

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

就職活動応援特集

日本下水道新聞/日本水道新聞共同編集

日本下水道新聞

発行所
日本水道新聞社
https://www.suido-gesuido.co.jp/
本 社 : 〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9
☎03(3264)6721☎ FAX 03(3264)6725
下水道事業部 〒03(3264)6393
E-mail: g-pen@suido-gesuido.co.jp
大阪支社 : 〒541-0051 大阪市中央区備後町3-3-9
☎06(6125)3630 FAX 06(6125)3866

水 ing

採用情報ははこちら ▲

水の仕事のすすめ

2026 夏
就職活動
応援特集安全・安心を護る
インフラを支える

掲載企業ひとこと PR

若手社員の一日

安定した事業基盤、充実の福利厚生!	東京水道株式会社	6面
下水道の力で、生活の「あたりまえ」を支える	東京都下水道サービス株式会社	6面
下水道を支える管路管理のバイオニア	管清工業株式会社	7面
豊富な経験と技術力で「きれいな水」を追求	水道機工株式会社	7面

各社が誇る、第一線で活躍する社員

PCに特化した社会インフラ構築に貢献します	株式会社安部日鋼工業	8面
上下水道事業に新しいソリューションを	ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	8面
「日本の水はすごい」を支えている企業	株式会社ウォーターエージェンシー	8面
下水道1位・水道2位 売上トップクラス	株式会社NJS	9面
日本の水インフラを未来へつなぐ、誇り高い仕事	荏原実業株式会社	9面
やりがいと働きやすさが両立できる環境です	オリジナル設計株式会社	9面
役職を超えた風通しの良さと幅広いサポート	株式会社極東技工コンサルタント	10面
下水道の未来を支えるそれが私達の使命です	クリアウォーターOSAKA株式会社	10面
暮らしと産業のインフラを支える	株式会社栗本鐵工所	10面
三井グループの総合エンジニアリング企業	三機工業株式会社	11面
社会への貢献をやりがいにできる会社です	株式会社三水コンサルタント	11面
水道分野に特化した建設コンサルタントです	新日本設計株式会社	11面
豊富な実績と新たな挑戦で地域の未来を創る	水ing株式会社	12面
「水」を活かす製品・技術のバイオニア	大成機工株式会社	12面
上下水道業界大手、環境に貢献するTJAS	月島JFEアクアソリューション株式会社	12面
人と技術で、水の安心を守り続ける	月島ジェイテクノメンテサービズ株式会社	13面
水インフラを支える確かな実績と技術力	株式会社東京設計事務所	13面
業界トップクラス。水をキレイにする会社。	株式会社トーケミ	13面
JAPAN DESIGN 中部をリードし、全国へ。	中日本建設コンサルタント株式会社	14面
自治体と共に水インフラの未来を描く企業!	日本水工設計株式会社	14面
創業129年の歴史をもつ重電メーカーです	株式会社明電舎	14面

人事・採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい

社会インフラを支える水の専門家集団です	株式会社日水コン	15面
世界のイノベーション商材と共に成長	ジャパン・トゥエンティワン株式会社	15面

※各社の採用スケジュール 16~18面、上下水道業界チャートMAP 19面 (掲載は順不同)
知っておきたいキーワード 20面

人が生きていくために「水」は欠かせません。しかし、その水が安全でなかったら——？
都市活動を担う上下水道がしっかりと機能するためには、きれいな水をつくり、それを使って再び川や海に戻すというシステムを確立し、持続させなければなりません。そして、わが国のこの「安全」「安心」を支えているのは、水に関わる仕事に就いている人々です。

自分の仕事選びやキャリア形成をどうしていくかは学生の方々にとって大きな悩みだと思いますが、そこに水に関わる仕事という選択肢を加えてみるのはどうでしょうか。いかなる時代も水の重要性が変わることはありません。この世に人が存在する限り、なくならない仕事であると間違いなくいえるでしょう。さらに、災害対策や老朽化対策、急速に進むDX、資源の利活用など、その可能性は今も広がっています。本特集では、国内や世界の水道・下水道を支える27社への取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を紹介します。水の仕事に触れることは人の暮らしに触れること。その仕事の多様性・実像を学び、その魅力を感じてみてください。



Suido Kiko

Get into
the
flow!

