

日本水道新聞

発行所
日本水道新聞社
本社：〒102-0074
東京都千代田区九段南4-8-9
TEL 03 (3264) 6721
FAX 03 (3264) 6725
編集部署：03 (3264) 6722
大阪：〒541-0051
大阪市中央区備後町3-3-9
TEL 06 (6125) 3830
FAX 06 (6125) 3866
https://www.suido-gesuido.co.jp

水ing株式会社
採用情報はこちら↓
QRコード

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開
就職活動応援特集

日本水道新聞／
日本下水道新聞
共同編集

2025冬
就職活動
応援特集

安全・安心を護る インフラを支える 水の仕事のすすめ

人間が生きていくために毎日の「水」は欠かせません。しかしその水が安全でなかったら——？

都市活動を担う上下水道がしっかりと機能するためには、きれいな水をつくり、それを使って再び河川に戻すというシステムが確立し、持続的でなければなりません。そしてわが国のこの「安全」「安心」を支えているのは、水に関わる仕事に就いている人々です。

自分の仕事選びやキャリア形成をどうしていくかは学生の方々にとって大きな悩みだと思いますが、そこに水に関わる仕事という選択肢を加えてみるのはどうでしょうか。いかなる時代も水の重要性が変わることはありません。この世に人が存在する限り、なくならない仕事だと間違いなくいえるでしょう。さらに災害対策や老朽化対策、急速に進むDX、資源の利活用など、その可能性は今も広がっています。本特集では、日本国内や世界の水道・下水道を支える25社の取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を紹介します。水の仕事に触れることは人の暮らしに触れること。その仕事の多様性・実像を学び、その魅力を感じてみてください。

特集の目次

お待ちしております、インターンシップ……………	6面
水道機工	
若手社員の日……………	7面
東京地下水道サービス、水ing	
各社が誇る、現場で活躍する社員……………	8~14面
足立建設工業、ヴェオリア・ジェネッツ、ウォーターエージェンシー、NJS、荏原実業、極東技工コンサルタント、栗本鐵工所、三機工業、三水コンサルタント、新日本設計、JFEアドバンテック、住友重機械エンパイロメント、大成機工、月島JFEアクアソリューション、月島ジェイテクノメンテサービス、東京設計事務所、日水コン、日本水工設計、明電舎、森松工業	
人事・採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい……………	14~15面
オリジナル設計、日本下水道事業団	
水を学ぶ～就活生に読んでほしい水の書籍～……………	15面
上下水道関係企業 採用スケジュール……………	16~18面
上下水道業界チャート……………	19面
水の仕事に興味を持ったなら 知っておきたいキーワード……………	20面



Suido Kiko

Get into
the
flow!

流れへ飛び込み、没頭せよ

時間を忘れ、声も届かない。
まるで水の中にいるような。
意識は身体を離れ、
見つめる対象の中へ、奥へ。
水だけを見つめるわたしたちとともに、
学び、育んだ興味や関心の続きに
没頭しよう。

エントリーはこちらから

水道機工
採用サイト >>>



水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16

就職活動応援特集

若手社員の1日

■生き生きと働こう
決め手
 全国の浄水場や下水処理場の運転・維持・保守管理などを主事業とする水 11g AM 町に所属してから2年目を迎えた佐々木さん。栃木県鹿沼市町の下水処理場・藤巻アークセンター内に現在勤務先だ。自身も栃木県出身で、実家の近隣には下水処理場があり、日常的に周りの広場を散策するなか、水の世界は身近な存在だった。子どもの頃にはあまり意識していませんでしたが、就職してからもな経験をし、現場ならではの知識を身に付けてからは見方か変わりましたね」とはにかむ。

高校卒業後は群馬県内の大学へ進学。大学院に環境工学を専攻し、河川や湖沼の水質改善を学んだ。就職活動でも水処理や水質分析の関連

■複数現場のオペレーション
をチーム1人1対応
高沢沢管理事務では、地元協力企業とグループを編成して、高沢沢町から水道、下水道施設の運転・保守・水質管理業務などを一括して受託している。水質基準を守り続

の中から水1人1グループを選んだのは、先輩員の姿がきっかけだ。「生き生きと仕事をしていた魅惑的な人柄で、たし、技能5輪国際大会「水技術職種」に昨 参加していた企業と聞いて印象に残ったのを覚えています。また仕事とプライベートをしっかりと切り替えることができるのも魅力です。」「自分もこんな先輩のようにになりたい」という思いと、水1人1グループで働けば自分自身の成長につながる、と思えたのが決め手になりましたね。

A portrait of a young man with dark, shoulder-length hair, smiling broadly. He is wearing a white school uniform jacket with blue piping on the collar and cuffs. A blue lanyard with a white 'king' logo is around his neck. The background is a plain, light-colored wall.

身。大学では工学部土木学科に進み、当初は「橋梁などの土木構造物を作りた」として、きつて学科を選んだという。しかし、笹子トンネル開港事故などさまざまな社会インフラの事故事例を学ぶ中で、深刻なインフラの老朽化の現状を目の当たりにして、土木の仕事よりも、守り手になりたい」という思いが高まっていった。

こうして維持管理・携わる仕事を志し、大学から大学院時代にかけてはドローンを用いた橋梁などのインフラ点検

全宅快適な暮らしに欠かせない
下水道を支えていくやりがいで、自分としての話を聞いたこと
で、自分もこの会社で働きたい
と強く暮かれました。他にも
複数社のインターンに参加し
たが、最も自分に向いている
イメージが鮮明に描けたING
Sに入社を決めたという。

■事業所で調剤力を鍛え
入社後は3力関の本社研
修を経て、各区域に置かれて
いる下水道の維持管理業務を
担う拠点の一つである新館事
業所に配属。同事業所では、

■維持管理の重要性を知り
東京都下水道サービス（Ｔ
ＧＳ）は、東京都の政策連携
団体として下水道局と一体的
な事業運営を行い、東京23区
における下水道施設の維持管
理の大部分を担う専門集団で
ある。

入事例を調査し、委託方式とのコスト比較など実務的な分析にも取り組んだ。

TGSとの出会いは、就職担当の先生からの紹介をきっかけに参加したインターンシップ。下水道施設の見学や維持管理業務を実際に体験し、



水ingAM

高根沢管理事務所 佐々木 柊人さん

全国を駆け回る技術者目指して

余暇は趣味の演劇で忙しく過ごす

「は、ほんとに興味で使っています。僕はフライアンスを最優先していますが、仕事とフライイトのオンオフをはきりすることができまう。当番制なので社員同士で柔軟に代替えられますので、予定はそやります」と話す。

実際、佐々木さんも休日は学生時代から続いている合唱団や、舞踊隊としての活動に忙しく過す。公債でも他県に行くことも多い。「今は休みがほとんどないです。環境にもチャレンジしてみたいですね」と語ってくれた。

けたら、複数ある下水道施設の巡回・点検を行うのが佐々木さんの仕事だ。1年目は下水道施設、2年目は水道施設を担当し、さまざまな下水道施設の現場で対応できる技術者となるべく、目下勉強中の日々だ。

「9人のメンバーで、町の浄水場と下水処理場、マンホールポンプなどの施設を巡回しています。万が一施設内で異常が起きた際は、警報で管理事務所へ届く仕組みになっています。現場を確認したうえで、状況を報告したの

めます現場に急行します。機器の一部の調子が悪いときは、自らの修理することもあり「電気や機械」などの知識も必要となるので、関連する資格取得にもチャレンジしたいとい

現在、浄水場と下水処理場の水質管理は佐々木さんの主担当だが、特に雨の日のラインドラフを預かる仕事の重責を改めて認識する。「浄水場では水質基準に合わせるために、化学薬品を入れるのが、下水処理場では流れ込

んでいる雨水が溢れることがないよう、下水をいり緊急放流するかを判断が求められる。現場で緊張感が走ることもあります」と話す。

■ポンプの切り替えはつきりと
 勤務は平日の8時30分~17時30分まで、土日祝日は基本的に休むとなる。ただ毎週の当番で緊急対応要員が割り当てられて、当番社員は災害があっても帰郷の異常や夜間時には現場に急行する。「現

<p> 会場には車で向かうため、飲酒は厳禁です。大変そうに見えますが、当社が 以上の維持管理拠点があつた水1000力所 </p>	<p> 8:30 始業 担当現場で施設の点検 </p>
	<p> 12:00 昼休み </p>
	<p> 13:00 担当現場で作業、必要に応じて修理対応 </p>
	<p> 17:20 管理事務所にて終礼 </p>
	<p> 17:30 終業 緊急対応要員の場合は、自宅待機 </p>

