

2025冬
就職活動
応援特集

安全・安心を護る インフラを支える

水の仕事のすすめ



人間が生きていくために毎日の「水」は欠かせません。しかしその水が安全でなかったら――?

都市活動を担う上下水道がしっかりと機能するためには、きれいな水をつくり、それを使って再び河川に戻すというシステムが確立し、持続的でなければなりません。そしてわが国この「安全」「安心」を支えているのは、水に関わる仕事に就いている人々です。

自分の仕事選びやキャリア形成をどうしていくかは学生の方々にとって大きな悩みだと思いますが、そこに水に関わる仕事という選択肢を加えてみるのはどうでしょうか。いかなる時代も水の重要性が変わることはありません。この世に人が存在する限り、なくならない仕事だと間違いなくいえるでしょう。さらに災害対策や老朽化対策、急速に進むDX、資源の利活用など、その可能性は今も広がっています。本特集では、日本国内や世界の水道・下水道を支える25社の取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を紹介します。水の仕事に触ることは人の暮らしに触れること。その仕事の多様性・実像を学び、その魅力を感じてみてください。

日本水道新聞

発行所
日本水道新聞社
本社：〒102-0074
東京都千代田区九段南4-8-9
TEL 03(3264)6721
FAX 03(3264)6725
編集部直通 03(3264)6722
大阪支社
〒541-0051
大阪市中央区北堀後町3-3-9
TEL 06(6125)3830
FAX 06(6125)3866
<https://www.suido-gesurdo.co.jp>

水・ing 株式会社
採用情報はこちら▼

就職活動応援特集

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

日本水道新聞／
日本下水道新聞
共同編集



特集の目次

お待ちしています、インターンシップ	6面
水道機工	
若手社員の一日	7面
東京都下水道サービス、水・ing	
各社が誇る、現場で活躍する社員	8~14面
足立建設工業、ヴェオリア・ジェネッツ、ウォーターエージェンシー、NJS、荏原実業、極東技工コンサルタント、栗本鐵工所、三機工業、三水コンサルタント、新日本設計、JFEアドバンテック、住友重機械エンバイロメント、大成機工、月島JFEアクアソリューション、月島ジェイテクノメンテサービス、東京設計事務所、日水コン、日本水工設計、明電舎、森松工業	
人事・採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい	14~15面
オリジナル設計、日本下水道事業団	
水を学ぶ～就活生に読んでほしい水の書籍～	15面
上下水道関係企業 採用スケジュール	16~18面
上下水道業界チャート	19面
水の仕事に興味を持ったら 知っておきたいキーワード	20面

 Suido Kiko

Get into
the flow! 流れへ飛び込み、没頭せよ

時間を忘れ、声も届かない。
まるで水の中にいるような。
意識は身体を離れ、
見つめる対象の中へ、奥へ。
水だけを見つめるわたしたちとともに、
学び、育んだ興味や関心の続きを
没頭しよう。

エントリーはこちらから

水道機工
採用サイト >>>



水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16

就職活動応援特集

■前職の経験を
生かして
極東技工コンサルタント
に入社して3年目になりました。
以前は会員登録業務
に勤務し、結婚後は自
分の働き方を見直すと
転職を考えていたところ
で、偶然当社の募集
情報を見て、前職での知識を生か
して就職立てるのでは
ないかという思いで応募
しました。



極東技工コンサルタント
大阪本社 総務部

杉田 佳子さん

前向きな思考を大切に



金に関する知識を学ぶ機会が多
く、数字の向こう側に見える世界
が広がりました。また、決算作業
や簿記簿の入力など、実務的な
業務を経験する機会があり、
自分自身の成長を感じています。

当社は月末決算なので、10月、11月にかけて

が決算作業で一番の繁忙期になります。

現在は紙の請求書が多いため電子

化進めや新しいソフトを上

げたり導入に向けてミーティングを行ったり

しています。

まだ、私自身まだ子供

度の募集で面接を受けました。

これまでの経験で、個々の採用され

た結果、自分の強みが見つかり

て、採用されました。

省エネ・創エネや資源循環
うに当たつては、
月島JFEアクアソリューション
技術本部下水道事業部
熱プラント設計部熱工エンジニアリンググループ
長谷川 海地さん



社など思いります。
社会貢献事業
界での優良性、美
働く環境の充実、
福利厚生にも力を
金で満足いく人々
うに当たつては、
月島JFEアクアソリューション
技術本部下水道事業部
熱プラント設計部熱工エンジニアリンググループ
長谷川 海地さん

■汚泥処理で
業界トップ
機械工事を重視してい
ます。水道や下
水道、ガスなどソ
の「管路」を対象にした
製品・販売、そし
て水を止めるなどの施
工を行なう不断水法な
どの開通工法の施工を行
うメーカーです。