流れへ飛び込み、没頭せよ

時間を忘れ、声も届かない。
まるで水の中にいるような。
意識は身体を離れ、
見つめる対象の中へ、奥へ。
水だけを見つめるわたしたちとともに、
学び、育んだ興味や関心の続きに
没頭しよう。

エントリーはこちらから >>>



採用サイトはこちらから >>>

インターンシップ情報は
こちらから >>>

水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16

若手社員の1日

■「東京」を支える仕事
大学時代は理工学系学部で水環境や水質分野を専攻したという小松さん。水が社会でどのように活用されながら循環しているかを学ぶうち、都営水道が全国でも高水準の水質管理を実現していること知り、次第に「自分が育った東京の水を支える仕組みに携わりたい」と考えるようになった。

中でも、東京都水道局のパートナーとして現場を支え、「日本最大級の水道トータルサービス会社」を宣言する東京水道株式会社で、水質検査を担う環境職のインターンシップに参加した。社風に慣れることも魅力を感じ、選考に進んだ。ただ、選んだのは環境職ではなく土木職。「大学で水質を学んできたからこそ、視点や技術の幅を広げたい」と、視点や技術の幅を広げたいと、設計段階の綿密な調整が欠かせない業務に挑戦することになった。

■専門外から設計者に入社3年、現在の本管設計課で経験を積んでいる。都営水道では約2万8000戸に広がる配水管を管理しており、首都直下地震に備えた耐震管への計画的な更新が主要な業務となっている。小松さんが担当するのは、その中でも配水系統の基幹となる管の「配水管」の設計だ。

「地中には水道管だけでなく、下水道やガス、電気通信などの他企業管が入り組んで埋設されています。そうした施設に影響を与えず、また工事開始後の手戻りが生じないようするためには、設計段階の綿密な調整が欠かせない業務に挑戦することになった。」



■「東京」を支える仕事
大学時代は理工学系学部で水環境や水質分野を専攻したという小松さん。水が社会でどのように活用されながら循環しているかを学ぶうち、都営水道が全国でも高水準の水質管理を実現していること知り、次第に「自分が育った東京の水を支える仕組みに携わりたい」と考えるようになった。

中でも、東京都水道局のパートナーとして現場を支え、「日本最大級の水道トータルサービス会社」を宣言する東京水道株式会社で、水質検査を担う環境職のインターンシップに参加した。社風に慣れることも魅力を感じ、選考に進んだ。ただ、選んだのは環境職ではなく土木職。「大学で水質を学んできたからこそ、視点や技術の幅を広げたい」と、視点や技術の幅を広げたいと、設計段階の綿密な調整が欠かせない業務に挑戦することになった。

■専門外から設計者に入社3年、現在の本管設計課で経験を積んでいる。都営水道では約2万8000戸に広がる配水管を管理しており、首都直下地震に備えた耐震管への計画的な更新が主要な業務となっている。小松さんが担当するのは、その中でも配水系統の基幹となる管の「配水管」の設計だ。

「地中には水道管だけでなく、下水道やガス、電気通信などの他企業管が入り組んで埋設されています。そうした施設に影響を与えず、また工事開始後の手戻りが生じないようするためには、設計段階の綿密な調整が欠かせない業務に挑戦することになった。」



東京都下水道サービス

管路部 中部エリア管路課 渋谷事業所 主事 中島 怜士さん

東京水道

水道技術本部 管路整備部 本管設計課 小松 奈津美さん

都民生活を守る大きなやりがい



現場とデスクワークで視野を広げる

■現場と事務所を行き来しながら成長を実感
現在、業務で、中島さんは現場と事務所の両方で活躍している。朝晩に現場に出て、昼食時に事務所へ戻り、午後現場確認を行う。もしもは事務所で資料作成や工事申請処理を行う。現場とデスクワークの両方を同時に経験できることは、視野が広がる。

■安定と社会貢献を手に入れるキャリア
都内出身者でも家族が応援してくれる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。

社会貢献の実感と成長の機会

■安定と社会貢献を手に入れるキャリア
都内出身者でも家族が応援してくれる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。

充実の教育体制で経験を積んで



■安定と社会貢献を手に入れるキャリア
都内出身者でも家族が応援してくれる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。

東京の水を支える仕事への挑戦

■安定と社会貢献を手に入れるキャリア
都内出身者でも家族が応援してくれる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。1年目から有給休暇20日、夏季休暇5日を受けられる。