現場の課題解決する技術を開発

技術部 技術開発課 土木技術開発担当 主任 **七澤 壮太**さん

休日は卓球に打ち込む

また、マンホール蓋を開けずに劣化状態を推測する技術の開発にも携わる。

このほか、光ファイバーによる空洞検知技術についてもNTTなどと連携し最先端の研究を進めて

業2社との定例会議の運営にも関与している。

き、月の発時間には15時ほど。帰りは同僚と食事に行きたーい。映画館に寄ることも多い。

休日生活は学生時代から続ける卓球に打ち込み、TGSの車も趣味で、近年は北海道や栃木、長野に行った。「有休は取りやすく、業務を調整できる環境が整っています」と微笑む。

力やコミュニケーション力が求められる。丁寧な仕事ができる、まねない人に向いている、ではないかと語った。続けて「学生に向け『気になさぬように』というメッセージを添えて」社員ですインターンへの参加は自由だが往と回つたが、業務を細かく体験できなくて働くイメージがつかぬ。TGSへの入社を決めた。ぜひ現場を見て、自分の可能性を広げてほしいと呼び掛けた。

インフラ系での海外を担う。4年目には調査課に班へ。周期的に行われる面的な下水道施設の調査、清掃および補修工事の設計助や監督補助など幅広く携わった。「三ノ

■新技術を現場へ
5年目の今年、主任に昇格し、技術開発課へ異動した。新技術の研究 実装に取り組

返る。

は、新工法の現地立会や東京都下水道局などの関係者との調整、裏込め材の改良などを担当。TG

この人。

勤務は朝8時半から。社員
寮から通勤している。基本的

TGSの仕事が向いている人
について聞くと、
「都には慣れていない人」
「大きなフィールドが広がって

1日のスケジュール

8:30 始メ打

10:00

12:00 昼

13:00 担

14:00 新

16:00 資

17:15 終

土木の守り手として持続に貢献

約4年間で担当業務を二回経験した。

1〜2年目に所属した維持補修班では、緊急対応や緊急工事の監督補助を担い、応急復旧の指揮や工程管理に奔走した。3年目は他企業班に移った。

ドや土砂が溜まりやすい箇所では年に数回の清掃が必要になることもあると語る。

事業所で4年間のうちに「現場で学んだ知識と、さまざまな立場の人と調整し、技術的判断を重ねていく経験が、業務の一つのSORI工法の改良だ。同工法は、既設管の内側に塩ビ製プロファイルをはさんで巻きつけ製管し、裏込め材を入れ既設管と一体化させて下水道管をリニュー

ンディングしている。

チェック
（社内 or 出張）
技術の検討会議
試験や工事の立会
手成

An advertisement for Kurimoto Pipe Systems. The top left features the Kurimoto logo in blue and red, with the text 'パイプシステム 事業部' (Pipe System Department) below it. To the right of the logo is the slogan 'Shape the future, protect the infrastructures.' in a blue, sans-serif font. The central visual is a series of large, grey pipes receding into the distance. The ends of the pipes are cut off, revealing circular openings. Inside these openings are six different people: a woman in a blue blazer holding a glass of water, a man in a red basketball jersey with the number 2 holding a water bottle, a woman brushing her teeth, a woman washing her face with soap suds, a female doctor with a stethoscope, and a male chef in a white uniform. The bottom half of the advertisement is dominated by large, bold, blue Japanese text: '暮らしへつづく、パイプをつなぐ。' (Living continues, connecting pipes.). The background is a solid light blue.

■生活を支える仕事へ
いを感じたこと、コ
ナ禍やAIの発展で将来
の仕事を考えること
を、学生時代は工学部
で学ぶ。SDGsやシ
ャル・ビジネスを中
心に研究していた。就
職活動は人のためにな
る仕事をしたと覚えて
います。大学では、入
社後は研修期間とし
て1年間で各部署を巡
り、2年目以降は決
水道を更生し、都市の生



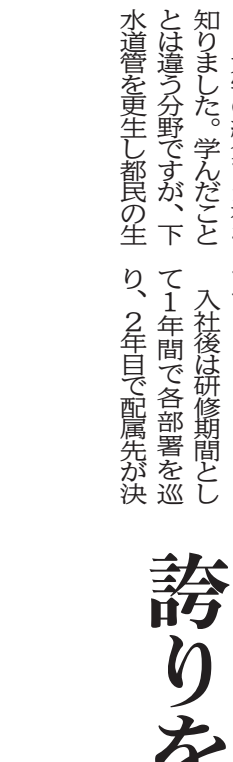
水道を更生し、都市の生

地域に寄り添うサービスの最前線で

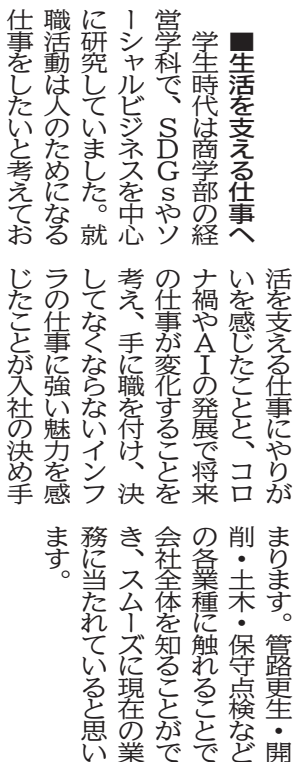


水道を更生し、都市の生

誇りを持って誠実な仕事を



水道を更生し、都市の生



水道を更生し、都市の生



水道を更生し、都市の生

水を仕事にする魅力、やりがい

全国の仲間と協力し業務へ



水道を更生し、都市の生

■最前線に立ち向かう
柏葉所では、土曜日も
作業を行っています。ロ
ーションでの出勤があり
ますが、振替休日も取得
しています。同僚たち
も、職場の雰囲気も良
好です。

■働きやすさと挑戦
できる環境が成長に
柏葉所では、土曜日も
作業を行っています。ロ
ーションでの出勤があり
ますが、振替休日も取得
しています。同僚たち
も、職場の雰囲気も良
好です。

■一人前を目指して
今年で入社3年目です。
現場監督として、老
朽化した下水道の更生
をするのが主な業務で
す。管内に樹根製のボ
ールパイプを敷設する
作業は、安全面や危険なボ
ールパイプを撤去する
作業は、安全面や危険なボ
ールパイプを撤去する
作業は、安全面や危険なボ
ールパイプを撤去する

■誇れる技術で
当社はSPR工法を開
発に関わっており、他
社に比べて、現場の
状況に合わせて、先
進的な技術で、安全
な作業を行っています。
唯一無二のSPR工
法という技術や、充
実した研修制度、安
定した業務環境が、
安心して業務にあた
ることが、当社の強
みです。また、入社
前は、先輩社員から
丁寧に指導を受け、
業務に慣れていきま
す。

■原動力を心に
当社の場合、社内教
育として、職員の
モチベーションを高
め、業務の効率化を
図っています。また、
入社後は、先輩社員
から丁寧に指導を受け、
業務に慣れていきま
す。

■協力の形を提案できる
協力者の形を提案できる
ように努めています。
柏葉所では、土曜日も
作業を行っています。ロ
ーションでの出勤があり
ますが、振替休日も取得
しています。同僚たち
も、職場の雰囲気も良
好です。

100年先の社会と資源を守る ステンレスタンクのビジョナリーカンパニー ～世界の人々の持続可能な暮らしのために～

mopit-X V=4,200m³×2池

mopit-AT V=40m³

mopit-Z V=2,000m³

mopit-XT V=1,015m³

mopit-P V=147m³

安定した品質
優れたメンテナンス性
優れた施工性

森松工業株式会社
〒501-1205 岐阜県岐阜市前井中島2223-1
TEL(0581)34-4211 FAX(0581)34-4110
http://www.morimatsu.jp
本社 TEL(058)323-0333

東京支店 TEL(03)5360-3551 東北営業所 TEL(022)727-7501 広島営業所 TEL(022)568-8511
名古屋支店 TEL(052)222-3456 北関東営業所 TEL(048)447-8068 高松営業所 TEL(087)866-3681
岐阜支店 TEL(058)323-0336 長野営業所 TEL(0263)40-2120 宮崎営業所 TEL(0985)47-3050
大阪支店 TEL(06)6100-2055 静岡営業所 TEL(054)275-2125 鹿児島営業所 TEL(099)219-1801
福岡支店 TEL(092)724-3060 金沢営業所 TEL(076)263-4001 沖縄営業所 TEL(098)893-6640

次の100年も、 カITEキをカタチに。

三機工業は1925年創立。
100年にわたり、空気、水、電気、搬送など
様々な社会インフラを支え、
みなさまに「カITEキ」を提供してきました。
次の100年もそれぞれの分野で
省エネに取り組み
みんなで力を合わせて、
2050年カーボンニュートラル実現を
目指していきます。

エコ・マイスチヨロ

三機工業の省エネを指揮し、
2050年カーボンニュートラル
実現を目指している。

快適戦士サンキロボ

三機工業の各事業が合体した
人と地球の快適のために戦うロボット。

人に快適な、地球に優しい。

100th ANNIVERSARY

■材料研究から業界に
大学院では材料分野を専攻し、医療用金属を研究していました。ステン(動脈等の血管を拡張するために用いられる小型の医療器具)の材料であるコバルトの強度を上げること、ステン自体を小型化・薄型化するという研究テーマでし