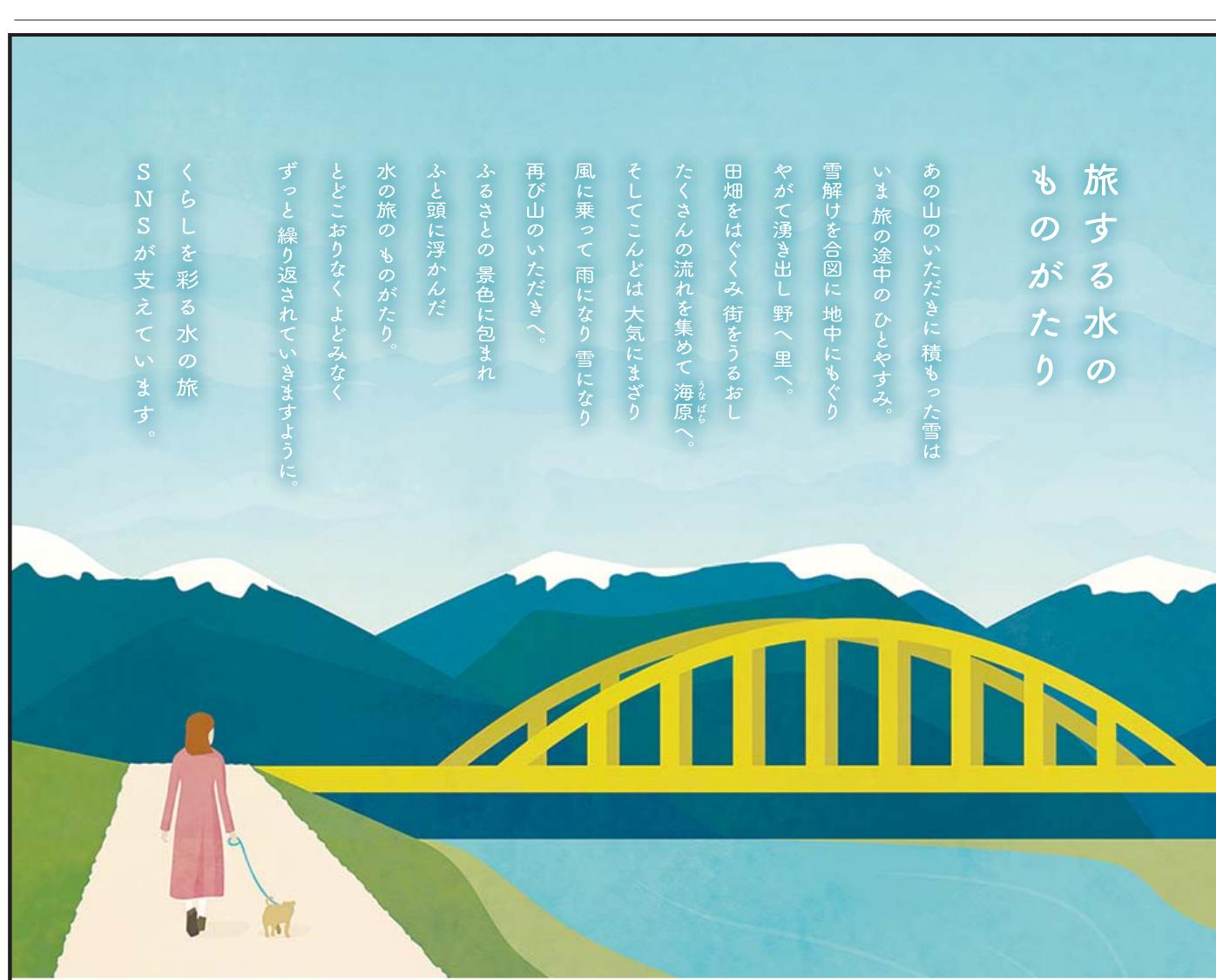
月島JFEアクアソリューション
技術本部下水道事業部
熱プラント設計部熱工エンジニアリンググループ
長谷川 海地さん

水を仕事にする魅力、やりがい

水質への関心仕事に生かして



SNSが支えています。



SNS 新日本設計株式会社

本社:〒380-0917 長野県長野市福葉 2561 TEL 026-266-9600
支社/事務所:・東北支社・盛岡・秋田・仙台・山形・関東・新潟・名古屋

<https://www.sns.co.jp/>

代表取締役社長 吉澤 隆美
公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員



巨大事業にやりがいを感じ

■社会に貢献できる
大成機工は、水道や下
水道、ガスなどソ
の「管路」を対象にした
製品・販売、そし
て水を止めるなどの施
工を行なう不断水法な
どの開通工法の施工を行
う企業です。創業から80年以上の長い歴史
と高い技術力に裏打ち
されています。私は大学で社会

学を専攻し、メディア系
の中でも多くの人の安全・
安心に貢献している点に
また供給される製品・工法
が業界内でも高い信頼性
を誇っている点に魅力を
感じたからです。

大成機工
東京支店



本間 友就さん

業部に配属され、今年で
6年目になります。主に
埼玉県内を担当してお
り、官公庁や商社を相手
に不断水法に関連した
製品をメインに提案を行
っています。

■喜んでもらえるよ
な仕事を目指して
営業の仕事の幅は広
く、新製品のPRや情報
収集、ひいては施設の設
計に悩んでいるお客様
に提案などを行うことも
あり、高い親和性が求め
られます。工事を円滑に
進めため、発注者に直接
お話を伺った後、資料を
提出して、その後は定期的
に現場を見に行くなど、
丁寧な対応を心がけてま
す。まるで側の意見だ
けでなく、運転管理を行
つていただける大成機工と
も協力して完成後の維持
管理も考慮した設計を引
き受けています。一つひと
との案件の建設事業の
始まりから終りまで複
数単位でじっくりと向
かって仕事をします。大
きなものでは、複数十
年かかるものでは數十
年かかるものでは、日々
感がある、やりがいは
大きいものです。

■休暇の活用で
メリハリを大事に
できただけではありませんが
、自分だけではなく、上司
が忙いときに休暇を取
る部分もありました。お客さ
ーの迅速な対応が求められ
るため、顧客覚えていた
ことなどを「顧客覚えていた
こと」とから始め、入社後は東京支店の営

業が中心で、先輩方が築
いてきた信頼のバトンを
引き継ぎながら、お客様
の信頼につながりました
。まずは「顧客覚えていた
こと」から始め、いだすこと

からとしながら、上司
や技術部門のサポートも
受け、お客様に喜んで頂
けた瞬間が何より大き
いです。年2回の定期的
な休暇ももう10日間と多
く、仕事のプライベート
ショーンを通じて、担当

■喜んでもらえるよ
な仕事を目指して
営業の仕事の幅は広
く、新製品のPRや情報
収集、ひいては施設の設
計に悩んでいるお客様
に提案などを行うことも
あり、高い親和性が求め
られます。工事を円滑に
進めため、発注者に直接
お話を伺った後、資料を
提出して、その後は定期的
に現場を見に行くなど、
丁寧な対応を心がけてま
す。まるで側の意見だ
けでなく、運転管理を行
つていただける大成機工と
も協力して完成後の維持
管理も考慮した設計を引
き受けています。一つひと
との案件の建設事業の
始まりから終りまで複
数単位でじっくりと向
かって仕事をします。大
きなものでは、複数十
年かかるものでは數十
年かかるものでは、日々
感がある、やりがいは
大きいものです。

