が豊富にあることが、やりがいを感じています。」



水のよう

1分1秒のたゆまぬ努力が、人々の暮らしのひとしずくになる。その責任の重さをかみしめながら、水のごとく柔軟に時代の変革に対応する。

月島ジェイテクノメンテサーサービスは、上下水道施設及び汚泥再生施設の運転管理や補修・設備工事を通じ、水環境や地域社会へ貢献する企業です。

月島ジェイテクノメンテサーサービス株式会社



みずから、これから。

私たちは、挑戦を続けます。自らの手で、水のこれからをつくっていく。水インフラで培った技術で真面目に、真っ直ぐに。みずから、これから。月島JFEアクアソリューション株式会社

みずから、これから。月島JFEアクアソリューション株式会社

通称 ティージャス (TJAS) です

月島ホールディングスグループ



就職活動応援特集

■ダクティル鑄鉄異形管の生産量国内トップクラス

当社は1922年に創業、1941年に鑄造物機械工業として設立し、異形管やバルブの製造を手掛けてきました。異形管とは、まっすぐに伸びるパイプ(直管)に対して、継手や分岐などに使うさまざまな形状のパイプのことで、当社は主に水道用のダクティル鑄鉄製の異形管を製造・販売しており、生産量は国内トップクラスです。また開発・設計から鑄造、機械加工、仕上塗装まで自社で一貫生産しているのが特長です。



ハズ取締役総務担当
犬塚 進さん

■Instagramでも情報発信

現在、学生の採用に当たっては特に生産技術課という部署への人材を求めています。生産技術課では設備を導入・保全するだけでなく、自分たちで設計して制作するなど、製造工程を効率化するための重要な役割を担っています。また企業理念に「先進技術」が入っており、オフコンの時代から事務作業の軽減化を図ってきました。最近では既存の基幹システムを刷新するプロジェクトを推進する中でIT人材を育成したり、愛知県立大学と産学連携し、遺伝的アルゴリズムを取り入れた生産管理の最適化に取り組んでいます。これから入社される方と一緒に全社的なDXを築いていきたいですね。

ただ、技術系の社員の採用は難しい状況です。やはり愛知県ではトヨタ関連の企業に人材を多く取られますから。それだけに今年は大学の範囲を広げつつ、工業高校(愛知県では工科高校)にも視野を広げ、採用活動に回っています。同時にInstagramを昨年開始し認知度を上げるべく情報発信しています。ホームページも更新し、「先輩社員の声」を見て問い合わせがあり、採用に結び付いたこともあります。

■副配属で他部署を理解

高卒の方には半年間OJT(実務研修)があり、大卒の新入社員は3カ月間現場研修を受けます。同時に、違う部署の先輩がサポートするメンター制度もあります。社内の体制としては、創業精神でもある「人間性の尊重」の一環として、働き方改革の取組みも早く、フレックスタイム制度の導入はもとより、フルフレックスも試験的に実施しています。

社員教育は毎年4~6月の間、職位によってさまざまな講座を受けます。QCサークル活動、安全教育といった基礎的な講座から水道管種(GX形管)の知識まで多種多様です。さらに将来の幹部候補となる若手中堅社員には、本所属部署に加え他部署に副配属されるネクスジェン・リーダーズ・イニシアチブを昨年8月から行っています。営業や製造現場など、それぞれ違う部署に月に1~2回程度実務を経験してもらおうのです。これにより他部署の業務内容が身をもって理解でき、円滑な仕事につながるだけでなく、業務改善にも生かせるかと期待しています。

■健全な水道永続に向けた使命と責任

当社の本社所在地は愛知県下です。トヨタ生産方式やトヨタ式カイゼン(改善)の影響を受けています。ただ、在庫などの無駄をなくすというトヨタ生産方式と違うのは、いざという時にライフラインの迅速な復旧のための資材の在庫がなければならないという点です。そのため能登半島地震の際は、災害発生当日から動き出し、翌日には出荷対応を開始しました。熊本地震、東日本大震災の際は当社の九州、東北工場が被災しながらも出荷拠点として水道インフラの早期復旧に貢献しました。

能登半島地震や八潮市の下水道管事故をはじめ、上下水道の耐震化・老朽化が注目されています。100年企業のハズとともに水道インフラを守っていきたいという人はぜひ当社にいらしてください。