た。研究テーマ自体は今の仕事と直接関係はありませんが、材料はあらゆる分野における最初の検討要素ですので、上水道・下水道とも無縁ではありません。

栗本鐵工所は、研究室の先輩に就職実績があったことから知っていました。1日インターンシップにウェブ参加すると、



異分野の経験で志す世界へ

送っています。

三機工業
環境システム事業部
技術1部 技術1課

東森 敦嗣さん

■下水道への貢献を
志し
大学の研究室では嫌気性消化な下水道関連の研究をしていました。就職活動時には水処理に関する仕事を望み、当社で活躍されているOBがいて聞いたところ、在籍していた研究室で共同研究していたことが入社

の契機です。

今年で入社1年目になります。最初の5年間は建築設備の事業部に配属されました。現場担当として病院や製薬工場、研究所などの調剤衛生設備の施工に携わり、主に配管やダクトと天井内の機械設備を担当しました。その後、希望が叶い環境システム事業部に異動することができ、5年間は設計部署で装置やプラントの設計をしていま

■仕事と生活のメリハリ

社内は建設現場は以前と比べて改善し、残業時間も減っています。自分

■学んだ世界へ

学生の皆さんにはしっかりと自分の研究活動を極めてほしいと思います。水の研究をした人が、違世界に行ってしまうことを何度か見たのですが、もったいないなど感じています。極めたことはどこか必ず力になります。

■学んだ世界へ

私自身、入社当初は希望する部署への配属で、最初こそ戸惑いましたが、たぐさんのことを経験しました。異動で希望部署に配属され、今は学んだことを生かして

■学んだ世界へ

希望と異なる職種であっても、そこで得た経験はやりがいのあるものであることを実感しています。

■学んだ世界へ

ゼミの自分が学んだ経験を生かし、望む世界へチャレンジしてほしいです。



栗本鐵工所
パイプシステム事業部
研究部 開発グループ
軒野 雅也さん

材料から多様に広がる研究

■オフショア開発に
開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

現在主に既存製品である自動排水装置の

■オフショア開発に

開発グループでは主に上水道の布設工事に関する新しい工法の開発や上水道に関連する新製品の開発を担当しており、私はシタレパイプス等を用いた業務の効率化の開発を受け持っています。

水を仕事にする魅力、やりがい

経験と知識を反映した提案を



三水コンサルタント
東日本事業本部 東日本施設事業部
施設第二部

福岡 流輝さん

■環境や水質に興味
高校時代に醸造、特にお酒の味が軟水や硬水といった水質に左右されることに興味を持ちました。大学(大阪工業大学)では環境工学科に所属して水質計測などを学びましたが、研究室の先輩に当社のOBがおり、貴重な話を頂戴し自分の知識や興味を生かせるのではないかと考えて入社しました。現在3年目です。

■失敗を次に生かす
ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす

ある県の流域下水道事務所の受電設備の更新を任されたのですが、要領がうまくいかず遅れなどが発生してしま

■失敗を次に生かす



■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

■開かれた

研究

の更新。山形県や軽井沢町のストックマネジメント計画の支援などを手掛けています。

納品後、お客さまに「ありがとう」といってもらうことが最高のやりがいを感じます。ストマ計画であれば施設にある機器がどのような役割を果たしているのか、全体像が立ち上がってくる瞬間が嬉しいですね。

電気設備一つとっても現在は浸水対策や耐水化なく、浸水の更新を見据えた設備設計が求められます。今の私は各種基準や前例に基づいて解決策を提案しているところですが、ゆくゆくは自分の考えや知識を施設設計に反映させ、少しでもお客さまの役に立てたらと考えています。また、これまでの下水道業務の詳細設計を行ってきたが、上水道一体化に伴い水道の工事が増え、故障時の安全維持面が水道より一層厳しい面もあります。新しいことにチャレンジできるのは楽しみです。

現在所属する部署は若い人が多く、風通しの良さを感じています。失敗してもフォローしていただける先輩に今は甘えて、若手社員と切磋琢磨しながら後はリーダーシップを持って会社を引っ張っていけるようなエンジニアになりなす。

水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計

ずいもっと水にもっと

会社説明会
1day仕事体験 予約受付中!
←エントリーはこちら

(公社)全国上下水道コンサルタント協会会員
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 細洞 克己
本社:〒108-0073 東京都港区三田3-5-19
TEL:03-3534-5511 FAX:03-3534-5534

https://www.n-suike.co.jp

水と環境の Consulting & Software
NJS

健全な水と環境を
次世代に引き継ぐ

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
株式会社 NJS
代表取締役社長 村上 雅亮

ホームページ X YouTube note

〒108-0014
東京都港区芝 5-34-2 ミタマテラス 6 階
TEL: 03-6324-4355 (代表) FAX: 03-6324-4356
URL: https://www.njs.co.jp

巨大事業にやりがい感じ



月島JFEアクアソリューション
技術本部下水道事業部
熱プラント設計部熱エンジニアグループ

■汚泥処理で

機械工学を専攻していたこともあり、プラントエンジニアリングに絞る事業も手掛けています。

グループ会社と連携して官民連携プラントです。グループ会社と連携して官民連携プラントです。グループ会社と連携して官民連携プラントです。

中心ですが、設計の段階に現地調査として設備の3Dスキャ


た。石油・化学をはじめさまざまな選択肢があり

■ 壮大なスケールの仕事

始まってからも週には現場を訪れ施工担

また、需要の多さから「水エンジニアリング」の官需を選択肢を持つことができる当社が魅力的に映りました。2003年の事業統合により、現在は水エンジニアリングに特化した事業形態へと進んでいます。

入社から7年間は研修としてプラント建設現場で施工管理のノウハウを学び、その後設計部署に配属となりました。現在の主要業務は、水処理場に納めるプラントの基本仕



あれば尋ねやすく、安心して大きな仕事にも取り組めます。

ワークライフバランスの意識が会社全体に浸透しており、有休奨励や育休休職制度など、福利厚生にも力を入れています。

社会貢献性、業界での優位性、働く環境の充実、全てで満足いく会社だと思っています。

せきりではなく、部署全体で若手社員をサポート

してくる体制が整っており、分らないことが

あれば尋ねやすく、安心して大き

な仕事にも取り組めます。

フランスの意識が会社全体で浸透して

育見休制度など

福利厚生にも力を入れています。

社会貢献性、業
界内での優位性、

働く環境の充実、
全てで満足いく会

社だと思っています。

水を仕事にする魅力、やりがい



月島ジェイテクノメンテサービス
維持管理本部 西日本維持管理部
維持管理第二課

した。

■水資源を守りたい

「出た。出ていって、特には海水浴の娯楽として海に行くのを望んでいない。だから、去技術の開発について出ていきました。山口出身で、幼期から海に遊ぶことが多く、その頃から海が汚い感じがしてました。そうなる経緯がありました。そこに関りがあって、水質原

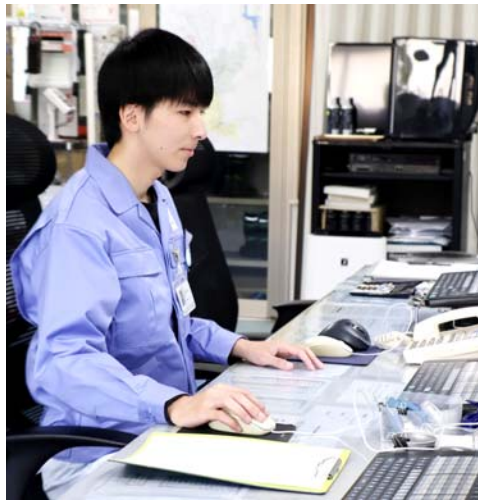
仁鶴

入社後は配属先での〇J教育を含め3カ月間〇の研修を経て、実業務につきました。配属された浄水場の特性に合わせて教育内容で、浄水場ごとに水質などの特徴が異なることがとても印象に残っています。

日中と夜間に仕事の内容が異なるため、最初は

現在、日中は浄水場の不安がありました。先

2年目になります。
3回生の後期から就職



水質への関心事に生かして

充実しており、働きやすい制度が整っています。



就職活動中は不安も多く、将来への迷を抱える方も多いと思います。しかし、社会人になると辛いことだけでなく、楽しい経験もたくさんあります。あまり気負わずに、一緒に解決していきましょう。

旅する水の
もがたり

あの山のいただきに積もった雪は
いま旅の途中のひとつすみ。
雪解けを合図に地中にもぐり
やがて湧き出し野へ里へ。
田畑をはぐくみ街をうるおし
たくさんの流れを集めて海原へ。
そしてこんとは大気にまざり
風に乗って雨になり雪になり
再び山のいただきへ。
ふるさとの景色に包まれ
ふと頭に浮かんだ
水の旅のものがたり。
とどこおりなくよとみなく
ずっと繰り返されていきますように。

くらしを彩る水の旅
SNSが支えています。

A stylized illustration of a person in a pink coat walking a small dog across a bright yellow arched bridge. The bridge spans a blue river. In the background, there are blue mountains with white snow-capped peaks under a light blue sky. The foreground shows a green grassy bank on the left and a sandy path leading to the bridge.