■休暇の活用で
メリハリを大事に
できただけではありませんが
、自分だけではなく、上司
が忙いときに休暇を取
る部分もありました。お客さ
ーの迅速な対応が求められ
るため、顧客覚えていた
ことなどを「顧客覚えていた
こと」とから始め、入社後は東京支店の営

業が中心で、先輩方が築
いてきた信頼のバトンを
引き継ぎながら、お客様
の信頼につながりました
。まずは「顧客覚えていた
こと」から始め、いだすこと

からとしながら、上司
や技術部門のサポートも
受け、お客様に喜んで頂
けた瞬間が何より大き
いです。年2回の定期的
な休暇ももう10日間と多
く、仕事のプライベート
ショーンを通じて、担当

■喜んでもらえるよ
な仕事を目指して
営業の仕事の幅は広
く、新製品のPRや情報
収集、ひいては施設の設
計に悩んでいるお客様
に提案などを行うことも
あり、高い親和性が求め
られます。工事を円滑に
進めため、発注者に直接
お話を伺った後、資料を
提出して、その後は定期的
に現場を見に行くなど、
丁寧な対応を心がけてま
す。まるで側の意見だ
けでなく、運転管理を行
つていただける大成機工と
も協力して完成後の維持
管理も考慮した設計を引
き受けています。一つひと
との案件の建設事業の
始まりから終りまで複
数単位でじっくりと向
かって仕事をします。大
きなものでは、複数十
年かかるものでは數十
年かかるものでは、日々
感がある、やりがいは
大きいものです。

■休暇の活用で
メリハリを大事に
できただけではありませんが
、自分だけではなく、上司
が忙いときに休暇を取
る部分もありました。お客さ
ーの迅速な対応が求められ
るため、顧客覚えていた
ことなどを「顧客覚えていた
こと」とから始め、入社後は東京支店の営

業が中心で、先輩方が築
いてきた信頼のバトンを
引き継ぎながら、お客様
の信頼につながりました
。まずは「顧客覚えていた
こと」から始め、いだすこと

からとしながら、上司
や技術部門のサポートも
受け、お客様に喜んで頂
けた瞬間が何より大き
いです。年2回の定期的
な休暇ももう10日間と多
く、仕事のプライベート
ショーンを通じて、担当

■喜んでもらえるよ
な仕事を目指して
営業の仕事の幅は広
く、新製品のPRや情報
収集、ひいては施設の設
計に悩んでいるお客様
に提案などを行うことも
あり、高い親和性が求め
られます。工事を円滑に
進めため、発注者に直接
お話を伺った後、資料を
提出して、その後は定期的
に現場を見に行くなど、
丁寧な対応を心がけてま
す。まるで側の意見だ
けでなく、運転管理を行
つていただける大成機工と
も協力して完成後の維持
管理も考慮した設計を引
き受けています。一つひと
との案件の建設事業の
始まりから終りまで複
数単位でじっくりと向
かって仕事をします。大
きなものでは、複数十
年かかるものでは數十
年かかるものでは、日々
感がある、やりがいは
大きいものです。

■喜んでもらえるよ
な仕事を目指して
営業の仕事の幅は広
く、新製品のPRや情報
収集、ひいては施設の設
計に悩んでいるお客様
に提案などを行うことも
あり、高い親和性が求め
られます。工事を円滑に
進めため、発注者に直接
お話を伺った後、資料を
提出して、その後は定期的
に現場を見に行くなど、
丁寧な対応を心がけてま
す。まるで側の意見だ
けでなく、運転管理を行
つていただける大成機工と
も協力して完成後の維持
管理も考慮した設計を引
き受けています。一つひと
との案件の建設事業の
始まりから終りまで複
数単位でじっくりと向
かって仕事をします。大
きなものでは、複数十
年かかるものでは數十
年かかるものでは、日々
感がある、やりがいは
大きいものです。

月島JFEアクアソリューション
技術本部下水道事業部
熱プラント設計部熱工エンジニアリンググループ
維持管理本部 西日本維持管理部
維持管理第二課



■フライペートと仕事
を両立

当社は有給が取りやす
い環境である感で、い
ままで、現在、人暮
らしですか家賃補助を受
けおり、収入や生活に
余裕がでます。プライベ
ートと仕事と両立していると
思えます。

■職場で働く
川本 大貴さん

職場で働く川本大貴さん
は、大学では環境工学科で
環境問題について幅広く
学び特に海中の養殖場等の
研究技術について
研究していました。山口
県出身で、幼少期から海
で遊ぶことが多く、その
頃から海が汚いことが気
になっていました。そう
した経験からもともと水
質に関心があり、「水質保
護活動を始め、当社のイン
ターンシップに参加し、
自分の性格がメンテナン
スの仕事には長所になる
のではないか」と思って社
に入社していました。まだ、当
社に在籍している大学の
寮がいたため、相談しや
すい環境が整っていたこ
とも大きな支えになりました

■水資源を守りたい
月島JFEアクアソリューション
技術本部下水道事業部
熱プラント設計部熱工エンジニアリンググループ
維持管理本部 西日本維持管理部
維持管理第二課

川本 大貴さん

川本 大貴さん

川本 大貴さん

経営理念

社会・環境に貢献し、働きがいのある
魅力あふれる企業を持続する



Tec Group



株式会社
東京設計事務所
千代田区霞が関3-7-1

代表取締役会長 亀田 宏
代表取締役社長 審谷 薫

■自治体のニーズに合わせ
当社は、昭和37(1962)年の創業以来、「生活環境の保全に貢献する」を理念に、先端技術の開発とテクノロジーの高度化を推進し、お客様に上下水道を基軸とした生活環境関連施設の調査・計画・設計・施工監理に至るまでのサービスを提供してきました。具体的には地方自治体の課題や困りごとにフォーカスし、伴走しながらそのニーズに合わせたソリューションを提供しています。特に私たちの主なお客さまである自治体の中には、職員数も少なく、上下水道に精通している職員がいないケースもあります。60年以上の国内業務、40年以上の海外業務の強みを生かし、知見や事例を社内で持ち寄り、どのように対応したらよいかという最適解を提案しています。