安定した経営基盤で地域へ貢献

東京都水道局とともに歩んできた世界最高水準の水道事業を継承し、地域への貢献と自らの成長が両立できる企業です。



東京水道株式会社

〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 TEL(03)3343-4560(代) https://www.tokyowater.co.jp/



就職活動応援特集

■浄水場の「司令塔」をつくる

さまざまな機械・設備が稼働する浄水場において、その運転操作や自動制御を司る、いわば「司令塔」となるのが電気設備だ。入社5年目を迎える林さんは、その設計業務を担当している。

もともと化学が好きだったという林さん。大学時代は電気工学を専攻し、就職活動では、さまざまな機器に触れるプラントエンジニアリングやメーカーを志望した。一方で、就職活動期はコロナ禍の真っただ中。現在ほどリモートツールも整備されておらず、就職活動でも大学生活でも戸惑う場面が多かった。特に就職活動では、採用活動を一時休止する企業もあり、時間が過ぎる中で「早く決めなければ」と焦る気持ちもあったという。

「設計者が機械の動かしかつを知らなければ、複雑な制御



「浄水場の司令塔」をつくる

■他分野からの挑戦

橋本さんは入社後、同社の研修施設である厚木の杜環境リサーチセンターで4カ月間の研修を受けた。同センターは入社する研修生が下水道管や実際の管内配管を再現した模擬管路で、本来は地中に埋まっていた管路を再現した状態で学びを深めていく。研修中は、最初は得意ではなかった機械の操作にも徐々に慣れ、いきなり苦手を克服して

■日本を支える空に暮かれない

下水道は生活排水を処理し、雨水を排除することで公衆衛生に大きく貢献し、市民生活から経済活動まで幅広い分野を支えている。その恩恵は「見えにくいところから日本を支える空に暮かれない」と、事業内容に暮かれないことを話す。



合の業務内容の説明を受けたこと、学生時代に所属していたラグビー部の関係者から「下水道の管（パイプ）の維持管理、清掃が社名の由来。創業から60年以上にわたり、全国の下水道インフラを支え続け、業界をけん引してきたトップランナーである。」

水道機工

水処理事業本部 プラント技術部 電気計装室 電気計装1課 主任 林 健太郎さん



趣味の登山を楽しむ

ゼロからつくる設計のやりがい

幅広い対応ができる設計者を目指してまい進

命を電気設備から出すことはできません。浄水場全体を俯瞰した設計が腕の見せ所です」と話す。

水道事業体やコンサルタントとの打ち合わせでは、技術力だけでなく「コミュニケーションも問われる。十分な確認を行わなかったことで、失敗した経験もあります。どれも細かい案件であって、細やかなやり取りが欠かせません」。

入社当初は、細かな仕様から決められた電気設備の設計から始め、試験運転まで

9:00	出社 メールチェック、案件の確認
10:00	設計業務 水道事業体やコンサルタントとの打ち合わせ (場合によっては現地に出張)
12:00	昼食
13:00	設計業務 水道事業体やコンサルタントとの打ち合わせ (場合によっては現地に出張)
17:30	退社

1日のスケジュール

林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

休日には趣味の登山を楽しむ。社内に所属する登山部の先輩から登山の魅力を教わると、林さん、忙しい日々の合間を縫って

コロナ禍を乗り越え水の世界へ

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

設計した電気設備の現地で、林さんの役割は、長い時には2カ月ほど現地に常駐し、対応に当たることである。思い出深い仕事として挙げているのは、初めて一人で手がけた案件だ。「電気設備の設計から始め、試験運転まで

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

担当していたが、経験を重ねるにつれ、より上流にある計画段階からの設計にも携わるようになった。「ゼロから感謝の言葉をいただけた時は、何よりもうれしかったです」と振り返る。

管清工業

名古屋支店 公共事業部 工事課 橋本 達人さん



率先して管内調査に取り組む

いったという。学生時代は違う分野の専攻であったが、研修を通してスキルや知識を深めることで「表裏に使える人材に触れながら学ぶことができた、現場でのイメージが描きやすかった」と入社前に感じていた不安が払拭できた。

■安全を第一に

研修を終え、希望通り配属された地元の名古屋支店にて勤務している。現在は下水道管の調査が主な業務で、一布設年度の古い下水道を少しでも多く自分で調査し、状態の悪い箇所を見つけてい