SNS 新日本設計株式会社

本社：〒380-0917 長野県長野市稲葉 2561 TEL 026-266-9600
支社／事務所：●東北支社 ●盛岡 ●秋田 ●仙台 ●山形 ●関東 ●新潟 ●名古屋

<https://www.sns.co.jp/>

代表取締役社長 吉澤 隆美
公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員

A square QR code located in the bottom right corner of the page, which likely links to the company's website.



テイシー

経営
理念

社会・環境に貢献し、働きがいのある
魅力あふれる企業を持続する





株式会社
東京設計事務所
千代田区霞が関3-7-1

代表取締役会長 亀田 宏
代表取締役社長 狩谷 薫

就職活動応援特集



■水質からコンサル
タントの世界へ

大学院卒業後に入社し、今年で4年目になります。大学院では下水道に含まれる微生物について研究しており、下水道事業には就職活動が始める前から関心を持っていた。また、就

職活動ではおきまじくコミュニケーションを取って業務を行うコンサルタントに興味があり、その中で日本水設計と大学内の就職機会に出会い、個別説明を担当していた日本水設計の技術系員がとても親しみやすく、自分がイメージしていた下水道設計の業務内容と魅力を感じ、就

下水道事業をデザインする仕事

日本水工設計
大阪支社 技術一部 下水道計画課

鹿狹 耕太郎さん

・大雨等に備えた下水道施設の計画や雨水ポンプ場の統廃合といった下水道事業の計画業務に携わっています。計画業務において決定した全体の方針に従って、具体的な施設・設備の設計業務が進むことになります。最近では、雨水ポンプ場の統廃合の計画業務を経験したのが印象に残っています。近年、気候変動によって局地的な豪雨の頻度が増加していることから、雨水ポンプ場の更新・統廃合に合わせた設計業務が業務全体の流れの中でどのような意味を持つのか理解し、あるは、お客さま（地方共



東京設計事務所
関西支社プランニンググループ
上下水道第1チーム

畑 香織さん

■〇日訪問を
きつかけに

■〇日訪問を
きつかけに

■〇日訪問を
きつかけに

各社の誇る、現場で活躍する社員



日水コン
インフラマネジメント本部
DXイノベーション事業部
ソリューション開発部
(兼コンサルディング本部)

杉澤 美咲さん

■面白さを追って

■面白さを追って

■面白さを追って




世界の人々が水を通して
より良い生活を送るチカラになる

OEC

Well-being

オリジナル設計株式会社



水と人の豊かなくらしをつくる

株式会社 三水コンサルタント

代表取締役社長 山崎義広

社会を支える使命と成長を実感

明電舎
水インフラ営業本部
営業部 営業第一課

菊地 汰伊良さん

■社会に貢献できる仕事を探そう、惹かれる人たちが

■会社の大きなサポートの中で、現場で学ぶ

■挑戦と成長の機会にあふれる職場

私は大学で工学と社会制度を組み合わせた「社会工学」を学んでおり、「人々の生活に貢献したい」という思いからインフラ関連メカニクスを志望していました。最終的に明電舎を選んだのは、上下水道だけでなく電力・鉄道など多様な社会インフラに携われる点、そして面接やOJ訪問時に、社員の「社会に貢献したい」という強い思いに惹かれたためです。仕事以外のことも親身に相談のしてくれるなど、人々を育てるこの会社なら自分に合うと感じました。入社後もその印象は変わらず、人間関係の良好さを日々実感しています。

現在は、主に東京都下水道局が管理している各種施設の電気設備工事を、営業担当として提案活動から納入業務までを一貫して対応しています。また東京都では日下Tの運搬車の方から一つずつ教えていただき、現場中心で学んできました。

今後は、お客さまのニーズの背景まで理解し、現場の課題を踏まえた提案ができる営業になることが目標です。現場の人手不足から現場各種施設の自動化などの要望が増え、日頃現場作業にお客さまの意見を聞いている工事・試験など他部署の声も取り入れて、効率化につながる提案をしていきたいと考えています。



明電舎は若手にも大きな裁量を与えてくれます。私も入社2年目の夏には一つの下水処理場に任されました。不安もありましたが、上司をはじめ多くの方に支えていただき、先日無事に竣工したことが大きな自信となり、なにかと大きな責任がのしかかっています。社会インフラに幅広く関わりたい方にとって、明電舎は、自分の興味と挑戦に応じ成長できる大きな魅力だと思っています。

地域の水インフラを守る



■現場の施工管理に携わる

工事部第一課に所属し、現在は耐震性貯水槽を施工する現場の施工管理に携わっています。耐震性貯水槽は日常的には水道管の一部として機能し、地震時には地域の防災に活用される重要な施設です。研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

■研習で学んだことを現場で活かす

研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

研習では、現場での施工管理や、安全衛生や、メンテナンスの重要性など、幅広い知識を身につけています。

人事／採用担当者に聞く

当社のここを知ってほしい

オリジナル設計
人事総務部採用グループ
阿比野 恵さん

■採用活動は幅広く

水に対する専門性に加え、従業員の健康や幸福を重視し、組織全体の生産性向上を目指す「ウェルビーイング経営」を推進しており、その観点からも新たな人材の確保に取り組んでいます。中途採用活動にも注力しており、官民連携や広域化、脱炭素化、ウォーターPFPやDXといった上下水道界の変化に対応できる幅広い人材を求めています。女性の比率も増えてきており、技術職においては現在2割程度が女性であります。

また、新卒採用に関して、これまではOB・OGの実績のある学校、研究室との関係が深い学校を中心に採用活動を展開していたのですが、新しい学校との縁が持てるよう、積極的に企業セミナーに参加するなどして当社の認知度向上に努めています。

■多彩な研修メニュー

本年、人事組織を再編しました。新たに設置した教育グループでは新卒はもちろん、若手から中堅までのニーズに合わせ、どの層にも届くような研修を行っています。人材確保という観点では、従業員のモチベーション確保として、メンター制度やOJT制度などを設け、体験談をはじめ今後のロードマップを描きながら、社員に寄り添う工夫をしています。当社では「縁があって入ってきたのだから長く働いてほしい。そのための環境整備をする」という考えから、ワークライフバランスを支えるさまざまな制度を用意しています。メリハリをつけた働き方をすることが一つです。在宅勤務や有給休暇はもちろん、時間単位有給休暇制度なども取り入れ、働く時間や場所もフレキシブルに、働きやすい環境を整備するとともにプライベートも大事にするようにしています。また、長く働いていただくために2拠点で働ける「カスタムメイド制度」も設けました。

■知的好奇心を

私は、大学院で人間生活における水の必要性を学びました。水の基盤が脆弱な発展途上国で何か貢献したいと考えて入社し、6年間海外業務を担当しました。採用担当には今年から着任しているのですが、現場で培った経験も生かしつつ、企業パーパスである「世界の人々が水を通してより良い生活を送るチカラになる」の実現に向け新たな人材を求めています。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

寄り添い、考えられるチカラを

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壌を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を発揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。



すべては公益のために

『日本の水はすごい』を支えている企業

Agency
Water株式会社
ウォーターエージェンシー〒162-0813 東京都新宿区東五軒町3-25 TEL.(03)3267-4001
https://www.water-agency.com/

GET BETTER

私たちが、地球も、よりよくなる



ヴェオリア・ジェネッツ株式会社

〒108-0022 東京都港区海岸 3-20-20 ヨコソーレインボータワー

www.veolia.jp



就職活動応援特集

上下水道、そして水に関する書籍が年間を通じて多数発刊されている。それは読み物だけではなく実務書まで多岐にわたっており、水の世界の幅広さや奥深さを改めて知る機会となっている。水の業界を目指す就活生にとって、知識や教養、実学の共有は重要なファクターとなる。就活への活用や知見の習得の参考となるよう、本紙記者の視点で水に関する書籍を数点紹介する。



水インフラの事典
水インフラの事典編集委員会 編
世界的に見ても安定性の高さが高く評価されている日本の水インフラ。水道の普及率は98%、下水道の普及率も80%を超えているが、私たちが安全な水を安定して利用できる背景には下水道設備「水インフラ」の整備が欠かせないわけにはいかない。そんな中「水インフラの事典」(水インフラの事典編集委員会編)が発刊された。同書はわれわれの生活を支える水インフラを解説した中項目事典である。第一部「第三部」は「歴史」を題材に下水道の定義、仕組みなどを詳細に解説。第四部では下水道事業の経営や官民連携について触れ、第五部では現在問題になっている上下水道の老朽化・耐震性の課題、第六部では上下水道と地球環境のかわり、第七部では世界の水インフラの現状、第八部では日本の水インフラを取り上げ、水インフラ・水環境・公共事業を網羅的に学び、深めることができる一冊となっている。