■採用活動は幅広く
水に対する専門性に加え、従業員の健康や幸福を重視し、組織全体の生産性向上を目指す「ウェルビング経営」を推進しており、その観点からも新たな人材の確保に取り組んでいます。中途採用活動にも注力しており、官民連携や地域化、脱炭素化、ウォーターPPPやDXといった上下水道界の変化に対応できる幅広い人材を求めています。女性の比率も増えてきており、技術職においては現在2割程度が女性であります。

また、新卒採用に関して、これまでOB・OGの実績のある学校、研究室との関係が深い学校を中心に行なうと、新しい学校との縁が持てるよう、積極的に企業セミナーに参加するなどして当社の認知度向上に努めています。

■多彩な研修メニュー
本年、人事組織を再編しました。新たに設置した教育グループでは新卒はもちろん、若手から中堅までのニーズに合わせ、どの層にも届くような研修を行っています。人材確保という観点では、従業員のモチベーション確保として、メンター制度やOJT制度などを設け、体験談をはじめ今後のロードマップを描きながら、社員に寄り添う工夫を行っています。当社では「縁があつて入ってきたのだから長く働いてほしい。そのための環境整備をする」という考え方から、ワークライフバランスを支えるさまざまな制度を用意しています。メリハリをつけた働き方をするということが一つです。在宅勤務や有給休暇はもちろん、時間単位有給休暇制度なども取り入れ、働く時間や場所もフレキシブルに、働きやすい環境を整備するとともにプライベートも大事にするようにしています。また、長く働いていただくために2拠点で働く「カスマタメイド制度」も設けました。

■知的好奇心を
私は、大学院で人間生活における水の必要性を学びました。水の基盤が脆弱な発展途上国で何か貢献したいと考えて入社し、6年間海外業務を担当しました。採用担当には今年から着任しているのですが、現場で培った経験も生かしつつ、企業バーバスである「世界の人々が水を通してより良い生活を送るチカラになる」の実現に向け新たな人材を求めています。

会社で知識を吸収して一人前になっていただける土壤を用意しています。特にこつこつと取り組んでいく忍耐力はもちろん、自分の引き出しからいろいろな組み合わせを導きだし、知的好奇心を發揮して考えることのできる方、一緒に働いてみませんか。



オリジナル設計
人事総務部採用グループ
阿比野 恵さん

人事／採用担当者に聞く

当社のここを知つてほしい

■社会に貢献できる仕事を探す中、惹かれ
る人たちと会つ
私は大学で哲學を社会
制度を組み合わせた「社会
倫理」を学んでおり、
「人々の生活に貢献した
い」という思いからイン
フラ関連メーカを希望
していました。最終的には
明電舎を選んだのは、上
下水道だけではなく電力、
鉄道など多様な社会イン
フラに携われる点、そし
て面接やOB訪問時に、
社員の「社会貢献した
い」という強い思いに惹
かれたためです。仕事以
外のことも親睦に相談し
のつてくれるなど、「人の
ことを考へる会社な
ら自分に合つ」と感じま
した。入社後もその印象
は変わらず、人間関係の
良好さを日々実感してい
ます。

■会社の大好きなサポート
現住は、主に東京都下
水道局さんが管理してい
る各種施設の電気設備工
事を、営業担当として、
提案活動から納入業務ま
でを、貢献して対応してい
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

の運転員の方から「一つず
つ教えていただき、現場
で学んできました」
職場からは「とにかく現
場に足を運ぶように」と
頻繁に伺うことで、自然と質問ができるよ
うになり、お答えも信
頼関係を築くことができ
ました。東京都は平成17
年から電力二環でCO₂削減
策の一環でCO₂削減
が強化されており、私が
担当した案件で、日中の
電力ピークを抑えるため
の皆さま、さいたま現場

明電舎
水インフラ営業部 営業第一課
菊地 汗伊良さん



■挑戦と成長の機会に
ある職場の背景まで理解し
て、効率化につながる提案をしていきたい

■現地の課題を踏まえ提案
できる職場になることを目標に、現場で
現地の課題を踏まえ提案できる職場にな
るよう、日々努力していきます。

社会

就職活動応援特集

上下水道、そして水に関する書籍が年間を通じて多数発刊されている。それは読み物だけではなく実務書まで多岐にわたり、水の世界の幅広さや奥深さを改めて知る機会となっている。水の業界を目指す就活生にとって、知識や教養、実学の共有は重要なファクターとなる。就活への活用や知見の習得の参考となるよう、本紙記者の視点で水に関する書籍を数点紹介する。



水インフラの事典
The Encyclopedia of Water Infrastructure
水インフラの事典編集委員会編
全6巻
5万頁
5万円

水江戸・東京水道全史
鈴木浩三著
全6巻
5万頁
5万円



水循環白書
令和7年版
内閣官房水循環政策本部事務局
全6巻
5万頁
5万円



流域治水って何だろう?
人と自然の力で気候変動に対応しよう
内閣官房水循環政策本部事務局
全6巻
5万頁
5万円

水インフラの事典

水インフラの事典編集委員会編

江戸・東京水道全史

鈴木 浩三著

水循環白書 令和7年版

内閣官房水循環政策本部事務局

流域治水って何だろう?