きたいと意気込む。

日々の業務では朝7時30分に集合し、現場へ移動。9時ごろから休憩を含めながら16時まで管の調査に当たる。その後、調査データの整理などを実施し、一日の業務は完了する。

調査業務は、3〜4人のチームで、管内へ入っていき、目視やセンサー・カメラなどの機器を用いて実施。愛知県以外にも岐阜県や静岡県、富山県、石川県を担当している。

業務において心がけることは「安全を第一に、人命に関わる安全管理を徹底します」と語る橋本さん。「目には見えない危険なガスや硫化水素等の危険なガスには細心の注意を払いながら業務に当たります」と、安全への意識の高さを話している。

安全意識胸に地域貢献の道進む

今感じている課題に関しては、判断しづらい箇所への対応を挙げた。経験を積み、一人では正確な判断が難しいところになり、「目標を語る姿からは、強い責任感が垣間見えた」。

緊張感のある業務に従事する一方、休日にはクラブの試合観戦を楽しんだり、リフレッシュする。たまにクラブチームで自らも選手としてフィールドを駆け回り、仕事と私生活のメリハリをついた生活を話している。

8:00	始業/現場準備/出発 (現場の距離によって前後あり)
9:00	現場着/作業前ミーティング/作業開始
12:00	昼休み
13:30	作業前ミーティング/午後作業開始
16:00	作業終了/作業後ミーティング
17:00	帰社/作業データ整理
17:30	終業 (日によって残業あり)

1日のスケジュール

送っている。

■仕事を通して見つける

新境地

就活生のメッセージをお聞かせください。就活生は不安を感じている部分もありますが、自分の足で会社を見て、自分に合った会社を選ぶのが大切」と話す一方、自身の入社後の体験を踏まえ「入社後、自分と合わないと感じる仕事でも、取り組むことで見える新境地もある」と、挑戦することへのエールを話してくれた。

下水道の力で、持続可能な社会を“あたりまえ”に

東京都下水道サービスは、東京下水道グループとして、安全で快適な暮らしを支えるために、強靱な下水道や良好な水環境を創造し、24時間365日下水道を機能させることで、持続可能な社会の実現に貢献しています。

当社は、『下水道展'26 東京』へ出展いたします。

TGS 東京都下水道サービス株式会社

〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-3
<https://www.tgs-sw.co.jp/>



就職活動応援特集

地域の安全貢献を肌で実感



オリジナル設計
東日本支店新潟技術課

森 亮太さん

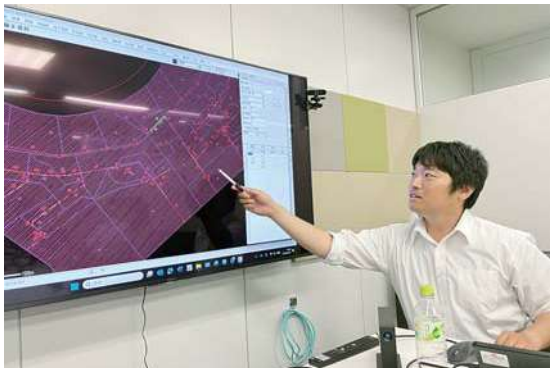
■現場の雰囲気

もともと自然の生き物が好きで、学生時代は微生物に関する勉強をしていました。河川に流出した石油を分解する微生物の研究に熱中していましたが、自分が住んでいる地域の雨水対策も担当しています。普段から生活している場所だからこそ、地域に貢献できることにやりがいを感じています。

■地域の生活を守る
入社して今年で10年目になります。入社後は下水道事業の安全確保から始まり、汚水に関する計画業務に携わりました。現在は雨水対策に関する業務で、雨水シミュレーションを担当しています。自分が住んでいる地域の雨水対策も担当しています。普段から生活している場所だからこそ、地域に貢献できることにやりがいを感じています。

■ワーク・ライフ・バランスの実現
休日には自然に触れたい、鳥の生息地の写真を撮影したりしてリフレッシュしています。

■オリジナル設計を知ったのは、県内で開催された合同説明会です。実際に業務に携わる社員から仕事や職場の話を聞き、社員とのコミュニケーションの良さを感じました。親しみやすい雰囲気、地元に関する業務内容に惹かれたことが入社決め手です。



■雰囲気の良い職場

大学では土木の水質管理を研究しており、その知識を生かせる水コンサルタント業界を選んでいます。NJSは業界内でも知名度が高く、就職活動当初からの有力候補でした。インターンシップでは先輩社員たちから