水インフラの事典

水インフラの事典編集委員会 編

水を学ぶ

就活生に読んでほしい水の書籍



地方共同法人日本下水道事業団・事業統括部計画課長 久岡 夏樹さん

同 課長代理 小松 海里さん

同 山崎 麗さん

■日本の下水道をけん引

日本下水道事業団(J S)は、法に基づき設置された全国唯一の下水道の技術者集団です。昭和47(1972)年の設立当時は、日本全体の下水道普及率も低い状態であり、ノウハウや人手が足りない地方自治体の職務を技術力で支援・代行してきました。この半世紀で日本の下水処理場の約7割に当たる1539カ所の建設に携わり、日本の下水道を実質的にけん引してきました。

■ソリューションパートナーとして

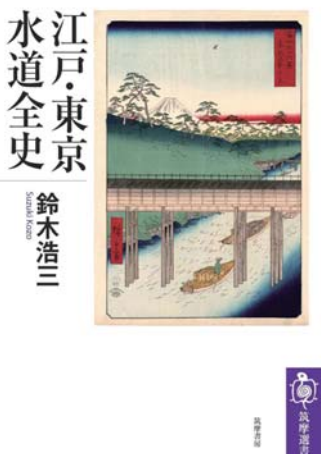
J Sでは下水道のライフサイクルに合わせて、設備の計画から設計、施工管理、そして維持管理に至るすべてのフェーズでのサポートを行っています。今では全国の下水道施設は概成していますが、一方で老朽化が進んだ施設の改築・更新が強く求められています。作った当時のノウハウを有するわれわれの力がより一層求められる時代になってきました。また、われわれは自治体の「ソリューションパートナー」を標榜しています。地方公共団体の課題やニーズは老朽化対策だけではなく多様化しており、災害時の支援や技術開発をはじめ、官民連携、海外水ビジネス展開など、その裾野はますます広がっています。幅広く事業全体を俯瞰し、地方公共団体とともに初期段階から課題について考え、サポートすることができる唯一無二の存在といっていかもしれません。

■1 DAY仕事体験や入社後の研修の取組み

J Sの仕事を知ってもらうため、およそ40校にO B・O G訪問を行っているほか、高専・大学・大学院に在籍している理系学生を対象に、他のインフラ事業との比較を通じて下水道について理解を深め、過去実際にあったプロジェクトを疑似的に体感できる「下水道事業を知る1 DAY仕事体験」を実施しています。今年26日には対面(東京)で、1月9日にはオンラインで行う予定です。入社は戸田市にある研修センターで学んだ後、各部署に配属されます。業務の根幹である設計・施工管理の部署に配属された後に、適性や希望を鑑みてほかの部署にジョブローテーションで回ることになります。年度途中には中間研修があり、研修センターでの研修は自由に参加して学ぶことができます。本社主催、あるいは各部署での現場見学会も盛んに行われています。昨年度からはメンター制度を設けて、同じ課ではない4~5年程度上の先輩職員が後輩職員のさまざまな相談を受ける体制を整えました。新卒の職員に聞いてみたところ「社会貢献がしたいという思いと、公的な仕事に携わりたいという気持ちからJ Sを志望しました。みなし公務員という安定性はもちろんですが、自分が担当している仕事が生かされている役になっていると考えるとやる気も出てきます」と話してくれました。

■自らの暮らしを見つめれば

日本の下水道は、この50年間で国土に遍く整備され、8割以上の普及率を達成しました。われわれはそれに真摯に取り組み、文字通り支えてきた組織です。下水道は事業ごとにそれぞれ特化している企業はありますが、初期段階から計画を立てて、包括的な業務ができることはJ Sの大きな特徴であり、強みではないかと考えています。われわれの仕事は、下水道という人々の暮らしに必要なライフラインを守っていく、世の中に欠かせないものだと思自負しています。人のために役立ちたいと思われる方、われわれと働いてみませんか。



本書は、江戸・東京の歴史を専門にし、東京都水道局に長年務めてきた者が、400年を超える江戸・東京の水道史を分かりやすく解説し、水インフラの発展や拡張、いかに経営されたのかを俯瞰的な視点で紹介する。江戸の地は天然の平地が少ない上、良質な水の確保が難しく、低湿地帯は井戸を掘って温泉水のある水しか得られな環境だったという。江戸に入った徳川家康は、真つ先に飲料水の確保と水網の整備に動いた。ここから今日に至る江戸・東京の水道の歴史が始まった。

江戸・東京水道全史

鈴木 浩三 著



河川等の水を浄水として生活に利用し、その排水を適切に処理して放流する上下水道は、水循環の大きな流れの中で重要な一部を担っている。「水循環白書」は、前年度に政府が講じた水循環に関する施策とその実施状況等をわかりやすく一冊にまとめたもの。水循環基本法で定める国会への報告義務に基づき毎年公表されており、その年の重要トピックを「特集」として大きく取り上げているのが特徴だ。最新版の特集では、昨年に政府が閣議決定した新たな「水循環基本計画」に焦点を当て、重点的に取り組む主な施策を解説。取組の「つ」として「施設等再編や官民連携による上下水道一体での最速で持続可能な上下水道への再構築」を取り上げる。

水循環白書 令和7年版

内閣官房水循環政策本部事務局



短時間強雨の発生が増加や台風の大型化等により近年、浸水被害が頻発している。「局地的大雨」「集中豪雨」などの言葉も身近になつてきた。これらはすでに地球温暖化の影響が顕在化している証とみられ、さらに今後、水災害の激甚化・頻発化も予測されている。これを防ぐ「流域治水」とは、雨水が川に流入する地域(集水域)から、川の氾濫で浸水が想定される地域(氾濫域)までの流域に関わるすべての人が協同して行う水害対策のことだ。気候変動を踏まえた水害対策として全国的に取り組みが始まっている。

流域治水って何だろう?

瀧 健太郎 監修

UV計(有機汚濁測定装置)

UV-10

紫外光光源に深紫外LEDを採用

■光源にはLEDを採用

UV光・可視光ともにLED光源を採用。

■環境・メンテナンス負荷を軽減

水銀フリー化で環境負荷を低減。
長寿命なLEDでメンテナンス負荷を削減。

■測定方法

採水式と浸漬式の両方式に対応。



JFE アドバンテック 株式会社

URL : <https://www.jfe-advantech.co.jp/>

本社 水環境事業部 TEL.0798-66-1502 FAX.0798-65-7025
東京支社 TEL.03-5825-7360 FAX.03-5825-5591
東北支店 TEL.022-711-7535 FAX.022-711-7534
名古屋支店 TEL.052-565-0070 FAX.052-565-0072
中国・四国支店 TEL.086-440-1580 FAX.086-447-3309
九州支店 TEL.092-263-1671 FAX.092-263-1675

足立建設工業株式会社

本社
〒121-0836 東京都足立区入谷8-9-9
TEL:03-3899-0121 FAX:03-5691-7735豊島本店
〒170-0013 東京都豊島区東池袋3-7-9
TEL:03-5957-3344 FAX:03-5952-1056TECH PLUS
〒121-0836 東京都足立区入谷8-12-15
TEL:03-3857-6611 FAX:03-3857-6634