瀧 健太郎監修

水を学ぶ ～就活生に読んでほしい水の書籍～

流域治水に貢献



地方共同法人日本下水道事業団・事業統括部計画課長

同 課長代理

久岡 夏樹さん
小松 海里さん
山崎 麗さん

■日本の下水道をけん引

日本下水道事業団（JJS）は、法に基づき設置された全国唯一の下水道の技術者集団です。昭和47（1972）年の設立当時は、日本全体の下水道普及率も低い状態であり、ノウハウや人手が足りない地方自治体の職務を技術力で支援・代行してきました。この半世紀で日本の下水処理場の約7割に当たる1539カ所の建設に携わり、日本の下水道を実質的にけん引してきました。

■ソリューションパートナーとして

JJSでは下水道のライフサイクルに合わせて、設備の計画から設計、施工管理、そして維持管理に至るすべてのフェーズでのサポートを行っています。今では全国の下水道施設は概成していますが、一方で老朽化が進んだ施設の改築・更新が強く求められています。作った当時のノウハウを有するわれわれの力がより一層求められる時代になってきました。

また、われわれは自治体の「ソリューションパートナー」を標榜しています。地方公共団体の課題やニーズは老朽化策だけではなく多様化しており、災害時の支援や技術開発をはじめ、官民連携、海外ビジネス展開など、その裾野はますます広がっています。幅広く事業全体を俯瞰し、地方公共団体とともに初期段階から課題について考え、サポートすることができる唯一無二の存在といつてもいいかもしれません。

■1DAY仕事体験や入社後の研修の取組み

JJSの仕事を知ってもらうため、およそ40校にO・B・O・G訪問を行っているほか、高専・大学・大学院に在籍している理系学生を対象に、他のインフラ事業との比較を通して下水道について理解を深め、過去実際にはアドバイスを実施しています。今月26日には対面（東京）で、1月9日にはオンラインで行う予定です。

入社後は戸田市にある研修センターで学んだ後、各部署に配属されます。業務の根幹である設計・施工管理の部署に配属された後に、適性や希望を鑑みてほかの部署にジョブローテーションで回ることになります。年度途中には中間研修がありますし、研修センターでの研修は自由に参加して学ぶことができます。本社主催、あるいは各部署での現場見学会も盛んに行われています。昨年度からはメンターリング制度を設けて、同じ課ではない4～5年程度上の先輩職員が後輩職員のさまざまな相談を受ける体制を整えました。

新卒の職員に聞いてみたところ、「社会貢献がしたい」という思いと、公的な仕事に携わりたいという気持ちからJJSを志望しました。みなしが公務員という安定性はもちろんですが、自分が担当している仕事が世の中の役に立っていると考えるとやる気も出でます」と話してくれました。

■自らの暮らしを見つめれば

日本の下水道は、この50年間で国土に遍く整備され、8割以上の普及率を達成しました。われわれはそれに真摯に取り組み、文字通り支えてきた組織です。下水道は事業ごとにそれぞれ特化している企業はありますが、初期段階から計画を立て、包括的な業務ができるることはJJSの大きな特徴であり、強みではないかと考えています。

われわれの仕事は、下水道という人々の暮らしに必要なライフラインを守っていく、世の中に欠かせないものだと自負しています。人のために役立ちたいと思われる方、われわれと働いてみませんか。

UV計(有機汚濁測定装置)

UV-10

紫外光光源に深紫外LEDを採用

■光源にはLEDを採用

UV光・可視光ともにLED光源を採用。

■環境・メンテナシス負荷を軽減

水銀フリー化で環境負荷を低減。

長寿命なLEDでメンテナシス負荷を削減。

■測定方法

採水式と浸漬式の両方式に対応。



JFE アドバンテック 株式会社

URL : <https://www.jfe-advantech.co.jp/>

本社 水環境事業部 TEL.0798-66-1502 FAX.0798-65-7025 名古屋支店 TEL.052-565-0070 FAX.052-565-0072
東京支社 TEL.03-5825-7360 FAX.03-5825-5591 中国・四国支店 TEL.086-440-1580 FAX.086-447-3309
東北支店 TEL.022-711-7535 FAX.022-711-7534 九州支店 TEL.092-263-1671 FAX.092-263-1675