人事/採用担当者に聞く

ハズ 当社のここを知ってほしい

■インフラに携わる
大学卒業後は日本水工設計に入社し、今年で5年目を迎えます。大学では土木工学を専攻していましたが、就職活動ではインフラに携わる仕事、特に設計に関わりたという思いで建設コンサルタントや都市計画コンサルタントや都市ガスなどインフラ関係の企業を中心に選考を進めました。



二次試験を受ける予定で、通称「水」の試験に向けて勉強を進めています。試験問題はさまざまな現場を担当している先輩社員に添削してもらいました。

■複数現場を並行して
所属する設計二課では、水道施設の実地設計を担当しています。関東近辺を担当することが多く、平均して週に1、2回は現場に向かいます。学生の頃は「上司に相談しやす」「社内の雰囲気が良い」と聞いており、就職活動では第一希望の会社でした。入社してからもう半年ほど経ちましたが、現場での経験は非常に貴重です。基礎的な設計から、基礎資料を集めるための掘削工事、内部の撮影を委託し、写真を元に施設の劣化

度を判定したり、小規模な浄水場を新設するために現場を引いたり、自分の視野を広げてほしいですね。もし「学生だから」という理由で、水インフラの現場に入るの難しさを覚えている方は、ぜひ水コンサルタントを受けたいという方が多いと思います。

■地域インフラを
支える仕事に惹かれる
就職活動は当初、私の専攻である化学に特化した企業を軸にしていました。が、途中からは専門は違いますが、途から先で業務に携われる機会があり、自分の得意分野である化学の知識が活かせる可能性があると感じました。現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。

■大勢の人と連携する
入社当初は、当社の主力業務である浄水場の設計や各種試験の業務に携わることが多く、現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。

■風通しがよい社風に助けられ
また、当社の事業を紹介するパンフレットを作成する機会もあり、自分の得意分野である化学の知識が活かせる可能性があると感じました。

■より良い設計を目指す
発注者である自治体の方の打ち合わせは、「要望をよく聞く」「複数の答えを提案する」「心を掛けていきます。コミュニケーションを重視し、より良い設計を目指します。お客さまから日本水工設計さんへ親身になってくれるね」と言われた時はうれしく、モチベーションが上がると思います。

■このまま就職活動を続ける
これからは、現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。

■このまま就職活動を続ける
これからは、現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。



日本水工設計
東京支社 水道部 設計二課
永島 祐行さん

感動とともに責任の重さ実感

若手・中堅社員が語る

社会を支える先端業務に携わる

■地域インフラを支える仕事に惹かれる
就職活動は当初、私の専攻である化学に特化した企業を軸にしていました。が、途中からは専門は違いますが、途から先で業務に携われる機会があり、自分の得意分野である化学の知識が活かせる可能性があると感じました。



現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。

■大勢の人と連携する
入社当初は、当社の主力業務である浄水場の設計や各種試験の業務に携わることが多く、現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。

■風通しがよい社風に助けられ
また、当社の事業を紹介するパンフレットを作成する機会もあり、自分の得意分野である化学の知識が活かせる可能性があると感じました。

■より良い設計を目指す
発注者である自治体の方の打ち合わせは、「要望をよく聞く」「複数の答えを提案する」「心を掛けていきます。コミュニケーションを重視し、より良い設計を目指します。お客さまから日本水工設計さんへ親身になってくれるね」と言われた時はうれしく、モチベーションが上がると思います。

■このまま就職活動を続ける
これからは、現場で働くことで、自分の専門知識が活かせるだけでなく、地域に貢献したいという思いが強くなりました。



明電舎
水インフラ技術本部
PPP事業推進部 技術推進課
吉田 真優さん

チャレンジの中に、
チェンジがある。

CHALLENGE

Challenge to change.

通称中!