adachi-tokyo.co.jp

水が流れる、
その先に。

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数・職種 ・土木建築：10～15名程度 応募資格 ・大学院修了、大学卒、高専卒	8月：インターンシップ 翌1月～：業界説明会 3月～：会社説明会 4月～：採用試験	・インターンシップ：8月下旬 ・会社説明会：3～6月 参加方法 ・当社HPからご確認ください	弊社Webサイト、リクナビ、マイナビ2027	・27名 全国の大学、および大学院から	東京設計事務所は創業以来65年、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する」を経営理念として、国内外のお客様さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を上げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーをはじめとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指してさまざまな施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・設備職…20名程度 ・土木職…25名程度 応募資格 ・2027年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校卒業見込みの方 ※既卒可(卒業から3年以内かつ正社員としての就業経験の無い方) ・設備職…機械系または電気系学科を専攻 ・土木職…土木系または建設系学科を専攻	11～3月：合同企業説明会への参加・オンライン会社説明会の実施 12月以降：施設見学会 2月以降：選考の実施 3月以降：順次内々定 10月：内定	・施設見学会12～3月実施、オンライン会社説明会11月から随時実施(月に数回) 参加方法 ・マイナビまたは当社ホームページより予約・申込(高専Link、高専プラス等でも周知)	会社ホームページ/マイナビ/高専Link/高専プラス等のウェブサイト/学校へ配布した求人票/キャリアタスUC/求人受付NAVI等の学内求人システム	・2023年度：23名 ・2024年度：20名 ・2025年度：28名 【大学・大学院】 千葉工業大、東海大学、東海大学大学院、日本大学 ほか 【高専・専門学校】 秋田高専、宇部高専、鹿児島高専、近大高専、木更津高専、仙台高専、中央工学校、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専 ほか	東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年以上、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを生かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ■東京23区内勤務(転居を伴う転動なし)・年間休日120日以上・借上社員寮制度有
株式会社日水コン	コンサルタント	募集人数 ・30名程度 応募資格 ・卒業予定の大学生・大学院生・高専生	一次募集(技術職)：1月から募集開始 二次募集(技術職)：3月から募集開始 営業・管理職：3月から募集開始	・2月頃より実施予定 参加方法 ・日水コンマイページにて受付	日水コンマイページ、マイナビ2027にて随時情報公開	・2023年度：28名入社 ・2024年度：31名入社 ・2025年度：30名入社 主な出身校 北海道大学、岩手大学、新潟大学、早稲田大学、中央大学、日本大学、近畿大学、京都大学、関西大学、立命館大学、佐賀大学、熊本大学、ほか	日水コンには社員の働き方を支える制度が多数あります。社員が一定の範囲内で自ら出社・退社時間を決められる「フレックスタイム制度」や育児・介護のために一時的に社員から契約社員へ雇用形態を変更できる制度があります。育休・産休については男性の取得率も増加しております。また福利厚生の一つとして条件に応じて会社が住宅を契約し社員に貸与する「貸与住宅制度」等、ワークライフバランスを支えるさまざまな制度をご用意しています。
地方共同法人日本下水道事業団	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、コンサルタント、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、その他	募集人数 ・約20名 応募資格 ・理系の高専卒、大卒、院卒 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法＝マイナビ、JS採用ホームページ】	前々年夏～冬：1day仕事体験・業務説明会の実施、合同説明会参加 3月～：募集開始 4～6月：技術1次募集、選考 5～7月：事務・技術2次募集、選考	・説明会：3～5月 ・インターンシップ(1day仕事体験)：12月26日、1月9日 参加方法 ・Web(12月26日の1day仕事体験は対面)	マイナビ、JS採用ホームページ	・2023年度：8名(事務2名、技術6名) ・2024年度：8名(事務3名、技術5名) ・2025年度：11名(事務6名、技術5名)	毎日の生活に欠かせない「下水道」の整備や運営を支援・代行する技術者集団(土木・建築・機械・電気)です。地方公共団体と同じ立場(準公務員)で、全国の下水道事業者が抱えるさまざまな課題の解決に貢献しています。豊富な研修メニューがあるほか、完全週休二日制で年次有給休暇20日間・夏季休暇7日間が初年度から付与、テレワークや時差勤務、手厚い家賃補助の仕組みも整っております。自身の技術力を実践で磨きながら、社会に役立つ仕事をしてみませんか？
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度(技術部門：土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) ・若干名(営業部門) ・若干名(管理部門) 応募資格 ・大学・大学院・高等専門学校を卒業	毎年夏(6～9月)・秋(10月)・冬(1月)にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 3月上旬～：企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬～：面接実施(複数回) 4月中旬～：内々定	1day仕事体験(Web) ・1月15日 下水施設再構築検討コース ・1月16日 下水処理場耐水化検討コース 参加方法 当社HP(https://www.career-cloud.asia/27/form/entryb/index/c58bc1d058244b8cd662acc3fec41a9d)から申込	・当社ホームページ(https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/)および求人広告(マイナビ) ・当社公式LINE(https://www.career-cloud.asia/27/form/line/identification?id=17410080435047)に掲載 ・採用連絡先 Tel:03-3534-5511 Mail:recruit@n-suiko.co.jp	・2023年度：17名 ・2024年度：15名 ・2025年度：15名	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、フレックスタイム制の導入など、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひ当社へお越しください！
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(電気)、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・約20名(事務系総合職) ・約50～60名(技術系総合職) ・1～5名(プラント技術総合職) 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法＝採用HPよりエントリー】	3月会社説明会開始、書類選考開始、10月1日内定	・インターンシップ：8月から開催予定 ・説明会：6～2月にかけて実施 参加方法 オンライン(Zoom)、対面	明電舎新卒採用HP	・2023年度：84名 ・2024年度：65名 ・2025年度：79名	明電舎は、浄水場、下水処理場をはじめとする鉄道、病院など社会インフラ全体に対して電気設備を提供する会社です。人々の暮らしを支えるのと同時に、当社では人こそが価値創造の源泉ととらえており、主体的な学び・風土を醸成するための人材育成に取り組むことに加え、従業員一人一人が働きやすい会社を目指し、DEIへの取り組みや育児休暇をはじめとした充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整えております。
森松工業株式会社	メーカー(ステンレスタンクの製造・販売)	募集人数・職種 ・総合職(営業、設計、施工管理、製造技術、事務)5～10名 応募資格 ・短大卒、専門卒、高専卒、大卒、大学院卒 学部専攻不問	オープンカンパニー/1DAY仕事体験(6月～2月)を実施 ↓ 選考開始(12月頃～随時) (一次Web面接→最終対面面接) ↓ 内定(随時) ↓ 内定式(10月1日)	・6～2月まで随時開催 参加方法 ・マイナビよりエントリーしてください	当社HP、マイナビ	・2023年度：9名(大学院卒：1名、大卒：8名) ・2024年度：9名(大卒：9名) ・2025年度：3名(大卒：3名) 立命館大学大学院、愛知大学、愛知学院大学、愛知工業大学、九州産業大学、岐阜協立大学、岐阜聖徳学園大学、近畿大学、椋山女学園大学、大同大学、富山大学、名古屋学院大学、南山大学、日本大学、日本福祉大学、名城大学など	森松工業は、皆さんが毎日使っている水道水を貯める「タンク」の製造・販売を行う会社です。私たちがつくるタンクは、街の水道インフラに欠かせないもの。学校や病院などに安全な水を届けるという重要な役割を担っています。人々の生活に不可欠な製品を、自らの技術で形にし、社会に貢献できること。それが私たちの最大のやりがいです。



1941
TAISEI KIKO
JAPAN
WATER PIPELINE
CREATE BYPASS
TV-210
YANO-STOPPER
TYPE: W 75～1000
TF-80
https://www.taiseikiko.com/



水道管路機器のバイオニア、不漏水の
大成機工株式会社
www.taiseikiko.com

本社／大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)



水処理で、守る、支える、創る。



住友重機械エンバイロメント株式会社
〒141-0033 東京都品川区西品川 1-1-1(住友不動産大崎ガーデンタワー)
TEL: 03-6737-2700 URL: <https://www.shiev.shi.co.jp/>