足立建設工業株式会社

本社
〒121-0836 東京都足立区入谷8-9-9
TEL:03-3899-0121 FAX:03-5691-7735

豊島本店
〒170-0013 東京都豊島区東池袋3-7-9
TEL:03-5957-3344 FAX:03-5952-1056

TECH PLUS
〒121-0836 東京都足立区入谷8-12-15
TEL:03-3857-6611 FAX:03-3857-6634



その先に。
水が流れ
る、



上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数・職種 ・土木建築: 10~15名程度 応募資格 ・大学院修了、大学卒、高専卒	8月 : インターンシップ 翌1月~ : 業界説明会 3月~ : 会社説明会 4月~ : 採用試験	・インターンシップ: 8月下旬 ・会社説明会: 3~6月 参加方法 ・当社HPからご確認ください	弊社Webサイト、リクナビ、マイナビ2027	・27名 全国の大学、および大学院から	東京設計事務所は創業以来65年、“社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持续する”を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を上げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノーリスクデーをはじめとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指してさまざまな施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理、維持管理	募集人数・職種 ・設備職: 20名程度 ・土木職: 25名程度 応募資格 ・2027年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校（本科・専攻科）、専門学校卒業見込みの方※既卒可（卒業から3年以内かつ正社員としての就業経験の無い方） ・設備職…機械系または電気系学科を専攻 ・土木職…土木系または建設系学科を専攻	11~3月 : 合同企業説明会への参加・オンライン会社説明会の実施 12月以降 : 施設見学会 2月以降 : 選考の実施 3月以降 : 順次内々定 10月 : 内定	・施設見学会12~3月実施、オンライン会社説明会11月から随時実施（月に数回） 参加方法 ・マイナビまたは当社ホームページ/求人票/キャリアナビ/求人受付NAVI等の学内求人システム	会社ホームページ/マイナビ/高専Link/高専プラス等のウェブサイト/学校へ配布した求人票/キャリアナビ/求人受付NAVI等の学内求人システム	・2023年度: 23名 ・2024年度: 20名 ・2025年度: 28名 【大学・大学院】千葉工業大、東海大学、東海大学大学院、日本大学ほか 【高専・専門学校】秋田高専、宇都高専、鹿児島高専、近大高専、木更津高専、仙台高専、中央工学校、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専ほか	東京都下水道サービス（TGS）は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年以上、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを生かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ■東京23区内勤務（転居を伴う転勤なし）・年間休日120日以上・借上社員寮制度有
株式会社日水コン	コンサルタント	募集人数 ・30名程度 応募資格 ・卒業予定の大学生・大学院生・高専生	一次募集（技術職）: 1月から募集開始 二次募集（技術職）: 3月から募集開始 営業・管理職: 3月から募集開始	・2月頃より実施予定 参加方法 ・日水コンマイページにて受付	日水コンマイページ、マイナビ2027にて随時情報公開	・2023年度: 28名入社 ・2024年度: 31名入社 ・2025年度: 30名入社 主な出身校 北海道大学、岩手大学、新潟大学、早稲田大学、中央大学、日本大学、近畿大学、京都大学、関西大学、立命館大学、佐賀大学、熊本大学、ほか	日水コンには社員の働き方を支える制度が多数あります。社員が一定の範囲内で自ら出社・退社時間を決められる「フレックスタイム制度」や育児・介護のために一時的に社員から契約社員へ雇用形態を変更できる制度があります。育休・産休については男性の取得率も増加しております。また福利厚生の一つとして条件に応じて会社が住宅を契約し社員に貸与する「賃貸住宅制度」等、ワークライフバランスを支えるさまざまな制度をご用意しています。
地方共同法人日本下水道事業団	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、コンサルタント、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、その他	募集人数 ・約20名 応募資格 ・理系の高専卒、大卒、院卒	前々年夏～冬: 1day仕事体験・業務説明会の実施、合同説明会参加 3月～ : 募集開始 4～6月: 技術1次募集、選考 5～7月: 事務・技術2次募集、選考	・説明会: 3～5月 ・インターンシップ(1day仕事体験): 12月26日、1月9日 参加方法 ・Web (12月26日の1day仕事体験は対面)	マイナビ、JS採用ホームページ	・2023年度: 8名(事務2名、技術6名) ・2024年度: 8名(事務3名、技術5名) ・2025年度: 11名(事務6名、技術5名)	毎日の生活に欠かせない「下水道」の整備や運営を支援・代行する技術者集団（土木・建築・機械・電気）です。地方公共団体と同じ立場（準公務員）で、全国の下水道事業者が抱えるさまざまな課題の解決に貢献しています。豊富な研修メニューがあるほか、完全週休二日制で年次有給休暇20日間・夏季休暇7日間が初年度から付与、テレワークや時差勤務、手厚い家賃補助の仕組みも整っています。自身の技術力を実践で磨きながら、社会に役立つ仕事をしてみませんか？
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度（技術部門: 土木設計・建築設計・機械設計・電気設計） ・若干名（営業部門） ・若干名（管理部門） 応募資格 ・大学・大学院・高等専門学校を卒業	毎年夏（6～9月）・秋（10月）・冬（1月）にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 3月上旬～ : 企業説明会実施・適性試験実施 3月下旬～ : 面接実施（複数回） 4月中旬～ : 内々定	1day仕事体験（Web） ・1月15日 下水施設再構築検討コース ・1月16日 下水処理場耐水化検討コース 参加方法 当社HP(https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/)および求人広告（マイナビ） ・当社公式LINE (https://www.career-cloud.asia/27/form/line/identification?id=17410080435047)に掲載 ・採用連絡先 Tel: 03-3534-5511 Mail: recruit@n-suiko.co.jp	マイナビ、JS採用ホームページ	・2023年度: 17名 ・2024年度: 15名 ・2025年度: 15名	日本水工設計は水インフラを通じて社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノーリスクデー実施や有給休暇の取得推進、フレックスタイム制の導入など、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れています。人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひ当社へお越しください！
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(電気)、運転管理、維持管理	募集人数・職種 ・約20名(事務系総合職) ・約50～60名(技術系総合職) ・1～5名(プラント技術総合職) 【2026年4月入社社員継続募集中】採用情報の入手方法 =採用HPよりエントリー】	3月会社説明会開始、書類選考開始、10月1日内定	・インターンシップ: 8月から開催予定 ・説明会: 6～2月にかけて実施 参加方法 ・オンライン（Zoom）、対面	明電舎新卒採用HP	・2023年度: 84名 ・2024年度: 65名 ・2025年度: 79名	明電舎は、浄水場、下水処理場をはじめとする鉄道、病院など社会インフラ全般に対して電気設備を提供する会社です。人々の暮らしを支えるのと同時に、当社では人こそが価値創造の源泉ととらえており、主体的な学び・風土を醸成するための人財育成に取り組むことに加え、従業員一人一人が働きやすい会社を目指し、DEIへの取り組みや育児休暇をはじめとした充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整えております。
森松工業株式会社	メーカー（ステンレスタンクの製造・販売）	募集人数・職種 ・総合職（営業、設計、施工管理、製造技術、事務）5～10名 応募資格 ・短大卒、専門卒、高専卒、大卒、大学院卒 学部専攻不問	オープンカンパニー/1DAY仕事体験（6月～2月）を実施 ↓ 選考開始（12月頃～随時） （一次Web面接⇒最終対面面接） ↓ 内定（随時） ↓ 内定式（10月1日）	・6～2月まで随時開催 参加方法 ・マイナビよりエントリーしてください	当社HP、マイナビ	・2023年度: 9名（大学院卒: 1名、大卒: 8名） ・2024年度: 9名（大卒: 9名） ・2025年度: 3名（大卒: 3名） 立命館大学大学院、愛知大学、愛知学院大学、愛知工業大学、岐阜県立大学、岐阜聖徳学園大学、近畿大学、堀山女学園大学、大同大学、富山大学、名古屋学院大学、南山大学、日本大学、日本福祉大学、名城大学など	森松工業は、皆さんのが毎日使っている水道水を貯める「タンク」の製造・販売を行う会社です。私たちがつくるタンクは、街の水道インフラに欠かせないもの。学校や病院などに安全な水を届けるという重要な役割を担っています。人々の生活に不可欠な製品を、自らの技術で形にし、社会に貢献できること。それが私たちの最大のやりがいです。