連続ドラマ小説
くりもとさん

くりもとさん 様

<https://www.kurimoto.co.jp/>

求む「技術の継承者」

日本で初めてのPC配水池(昭和32年築造)

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまいます。でも私たちの技術は確実に根付いています。Prestressed Concreteの技術に携わるこれからの仲間との出会いを楽しみにしています。

株式会社 安部日鋼工業

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関	募集人数: 土木職(大卒・高専卒・専門卒・高卒) 70名程度 設備職(大卒・高専卒・専門卒・高卒) 40名程度 事務職(大卒・高専) 80名程度 応募資格: 土木職 理工系学部・学科を専攻し、卒業見込みの者。または卒業後3年以内の者。 設備職 電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込みの者。または卒業後3年以内の者。 事務職 学部・学科不問で卒業(修了)見込みの者。または卒業後3年以内の者。	3月 会社説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	開催時期: 会社説明会 3月~(予定) インターンシップ 8月~(計3回) 参加方法: 会社説明会 マイナビ2026にて受付 インターンシップ マイナビ2027インターンシップサイトにて受付	当社公式Webサイト「マイナビ2026」の当社ページ	2023年度 87名 2024年度 109名 2025年度 150名 学習院大、神奈川大、早稲田大、中央大、東京農大、東海大、東京都立大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立教大、金沢工大 東京高専、都立産業技術高専、苫小牧工業高専、八戸工業高専、長岡工業高専、木更津高専 等	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務およびお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほぼすべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っております。
東京都下水道サービス株式会社	コンサルタント 運転管理・維持管理	募集人数: 設備職 10~15名程度 土木職 25名程度 応募資格: 2027年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校(本科 専攻科)、専門学校を修了・卒業見込みの者。既卒者(卒業から3年以内)・設備職 機械系または電気系学科を専攻 土木職 土木系または建設系学科を専攻	12~2月 合同企業説明会 2月以降 会社説明会、施設見学会 3月以降 選考の実施 4月以降 順次内定 10月 内定	開催時期: 施設見学会 2~3月ごろ 会社説明会 2~6月ごろ 参加方法: マイナビから予約・申込 インターンシップ 高専リンク、高専プラス等でも周知	Webサイト(当社公式Webサイト、マイナビ、高専Link、高専プラス等) 求人票(学校配布) 学内求人システム(キャリアスUC、求人受付NAVI等)	2023年度 23名 2024年度 20名 2025年度 28名 【大学・大学院】千葉工大、東海大、東海大大学院、日本大 ほか 【高専・専門学校】秋田高専、宇部高専、鹿児島高専、近大高専、木更津高専、仙台高専、中央工学校、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専 ほか	東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年間、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを生かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ・東京23区内勤務(転居を伴う転勤なし) ・年間休日120日以上 ・借上社員寮制度有
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数: 土木建築 10名~15名程度 応募資格: 大学院修了、大学卒、高専卒	8月 インターンシップ 翌1月~ 業界説明会 3月~ 会社説明会 4月~ 採用試験	開催時期: インターンシップ 8月下旬 会社説明会 3~6月 参加方法: 当社公式Webサイトからご確認ください	当社Webサイト リクナビ マイナビ2027	27名 全国の大学、および大学院から	東京設計事務所は創業以来65年、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を継続する」を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指してさまざまな施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
株式会社トーケミ	エンジニアリング(プラント) メーカー(機械)	募集人数: 1~5名(営業・技術) 応募資格: 大学卒業・大学院修了・第二新卒	3~12月 会社説明会 4~12月 1次面接 5~12月 2次面接 内々定・内定 随時	開催時期: 説明会 3月から開催 インターンシップ 予定なし 参加方法: 求人サイト(マイナビ)から会社説明会にエントリー	マイナビ キャリアスUC 求人受付NAVI	2023年度 0名 2024年度 1名(大阪電気通信大学) 2025年度 1名(摂南大学)	きれいな水をつくり出すこと。それが私たちの仕事です。これからの未来のために、地球環境を守ることにつながる事業活動を活発に行うことでサステイナブルな世界を創っていきます。