上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
新日本設計株式会社	コンサルタント	募集人数 ・1～5名 応募資格 ・特になし	3月 : 募集開始 4～6月 : 入社試験 5月～ : 順次内定 8月 : 内定式	・オープンカンパニーおよびWeb会社説明会: 2026年1月開催 参加方法 ・事務所来訪(本社(長野市)・盛岡市・仙台市・さいたま市・名古屋市) ・Web(Zoom)説明会	マイナビまたは当社Webサイト	・2023年: 6名 ・2024年: 4名 ・2025年: 0名	新日本設計は設立から60年以上の歴史がある建設コンサルタントです。 公共性の高い「水」に関するインフラ整備を担う当社は、長野県長野市に本社を置きながら、当社の強みである高い技術力で東日本エリアを中心に数多くの案件に携わっており、事業は安定成長を続けております。 また、福利厚生も充実しており、休日は完全週休二日制で年間休日は120日以上、残業も少なめでメリハリをつけながら働くことができます。
水道機工株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、管路資機材)	募集人数・職種 ・技術系総合職(開発・設計職、施工管理職)、営業職: 15名 応募資格 ・2027年卒業・修了見込みの理系出身の方(営業職・施工管理職 全学部学科対象)	10月～: 会社説明会開始(Web) 11月～: 選考開始 1月～: 内々定	・会社説明会随時受付中 参加方法 ・オンライン開催(Zoom)	マイナビ2027・リクナビ・キャリアタスUC・求人受付NAVI・水道機工リクルーティングサイト・水道機工公式X	・2023年度: 8名 ・2024年度: 8名 ・2025年度: 7名	浄水場をはじめとする水処理施設の設計や施工を行うプラントエンジニアリング、自社製品を生み出すプロダクトエンジニアリングの2本を柱に事業を展開しています。浄水場全体の主要構成設備を全て提供可能な技術・ノウハウを保有しており、水道業界No.1の製品点数を誇っています。「水のプロフェッショナル」であり続けるため、若いうちから「意欲的にチャレンジし活躍したい」という好奇心・向上心を持った方を歓迎します。
水ing株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・40名程度(総合職)【高専・大卒・院了計】 ・50名程度(フィールドエンジニア職) 【高専・短大卒・専門卒・高専卒・大卒計】 応募資格 ・学部専攻不問 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法=フィールドエンジニア職のみ継続募集中。マイナビもしくはメールにて】	【総合職】 1月～: 会社説明会(Web) 2月～: エントリーシート募集開始 3月～: 選考 【フィールドエンジニア職】 1月～: 会社説明会(Web) 3月～: 選考	【総合職】 ・12～1月: 1Day仕事体験実施 ・1月～: 会社説明会実施【フィールドエンジニア職】 ・1月～: 会社説明会実施(Web) 参加方法 ・マイナビ上で受付	当社Webサイト、マイナビ	・2023年度: 総合職22名、フィールドエンジニア職35名 ・2024年度: 総合職29名、フィールドエンジニア職11名 ・2025年度: 総合職29名、フィールドエンジニア職11名	■水ingは「生命の源である「水」を通じていつまでも社会に貢献し続ける「ing」」を経営理念とし、グループ(水ingAM、水ingエンジニアリング等)一丸となって、浄水場や下水処理場等の水処理施設の設計、建設、運転・維持管理業務を通じて、地域の「水インフラ」にかかわる課題解決のために貢献しています。 ■社員の成長を支援する新入社員研修やキャリア研修、各種資格取得支援も充実しています。 ■採用職種は、営業・設計・調達・施工管理・研究開発・コーポレート等、本社や支店、営業所等で勤務する「総合職」と、全国約300か所の維持管理現場で勤務する「フィールドエンジニア職」の2つですが、どちらも社会貢献度の高い仕事であると自負しています。
住友重機械エンバイロメント株式会社	建設(上下水道処理施設、産業排水処理設備)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・技術職: 5名程度 ・営業職: 若干名 応募資格 ・技術職: 高専、大学、大学院(理系学部・学科を専攻)を卒業見込みの方 ・営業職: 大学を卒業見込みの方	採用サイトよりエントリー、web説明会(任意。1～3月) 書類選考・適性検査、面接(複数回)	(令和8年4月入社向けは終了。例年の実施要領) ・各種説明会・座談会: 5～11月 ・インターンシップ: 9月 ・オープンカンパニー: 8～11月 ・web会社説明会: 1～3月 参加方法 ・採用サイト、マイナビ採用サイトよりエントリー	当社webサイト新卒採用/住友重機械工業webサイト新卒採用/マイナビ	・2023年度: 5名 ・2024年度: 5名 ・2025年度: 4名	住友重機械エンバイロメントは、官公庁の上下水処理プラントから民間工場の用水・排水まで、社会の「水」を支えるエンジニアリング会社です。水処理施設の設計・施工、機器開発、運転維持管理までトータルソリューションを叶える「技術の深さ」が最大の強み。だからこそ、広い視野を持って技術を究められます。 住友重機械グループの安定基盤のもと、福利厚生・WLB、教育体制が整った都会のオフィスで、安心して成長できる環境です。脱炭素・資源循環型社会の実現へ、未来を担う技術者として、私たちと一緒に貢献しませんか。
大成機工株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数 ・5～10名 応募資格 ・2027年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法=当社HP、マイナビ】	説明会・選考: 11月以降随時	・随時オンラインまたは対面にて開催の予定 参加方法 ・マイナビ2027から申込	当社HP、マイナビ	・2023年度: 8名 ・2024年度: 6名 ・2025年度: 7名	大成機工は創業以来一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、独自技術を通じて人々への安定した水の供給に貢献しています。また管路の維持管理だけではなく新製品の開発や水道工事の利便性を高める製品開発など、新たな技術の開発にも日々邁進しています。 働きやすい職場環境づくりにも積極的に取り組み、アニバーサリー休暇・ライフサポート休暇制度・ノー残業デー・育児短時間勤務の期間延長・若手社員への住宅補助等を実施し、ワークライフバランスの向上に努めています。
月島JFEアクアソリューション株式会社	上下水道事業者および補完機関、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数 ・30名 応募資格 ・特になし	8～9月: 夏季仕事体験プログラム/オープンカンパニー 10～2月: 秋冬仕事体験プログラム/オープンカンパニー 3月: 本選考開始(会社説明会、面接、Web適性検査)	説明会、インターンシップ随時受付中 参加方法 ・マイナビ2027よりエントリー	企業ホームページ、キャリアタス求人票配信、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞、日本下水道新聞	・2023年入社: 13名 ・2024年入社: 10名 ・2025年入社: 27名	私たちが生きていくのに、必要不可欠な「水」。水処理を通じて、人々に、環境に、地球に貢献しています。「社員が元氣じゃないと環境も守れない!」をコンセプトに、健康管理や各種福利厚生、教育制度が充実しています。 その中でも首都圏は生活コストが高く、その大部分を占める住居という点で、独身寮、借上独身寮、借上社宅、住宅手当制度と個人やライフステージに寄り添ったさまざまな制度で充実したサポートをしています。
月島ジェイテクノメンテサービス株式会社	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス	募集人数 ・50名程度 応募資格 ・2027年3月卒業(修了)予定の理工学系学生 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法=マイナビ2026】	～2月: インターンシップエントリー受付中 3月～: マイナビ2027よりエントリー受付開始 会社説明会 → 選考(書類選考、適性検査、個人面接2回) → 内々定	・インターンシップ: マイナビ2027にて申込受付中 参加方法 ・マイナビ2027よりエントリー後、予約	当社新卒採用サイト、マイナビ2026、学校の求人票/WEB求人情報システム	・2023年: 20名 ・2024年: 40名 ・2025年: 25名 (北見工業大学、室蘭工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工科大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工科大学専門学校、東京電子専門学校ほか)	月島ジェイテクノメンテサービスは上下水道施設の運転管理から補修・設備工事やバイオマス利活用・汚泥再生処理施設の運転管理環境に係る総合サービスを全面で展開しています。 何よりも「人」を財産と考えている当社では、人材育成に重きを置いており、充実した教育体制のもと、皆さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップ! 公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で環境事業発展のため共に挑戦しませんか?

水の業界ガイド2025(水道編・下水道編)

好評
公開中

3つのポイント

Point.1

業界研究ができる

「詳細」をクリックすると用語解説があるため
業界研究に活用できます

Point.2

複雑な業界も一目で

PCでもスマホでも業界全体を俯瞰することができ、
各業種で活躍する企業が一目でわかります

Point.3

クリック・タップで情報収集できる

気になる企業のロゴをクリック・タップ!
各社HPへ簡単にアクセスできます水道業界マップは
こちらから下水道業界マップは
こちらから

私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (50音順)	業務範囲	業 種 区 分											水 道					下水道(汚水)					下水道(雨水)														
		上下水道事業補完機関	建設(全 般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(土木水道システム全般)	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	事業経営および事業経営に関連する計画・検討 法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	事業経営および事業経営に関連する計画・検討 法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	宅内(排水設備、浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥処理	汚泥再利用	使用料	事業経営および事業経営に関連する計画・検討 法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	雨水事業に関連する計画・検討	宅内(雨水ます、貯留浸透槽など)	雨水管	雨水ポンプ	雨水浄化処理	
足立建設工業			※1									●						●	●						●	●							●	●			
ヴェオリア・ジェネッツ ※2	●	●			●		●					●	●	※3	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
ウォーターエージェンシー ※4 ※5												●			●	●	●	●	●				●	●		●	●				●	●			●	●	
N J S ※6	●			●	※8							●	●	※9	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●
荏 原 実 業			●		●	●		●	●		●		※11				●	●	●	●					●		●	●					●	●	●	●	
オリジナル設計				●											●	●	●	●	●	●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
極東技エコンサルタント				●											●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
栗 本 鐵 工 所							●		●								●	●							●								●				
三 機 工 業		●	●		●	●		●				●		※13			●	●	●	●		●			●		●	●	●				●		●	●	
三水コンサルタント				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
J F Eアドバンテック														●		●	●	●	●						●	●	●	●						●	●	●	
新 日 本 設 計				●											●	●	●	●	●	●				●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●	
水 道 機 工	●	●			●	●		●		●							●	●									●	●	●								
水 i n g		●			●		●				●						●	●									●	●	●						●	●	
住友重機械エンバイロメント ※15			●		●		●				●						●	●					●			●	●	●							●	●	
大 成 機 工									●								●	●	●	●						●											
月島JFEアクソリューション	●				●	●		●				●			●	●	●	●	●	●				●	●		●	●	●								
月島ジェイテクノメンサービス					●							●	●				●	●	●	●	●					●	●	●	●						●		
東京設計事務所				●											●	●	●	●	●	●	●		●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
東京都下水道サービス	●			●							●														●	●	●	●	●				●	●	●		
日 水 コ ン				●											●	●	●	●	●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
日本下水道事業団 ※17	●	●		●	●	●								●										●		●	●	●	●	●	●		●		●	●	●
日 本 水 工 設 計	●			●											●	●	●	●		●		●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●
明 電 舎					●	●		●			●						●	●	●	●	●						●	●								●	●
森 松 工 業											●						●	●	●	●																	