1941 TAISEI KIKO JAPANOSA

STOPPER
PERFECT SOLUTION TO STOP THE FLOW OF WATER TEMPORARILY
TEMPORARY VALVE
CREATE BYPASS
TV-210
ANO-STOPPER
TYPE: W
75~1000
S: 75~600
RYUZO
https://www.taiseikiko.com/

KEEP THE LIFE LINE

水道管路機器のバイオニア、不断水の大成機工株式会社 www.taiseikiko.com

本社/大阪市北区梅田1丁目1番3-2700 TEL: 06(6344)7771 (大代表)

水処理で、守る、支える、創る。

住友重機械エンバイロメント株式会社

〒141-0033 東京都品川区西品川1-1-1(住友不動産大崎ガーデンタワー)
TEL: 03-6737-2700 URL: [https://www.shiev.shi.co.jp](http://www.shiev.shi.co.jp)

QRコード

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模とともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
新日本設計株式会社	コンサルタント	募集人数 ・1~5名 応募資格 ・特になし	3月～：募集開始 4～6月：入社試験 5月～：順次内定 8月～：内定式	・オープンカンパニーおよびWeb会社説明会：2026年1月開催 参加方法 ・事務所来訪（本社（長野市）・盛岡市・仙台市・さいたま市・名古屋市） ・Web（Zoom）説明会	マイナビまたは当社Webサイト	・2023年：6名 ・2024年：4名 ・2025年：0名	新日本設計は設立から60年以上の歴史がある建設コンサルタントです。 公共性の高い「水」に関するインフラ整備を担当当社は、長野県長野市に本社を置きながら、当社の強みである高い技術力で東日本エリアを中心に多くの案件に携わっており、事業は安定成長を続けております。 また、福利厚生も充実しており、休日は完全週休二日制で年間休日は120日以上、残業も少なめでメリハリをつけながら働くことができます。
水道機工株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設（全般）、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械、管路資機材）	募集人数・職種 ・技術系総合職（開発・設計職、施工管理職）、営業職：15名 応募資格 ・2027年卒業・修了見込みの理系出身の方（営業職・施工管理職 全学部学科対象）	10月～：会社説明会開始（Web） 11月～：選考開始 1月～：内々定	・会社説明会随時受付中 参加方法 ・オンライン開催（Zoom）	マイナビ2027・リクナビ・キャリアスク・求人付NAVI・水道機工公式サイト・水道機工公式X	・2023年度：8名 ・2024年度：8名 ・2025年度：7名	浄水場をはじめとする水処理施設の設計や施工を行うプラントエンジニアリング、自社製品を生み出すプロダクトエンジニアリングの2本を柱に事業を展開しています。浄水場全体の主要構成設備を全て提供可能な技術・ノウハウを保有しており、水道業界No.1の製品点数を誇っています。「水のプロフェッショナル」であり続けるため、若いうちから「意欲的にチャレンジし活躍したい」という好奇心・向上心を持った方を歓迎します。
水 ing 株式会社	建設（全般）、エンジニアリング（プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・40名程度（総合職）【高専・大卒・院・院】 ・50名程度（フィールドエンジニア職） 【高卒・短大卒・専門卒・高専卒・大卒】 応募資格 ・学部専攻不問 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法＝フィールドエンジニア職のみ継続募集中。マイナビもしくはメールにて】	【総合職】 1月～：会社説明会（Web） 2月～：エントリーシート募集開始 3月～：選考	【総合職】 ・12～1月：1Day仕事体験実施 ・1月～：会社説明会実施【フィールドエンジニア職】 ・1月～：会社説明会実施（Web） 参加方法 ・マイナビ上で受付	当社Webサイト、マイナビ	・2023年度：総合職22名、フィールドエンジニア職35名 ・2024年度：総合職29名、フィールドエンジニア職11名 ・2025年度：総合職29名、フィールドエンジニア職11名	■Wateringは「生命の源である『水』を通じていつまでも社会に貢献し続ける『ing』」を経営理念とし、グループ（KingAM、Wateringエンジニアリング等）一丸となって、浄水場や下水処理場等の水処理施設の設計・建設・運転・維持管理業務を通じて、地域の「水インフラ」にかかわる課題解決のために貢献しています。 ■社員の成長を支援する新入社員研修やキャリア研修、各種資格取得支援も充実しています。 ■採用職種は、営業・設計・調達・施工管理・研究開発・コーポレート等、本社や支店・営業所等で勤務する「総合職」と、全国約300か所の維持管理現場で勤務する「フィールドエンジニア職」の2つですが、どちらも社会貢献度の高い仕事であると自負しています。
住友重機械エンバイメント株式会社	建設（上下水道処理施設、産業排水処理設備）、エンジニアリング（プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・技術職：5名程度 ・営業職：若干名 応募資格 ・技術職：高専、大学、大学院（理系学部・学科を専攻）を卒業見込みの方 ・営業職：大学を卒業見込みの方	採用サイトよりエントリー、web説明会（任意。1～3月）書類選考・適性検査、面接（複数回）	（令和8年4月入社向けは終了。例年の実施要領） ・各種説明会・座談会：5～11月 ・インターンシップ：9月 ・オープンカンパニー：8～11月 ・web会社説明会：1～3月 参加方法 ・採用サイト・マイナビ採用サイトよりエントリー	当社webサイト新卒採用／住友重機械工業webサイト新卒採用／マイナビ	・2023年度：5名 ・2024年度：5名 ・2025年度：4名	住友重機械エンバイメントは、官公庁の上下水処理プラントから民間工場の用水・排水まで、社会の「水」を支えるエンジニアリング会社です。水処理施設の設計・施工・機器開発・運転維持管理までトータルソリューションを叶える「技術の深さ」が最大の強み。だからこそ、広い視野を持って技術を究められます。 住友重機械グループの安定基盤のもと、福利厚生・WLB・教育体制が整った都会のオフィスで、安心して成長できる環境です。脱炭素・資源循環型社会の実現へ、未来を担う技術者として、私たちと一緒に貢献しませんか。
大成機工株式会社	メーカー（管路資機材）	募集人数 ・5～10名 応募資格 ・2027年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法＝当社HP・マイナビ】	説明会・選考：11月以降随時	・随时オンラインまたは対面にて開催の予定 参加方法 ・マイナビ2027から申込	当社HP、マイナビ	・2023年度：8名 ・2024年度：6名 ・2025年度：7名	大成機工は創業以来一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、独自技術を通じて人々への安定した水の供給に貢献しています。また管路の維持管理だけではなく新製品の開発や水道工事の利便性を高める製品開発など、新たな技術の開発にも日々邁進しています。 働きやすい職場環境づくりにも積極的に取り組み、アニバーサリー休暇・ライフソポート休職制度・ノー残業デー・育児短時間勤務の期間延長・若手社員への住宅補助等を実施し、ワークライフバランスの向上に努めています。
月島JFEアクアリューション株式会社	上下水道事業者および補完機関、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理	募集人数 ・30名 応募資格 ・特になし	8～9月：夏季仕事体験プログラム／オープンカンパニー 10～2月：秋冬仕事体験プログラム／オープンカンパニー 3月：本選考開始（会社説明会、面接、Web適性検査）	説明会、インターンシップ随時受付中 参加方法 ・マイナビ2027よりエントリー	企業ホームページ、キャリアスク・求人票配信、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞、日本下水道新聞	・2023年入社：13名 ・2024年入社：10名 ・2025年入社：27名	私たちが生きていくのに、必要不可欠な「水」。水処理を通じて、人々に、環境に、地球に貢献しています。「社員が元気じゃないと環境も守れない！」をコンセプトに、健康管理や各種福利厚生、教育制度が充実しています。 その中でも首都圏は生活コストが高く、その大部分を占める住居という点で、独身寮、借上寮、借上社宅、住宅手当制度と個人やライフステージに寄り添ったさまざまな制度で充実したサポートをしています。
月島ジェイテクノメンテサービス株式会社	エンジニアリング（プラント）、運転管理・維持管理・検針・窓口・サービス	募集人数 ・50名程度 応募資格 ・2027年3月卒業（修了）予定の理工学系学生 【2026年4月入社社員継続募集中。採用情報の入手方法＝マイナビ2026】	～2月：インターンシップエントリー受付中 3月～：マイナビ2027にて申込受付開始 会社説明会 → 選考（書類選考、適性検査、個人面接2回）→ 内々定	・インターンシップ：マイナビ2027にて申込受付 参加方法 ・マイナビ2027よりエントリー後、予約	当社新卒採用サイト、マイナビ2026、学校の求人票/WEB求人情報システム (北見工業大学、室蘭工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工科大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工学院専門学校、東京電子専門学校ほか)	・2023年：20名 ・2024年：40名 ・2025年：25名	月島ジェイテクノメンテサービスは上下水道施設の運転管理から補修・設備工事やバイオマス利活用・汚泥再生処理施設の運転管理水環境に係る総合サービスを全国で展開しています。 何よりも「人」を財産と考えている当社では、人材育成に重きを置いており、充実した教育体制のもと、皆さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップ！ 公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で水環境事業発展のため共に挑戦しませんか？