中日本建設コンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数: 技術職 15名程度 営業職・総務職 若干名 応募資格: 技術職 土木・建築・機械・電気電子・その他理系を履修する高専・専攻科・大学、大学院卒業予定の方 営業職・総務職 大学、大学院卒業予定の方(全学部・全学科)	夏~冬 1DAY仕事体験・インターンシップ(3~10日間) 3月~ 会社説明会開始 ↓ 選考(ES提出・適性検査・面接) 内々定 ↓ 10月1日 内定式	開催時期: 会社説明会 3月~(予定) 1DAY 仕事体験・インターンシップ(3~10日間) 7月~(随時) 参加方法: 対面・オンライン	リクナビ 当社公式Webサイト (https://www.nakanihon.co.jp/)	2023年度 15名(技術系13名、管理系2名) 2024年度 14名(技術系12名、管理系2名) 2025年度 7名(技術系7名) 岐阜大、名城大、名古屋工大、豊橋技科大、愛知工大、中部大、大同大、山梨大、日本大、鹿児島大、立命館大、愛知大、中京大、豊田工業高専、岐阜工業高専 他	中日本建設コンサルタントは、上下水道・河川・廃棄物などの水環境分野、道路・橋梁・鉄道・都市計画などの交通分野を中心に、総合技術力を生かし、国土の未来をデザインする建設コンサルタントです。技術力と信頼を礎に、人・街・自然がいきいきと共存できる持続可能なインフラの構築を目指しています。社員が活力をもって働ける職場づくりに注力しており、本社移転による職場環境の改善に加え、若手技術者が安心して成長できる風土を整えています。
日本ヒューム株式会社	メーカー(管路資材)	募集人数: 10~15名 応募資格: 総合職 大卒以上(高専・専門卒可)	総合職 前年夏ごろ インターンシップ受入れ 1月ごろ~ 会社説明会、選考 4月下旬ごろ 内々定	開催時期: 説明会 随時 インターンシップ 随時 参加方法: 当社公式Webサイト、マイナビより申込み	合同会社説明会への参加 マイナビ、キミスカ、オファーボックス、Doda キャリアパス等を利用したダイレクトリクルーティングの実施	2023年度 8名 2024年度 8名 2025年度 10名 (浅野工学専門学校、日本大学、宇都宮大学 他)	私たち日本ヒュームは、1925年創業のヒューム管シェアでトップクラスを誇る社会インフラ基盤に欠かせないコンクリート二次製品を取り扱う総合コンクリートメーカーです。 近年では、ICT化による製品に付随する工事の施工管理の安全性向上への取り組みでシステムを自社開発したり、計画から調査、設計段階から3次元モデルを導入することで、建設生産・管理システムの効率化と高度化を実現するBIM/CIMにも対応するなどたゆまぬ努力と発展を続けています。
日本水工設計株式会社	コンサルタント	募集人数: 15名程度(技術職:土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) 若干名(営業職) 応募資格: 大学院・大学・高等専門学校を修了・卒業	毎年夏(6~9月)・秋(10月)・冬(1月)にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 3月上旬~ 企業説明会、適性試験 3月下旬~ 面接実施(複数回) 4月中旬~ 内々定	開催時期: 1day仕事体験 7月9、17日、10月16、17日、2026年1月15、16日 インターンシップ 8月4日~9月12日(平日5日間) 説明会 10月以降随時 参加方法:フォームより申し込み https://www.career-cloud.asia/j27/form/entry/index/c58bc1d058244b8cd662acc3fec41a9d	当社公式Webサイト (https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/) マイナビ 当社公式LINE(エントリー後にご案内) 採用連絡先 Tel:03-3534-5511 Mail:recruit@n-suiko.co.jp	2023年度 17名 2024年度 15名 2025年度 15名	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、フレックスタイム制の導入など、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。今夏もインターンシップを開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみてくださいませぬか!!
株式会社ハズ	メーカー(管路資材)	募集人数: 技能職 4名以上 総合職(生産技術) 2名以上 応募資格: 2026年3月卒業見込 技能職 高専以上 総合職 高専(理系)、高専卒(理系)、大卒	随時受付 会社説明会・工場見学 ↓ 書類選考 ↓ 採用試験(面接など) ↓ 合否発表	開催時期: 説明会 随時 インターンシップ 随時 参加方法: 当社公式Webサイトよりお問合せ	当社公式Webサイト https://www.has-jp.com/	2023年度 6名(名古屋工大、国士館大、近畿大、名城大、豊田高専など) 2024年度 4名(朝日大、びわこ成蹊スポーツ大、九州看護福祉大など) 2025年度 9名(東海大、名古屋学院大など)	創業103周年を迎えた私たち。上下水道用異形管やバルブなど、「水」に関するライフラインを守る各種製品を製造している元氣な企業です。作業の改善、提案制度もあり、チャレンジできる環境にあるので自らの成長も期待できます。また休日も多く(年間121日)、残業も少なめなため、プライベートを充実させることもできます。有給も取得しやすいです。 若い世代も多いのでワイワイ楽しく一緒に働きましょう!!
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント) メーカー(電気) 運転管理・維持管理	募集人数: 事務系総合職 約20名 技術系総合職 約50~60名 プラント技術総合職 1~5名	3月 会社説明会、書類選考開始 10月1日 内定	開催時期: インターンシップ 8月~(予定) 説明会 6~2月 参加方法: オンライン(Zoom)、対面	明電舎新卒採用HP	2023年度 84名 2024年度 65名 2025年度 79名	明電舎は、浄水場、下水処理場を始めとする鉄道、病院など社会インフラ全体に対して電気設備を提供する会社です。人々の暮らしを支えるのと同時に、当社では人こそが価値創造の源泉ととらえており、主体的な学び・風土を醸成するための人材育成に取り組むことに加え、従業員一人一人が働きやすい会社を目指し、DEIへの取り組みや育児休暇をはじめとした充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整えています。