*1 管路 *2 仕様発注からコンセッションまで様々なPPP/PFI案件への対応が可能です *3 上下水道料金システム開発・保守、給排水関連業務、漏水調査、水質検査等 *4 上下水道をはじめ、水インフラの管理が中心。ウォーターPPPをはじめ官民連携事業にも積極的に取り組んでおり、異業種連携により幅広い事業にも対応している。 *5 多くの協力会社との協働により、上記事業範囲に捉われず、幅広い事業に対応している。 *6 上下水道のコンサルタントとして、戦略・ビジョン策定、事業計画立案、施設設計、実施設計、料金検討等幅広くカバー。また、インフラ管理ソフトウェア開発、点検調査サービス、料金管理・窓口業務、PPP事業者としても全国でビジネス展開。 *7 コンセッションの運営権者 *8 インフラ管理ソフトウェア開発 *9 点検調査サービス *10 上下水道関連水処理施設 *11 計測機器・脱臭剤 *12 空調衛生事業、電気事業、スマートビルソリューション事業、ファシリティシステム事業 *13 三機工業はさまざまな産業における空調衛生事業を展開しており、給排水衛生設備も主要事業のひとつです。人々の生活に欠かせない水。それは飲料水・生活用水・産業用水など、さまざまな目的で利用されています。三機工業の給排水衛生技術は、用途にあった水量・水圧・水質を提供するとともに適切な排水処理をおこない、また、給排水処理における環境配慮、省エネルギーの視点からの節水システム、雨水や中水の有効利用など、さまざまな要求に応えることができます。 *14 計測機器 *15 尿処理施設、最終処分場浸出水処理施設および産業向け水処理施設のプラント設計、建設も提供しています。 *16 上下水道処理施設、産業排水処理設備 *17 日本下水道事業団(JS)は、下水道事業の事業主体である地方公共団体の下水道整備や運営を支援・代行している地方共同法人です。 *18 電気設備 *19 ステンレスタンクの製造・販売

就職活動応援特集

水の仕事を知ろう

水の仕事に興味を持ったら

知っておきたいキーワード

広域連携

水道・下水道の施設は誰のものでしょうか？
家の敷地の中にあるものを除けば、おおよそ自治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設の所有者と思つて間違ひありません。

「水道局」「下水道局」と呼び方がよまわれませんが、それぞれ自治体には水道・下水道を担う経営・管理という部署があります。自治体では今、水道・下水道のプロの職数が減っています。そして人口が減って得られる税金が入りも減り、自治体の下水道の経営体力が弱っています。そこで広がっているのが、広域連携です。隣同士で自治体と一緒にできる仕事がないか、一緒に上下水道の施設を持つことで管理と受け回さない施設を減れないか、技術力のあつた職員が複数の自治体を担当できないか、各地で連携が進んでいます。

そして連携が進めば、自治体の仕事を受ける民間企業にもスケールメリットが出てきます。



鶴岡市・酒田市・庄内町の2市1町により
「庄内広域水道企業団」が設立

官民連携

日本の上下水道の経営は、ごく一部を除いて自治体が行っています。

この新設地開墾されている企業は、自治体から施設の設計・建設・管理を任されたり、施設を造るために必要な機械や材料を製造、供給したりしています。自治体が持つべき役割と民間企業が持つ技術力とを生産力、そして地域を問わずに仕事ができる機動力が組み合わさって上水道事業は成り立っています。

自治体の内部では、人事異動が付きものです。また、近年は職員数も減り、上下水道の専門ノウハウを持つ職員の確保が難しくなってきました。そこで専門的なノウハウに長けた民間企業に業務



をまとめて
任せていく動
きが急速に進
んでいます。

水分野のPPP/PPF（官民連携）推進会議で行われたフリーマッチング



能登半島地震では上下水道施設にも大きな被害が発生した



強靱化

令和8・12年度を事業期間とする第9次国土強靱化実施中期計画の事業規模は20兆円強、大規模なものになっており、上下水道施設の耐震化等、耐震化の項目では、避難所などの重要施設を接続する上下水道の管路、ポンプ場が耐震化している割合や、急所となる施設の耐震化率がKPI（目標値）達成度を測るための指標として設定され、また日本の上下水道施設を災害に強いものに近づけることにより災害に強い材料や設計方法の研究などには災害が起きてから、下水道が使えなくなつた場合に、すぐに復旧できる技術を開発するなど、などが水を仕事にする民間企業の重要な事になっていきます。



い仕度環境とし、金甕に張り巡らされた水道・水道インフラの活用がコンシールを齎めていく」とがDXの推進の中で求められます。

D
X

令和3年9月、デジタル庁が発足し、国を挙げてデジタル社会の形成に向けた動きが本格的に動き出しました。水道・下水道も例外ではありません。各地で事業の高度化、効率化に向けたDX活用が進んでいます。

大規模な都市では、インフラに関する膨大なタタを活用するための取組みが進んでいます。例としては、老朽化するインフラの状況を施設管理等の中で集めたデータへの傾向から解析し、破損等の事故の未然に防止しています。さらに、この自治体のデータと融合して全国的に活用する動きや、人工衛星が得る反射電波の画像データを活用した漏水調査なども行われています。

水道・下水道がDXを希求する理由の一つには、担い手不足という問題もあります。人口が減る中、水道・下水道に入职する若手は貴重な人材です。今が水道・下水道をより魅力的な業界にしているための大きな転換点であり、現場をより働きやすい仕事環境と、全国に張り巡らされた水道・下水道インフラの活用ポテンシャルを高めていくことがDXの推進の中で求められます。

肥料利用

令和年9月、当時の岸田文雄首相が下水汚泥処理の下水処理後に出る固形の肥料利用を拡大する方針を示した。リン等の肥料原料の大半を輸入に依存していることや、ロシアのウクライナ侵略による食料安全保障のリスクの高まりを受け、この機会に、令和三年3月末には、農林水産省と国土交通省が、都道府県と市町村の下水道（浄化槽）体制に対し、安定的な肥料利用の拡大に向けた取組を促し、下水道の確保に向けた取組を充実させるよう通知しているほか、今年度には下水汚泥のコンポスト化・リサイクルを行うための施設整備推進事業を実施された。

下水汚泥肥料化推進事業

これまでも下水汚泥を活用した肥料による農
物・水産物の生産が行われてきましたが、さら
なるリンの回収や、肥料の安全性および需要把握
に向けた実証事業などが活発化しています。

下水道事業は、将来の安全かつ安定した食料生産における重要な役割を果たしています。



水の展示会に行こう！



水関連の企業が一堂に会するイベントが、学生の皆さんを待っている。来年には下水道展が8月4～7日に東京ビッグサイト（東京都）で、水道展が10月21～23日に出島メッセ長崎（長崎市）で開かれる。2025年には大阪市で下水道展が、広島市で水道展が開催され、水道・下水道の多くの実務者が詰めかけた。両展示会とも企業や技術の情報収集はもちろん、足を運べば関係者の熱気や熱い思いが伝わってくる展示会だ。出展する企業は学生の参加も歓迎している。ぜひ展示会を訪れ、水に携わる企業の技術や雰囲気に触れてほしい。

上下水道一体

令和6年4月1日、厚生労働省の水道行政が国土交通省・環境省に移管され、国交省では下水道審議官として、その相乗効果を生かし、災害時の早期復旧や維持管理の効率化を図ることが挙げられていたが、能登半島地震は行政移管の前の出来事であったが、改めて人々の生活に水が必要不可欠であり、災害時においても下水道の機能を確保することが重要だと共有されました。さらに水道・下水道ともに管線施設の被災規模が甚大であり、行政移管を見越した下水道の同時復旧対応を国交省が先導する中で、「下水道体」の効果如期表に表れたと言えるでしょう。

人口減少、気候変動、施設の老朽化といった課題は、水道も下水道も同様です。そして水道行政移管の趣旨は、これら課題への対応を通じた水道の機能強化です。計画・設計、製造、施工、水処理のエンジニアリング、そして行政なその仕事は多くの人の営みのもとで構成されています。67年ぶりの大転換となった国の水道行政移管は、全ての人が影響する大々的な動きです。

国の行政でも上下、体系・スタート



未来をつくる
月電舎のテクノロジー

MEIDEN
Quality connecting the next



地方公共団体のパートナーとして
日本の下水道事業を支えていきませんか？

未来をつくる

明電舎のテクノロジー

MEIDEN

Quality connecting the next

電力システム

電鉄用システム

水インフラシステム

ICT

産業用コンポーネント

EV駆動ユニット

自動車試験システム

搬送システム製品

プラント建設工事

保守・メンテナンス

Sustainable

株式会社 明電舎

〒141-6029 東京都品川区大崎2-1-1 ThinkPark Tower

明電舎 水インフラ

検索

HPは
こちらから