好評
公開中

水の業界ガイド2025（水道編・下水道編）

3つのポイント

Point.1 業界研究ができる

「詳細」をクリックすると用語解説があるため
業界研究に活用できます

Point.2 複雑な業界も一目で

PCでもスマートフォンでも業界全体を俯瞰することができます、各業種で活躍する企業が一目でわかります

Point.3 クリック・タップで情報収集できる

気になる企業のロゴをクリック・タップ！
各社HPへ簡単にアクセスできます



水道業界マップは
こちらから



下水道業界マップは
こちらから

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

私たちちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

*1 管路 *2 仕様発注からコンセッションまで様々なPPP/PFI案件への対応が可能です *3 上水道料金システム開発・保守、給排水関連業務、漏水調査、水質検査等 *4 上下水道をはじめ、水インフラの管理が中心。ウォーターPPPをはじめ官民連携事業にも積極的に取り組んでおり、異業種連携により幅広い事業にも対応している。 *5 多くの協力会社との協働により、上記事業範囲に捉われず、幅広い事業に対応している。 *6 上下水道のコンサルタントとして、戦略・ビジョン策定、事業計画立案、施設計画設計、施設調査、実施設計、料金検討等幅広くカバー。また、インフラ管理ソフトウェア開発、点検調査サービス、料金管理・窓口業務、PPP事業者としても全国でビジネス展開。 *7 コンセッションの運営権者 *8 インフラ管理ソフトウェア開発 *9 点検調査サービス *10 上下水道関連水処理施設 *11 計測機器・脱臭剤 *12 空調衛生事業、電気事業、スマートビルソリューション事業、ファシリティシステム事業 *13 三機工業はさまざまな産業における空調衛生事業を展開しており、給排水衛生設備も主要事業のひとつです。人々の生活に欠かせない水。それは飲料水・生活用水・産業用水など、さまざまな目的で利用されています。三機工業の給排水衛生技術は、用途にあった水量・水圧・水質を提供するとともに適切な排水処理をおこない、また、給排水処理における環境配慮、省エネルギーの視点からの節水システム、雨水や中水の有効利用など、さまざまな要求に応えることができます。 *14 計測機器 *15 尿処理施設、最終処分場浸出水処理施設および産業向け水処理施設のプラント設計、建設も提供しています。 *16 上下水道処理施設、産業排水処理設備 *17 日本下水道事業団(JS)は、下水道事業の事業主体である地方公共団体の下水道整備や運営を支援・代行している地方共同法人です。 *18 電気設備 *19 ステンレスタンクの製造・販売