下水道システムの総合的な
管理運営をサポートします

下水道の未来を支える
クリアウォーター OSAKA 株式会社

当社は大阪市全域の下水道施設の維持管理を行っています

1941 WATER PIPELINE
TAISEI KIKO
JAPAN OSAKA
PERFECT SOLUTION TO STOP THE FLOW OF WATER TEMPORARILY
CREATE BYPASS
STOPPER
TEMPORAR VALVE
YANO-STOPPER
TF-80
TYPE: W 75~1000
<https://www.taiseikiko.com/>

水道管路機器のバイオニア、不断水の
大成機工株式会社
www.taiseikiko.com

本社/大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)

KEEP THE LIFE LINE

私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (50音順)	業 種 区 分											水 道										下水道(汚水)				下水道(雨水)													
	上下水道事業補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(上下水道システム全般)	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	事業経営および事業経営に連する計画・検討	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	宅内(排水設備・浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥処理	汚泥再利用	使用料	法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	雨水事業に関する計画・検討	宅内(雨水ます・貯留・透槽など)	雨水管路	雨水ポンプ	雨水浄化処理			
安部日鋼工業		●														●	●	●																				●	
ヴェオリア・ジェネツ	●	●			●			●				●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●		
N J S				●												●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
荏原実業		●		●	●			●								●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
オリジナル設計				●												●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
管清工業												●													●	●										●	●	●	
極東技工コンサルタント				●	●	●	●									●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
クボタ	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
クリアウォーター-OSAKA	●			●												●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
栗本鐵工所								●		●							●	●							●											●			
三機工業	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
三水コンサルタント				●												●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
水道機工					●	●		●	●							●	●	●								●	●	●											
水 i n g	●				●			●								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
大成機工										●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
月島JFEアソリューション		●		●	●			●								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
月島JTEKメンテサービス					●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
東京水道	●															●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
東京都下水道サービス				●																					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
東京設計事務所				●												●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
トーケミ					●			●									●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
中日本建設コンサルタント				●												●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
日本ヒューム										●															●													●	●
日本水工設計				●												●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ハズ										●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
明電舎					●	●		●								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

*1(施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 *2(施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修) *3(施工事例)OD処理槽 *4(施工事例)卵形消化槽 *5(施工事例)雨水貯留槽 *6仕様発注からコンセッションまで様々なPPP/PFI案件への対応が可能です *7上下水道料金システム開発・保守・給排水関連業務、漏水調査、水質検査等 *8上下水道関連水処理施設 *9計測機器・脱臭剤 *10IoTソリューション *11大阪市内一円下水道施設等維持管理業務、河内長野市下水道施設包括的維持管理業務等 *12下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等 *13空調衛生事業、電気事業、スマートビルソリューション事業、ファシリティシステム事業 *14搬送システム等の機械システム事業、一般および産業廃棄物処理設備や化学等産業用プラント設備等の環境システム事業 *15機械器具設置 *16電気設備