■肌についた職感
就職活動では、業務内容が伝われば分かりますが、風通しの良さなどの職場の雰囲気は、インターンシップなどで実際に見て、自分の肌で感じることが大切です。

■就活活動では、業務内容が伝われば分かりますが、風通しの良さなどの職場の雰囲気は、インターンシップなどで実際に見て、自分の肌で感じることが大切です。

若手・中堅社員が語る



住原実業
環境システム首都圏・西日本本部
横浜営業所

下袴田 和也さん

■人々の暮らしを支える仕事

私は2021年に住原実業に入社し、現在6年になります。大学では情報系の学部で、卒業後、プログラマーとして働いていました。就職活動当初はIT業界の仕事やエンジニア職を志望していましたが、企業説明会で住原実業と出会い、事業に携わることに決めました。印象に残っているのは、大雨が降った際に雨水を、時にため込むことで、河川の氾濫や内水氾濫を防ぐための設備を、地域住民に安全に提供する仕事です。

■地域住民を水害から守る仕事
現在は、浄水場や下水処理場のプラント工事を中心に、営業や施工管理の仕事を担当しています。一つの工事に最初から最後まで関わることができ、自分の仕事にやりがいを感じています。



つくる施設が生活守る誇り

■成長を支える環境

住原実業には、現場や機械に精通したベテラン社員と若手社員が各地に在籍しており、どの拠点であつても日頃から相談しやすい和やかな雰囲気があると思います。また、資格手当の拡充や、外部講師による社内講習会の実施など、社員の実力を伸ばすための取り組みが充実しています。学部や学科、理系、文系を問わず、やる気があれば一から学び、着実に成長できる環境が整っています。

■日々成長に

NJSには技術者や一級建築士など多くの資格者が在籍しており、社内勉強会や技術交流の機会があります。



■成長を支える環境
住原実業には、現場や機械に精通したベテラン社員と若手社員が各地に在籍しており、どの拠点であつても日頃から相談しやすい和やかな雰囲気があると思います。また、資格手当の拡充や、外部講師による社内講習会の実施など、社員の実力を伸ばすための取り組みが充実しています。学部や学科、理系、文系を問わず、やる気があれば一から学び、着実に成長できる環境が整っています。

次の100年も、カITEキをカタチに。

三機工業は1925年創立。

100年にわたり、空気、水、電気、搬送など様々な社会インフラを支え、

みなさまに「カITEキ」を提供してきました。

次の100年もそれぞれの分野で

省エネに取り組む

みんなで力を合わせて、

2050年カーボンニュートラル実現を

目指していきます。

エコ・マイスチョロ

三機工業の省エネを指揮し、2050年カーボンニュートラル実現を目指している。

快適戦士サンキロボ

三機工業の各事業部が連携し、人と地球の快適のために戦うロボット。

人に快適を。地球に最適を。

三機工業

サステナブルな水の未来をひらく

MEIDEN
Quality connecting the next



Water Circulation City

株式会社 明電舎

明電舎 水インフラ



各社が誇る、現場で活躍する社員

根気強く丁寧な対話心がけ



極東技工コンサルタント
西日本支社営業部
副課長

丁寧なコミュニケーションを意識しています。

■学習機会の充実

私自身、大学では上下水道とは異なる分野を学んでいたため、入社前には仕事についていけるのか不安を感じていました。また、コンサルタント会社がどのような業務を行うのか具体的にイメージできていなかったことも覚えています。

しかし、当社では毎年継続的に新入社員を迎えており、人材育成に関するノウハウがぎちんと蓄積されています。上下水道に関する知識がない方、研修でも心配ありません。研修などの学習機会が充実しているほか、上司や先輩が常に気にかけてくれるような風通しの良い雰囲気が根付いています。ぜひ就職先の候補の一つとして当社を加えていただけると幸いです。

服部 圭佑さん

■風通しの良さが強み
大学時代には経済学部で西洋経済史を学んでいた。就職活動では、漠然と「人の役に立つ仕事」がしたいとの思いで、日々の生活に欠かすことのできない上下水道を陰ながら支える仕事内容に魅力を感じ、当社に入社しました。

当社は、上下水道をはじめとする水に関わる環境問題解決の事業を推進し、資源運施設等の企画・調査・計画・設計を手がけるべく、コンサルタント会社として参入する。若いうちから経営層と直接意見交換できたり、自身の取組み内容が、たとえ展開されたりと、とても風通しの良い会社だと感じています。最近では人事制度改革にも着手し、より成長を実感できるような環境整備を進めています。

見を押し付けるのではなく、部下の考えや心持ちを丁寧にくみ取れるよう心がけています。

また、西日本支社は昨年から福岡市内に事務所を移転しました。受注環境の変化に対応するため、まずは顔を覚えてもらうことを意識しながら営業活動に注力しているところです。

近年は、上下水道施設の老朽化に合わせて、更

新や再構築に関する案件

■水道管に興味を
そそられ

大学卒業後に栗本
所に入社し、今年で
目を迎えます。就職
を振り返ると、当時
分の中で「やりたいと

「当社を知ったのは、就職活動サイトで『水道工』という星が目に留まったことがきっかけです。水道管のものを主力商材とする社があることを初めて知りましたし、入社後は、今所属する

栗本鐵工所
東京支社 パイプシステム事業部
東部営業部 東京営業一課
津島 慧牙さん

る東部営業部に配属されました。1年目は先輩社員のおかげを得ながら静岡県を担当し、その後、2年目、3年目には群馬県、長野県が加わり担当エリアが広がりました。

■営業は常に「真摯」たれ
営業活動では、水道工業体に加えて、専門商社、工事業者など、さまざまなかたが、お客さまのものと、日々訪問しながら、ニーズを聞き取り、次の仕事につなげます。週の大以上は出張で、車で各客を駆け回っています。

と、日頃からお客さまの関係づくりが求めらる職種なのだと改めて感じました。

そのためにも、お客さまに真摯に向き合うことを大切にしています。

な会社を受けたり、インターンシップに参加したりしてほしいと思います。自分の中でやりたいことがはっきり決まっていなくてもいいから、なおさらです。就職活動を通じて、

自身、まだまだ知識不足ですが、知ったかぶりを
するのでなく、分からないことは持ち帰って確
認し、誠実にやり取りす
ることを心がけていま
す。

真摯な対応で関係をつくる

三社の鬼才は何と

業である維持管理業務がおろそかにならないよう、日報や点検票を本社とのDX推進課と連携しながら使いやすいものに改善していきたいと思えます。

クリアウォーターOSAKA
事業部 施設課



岸本 僚真さん

■維持管理を支える
前職のパン職人から
し、今年で9年目に

ます。当初は契約社
として入社しましたが
在は正社員として働
います。これまでは
管理センターや土木
管理課への配属を経
てきました。汚水ま

を、道路に埋設している公共下水道管すための点検口）の立ち会いや汚水ます工事の依頼・監督などに下水道管路に関わるに従事してきま

今年からは新たに施工に配属され、大阪市力所の管路管理センにおける管路の清掃・点検等の履歴を記録し、報のデータを分析・する裏方的な業務に就いています。

「この状況になった時、僕は新メンバランとはいえ、管理センターで業務の経験はあっても、主任に任せようとは思っていません。頼れる仕事を抱えているため、頼りきりにもできないから、自分がやるなければと、一念発起し、前任者に何度も質問するなどの猛勉強と、とにかく一人で業務に対応でき



大塚で
かなり時間
まつた経験
はベテ
ランで



取られ、
足踏まえ、
本
可欠な
く別の
三ヶ重
作屋系
に

「仕事です。私は金
 葉界から入ってき
 ましたが、正直
 ここまで長続
 するとは思いま
 せんでした。生
 敗を恐れますに
 戦すれば、物事
 は良い方向に転
 がっていくもの
 だと思います。
 だと思えます。
 チームで楽し
 仕事が出来た
 方、一緒に働
 てみませんか。」

重ねた経験から業務改善を



Make It Better Together

私たちも、地球も、よりよくできる

ヴェオリア・ジェネッツ株式会社
〒108-0022
東京都港区海岸 3-20-20
ヨコソーレインボータワー
www.veolia.jp

 **VEOLIA**



すべては公益のために

『日本の水はすごい』を支えている企業



Water Agency

株式会社
ウォーターエージェンシー

〒162-0813 東京都新宿区東五軒町3-25 TEL.(03)3267-4001
<https://www.water-agency.com/>

各社が誇る、現場で活躍する社員

水ingエンジニアリング
エンジニアリング事業本部
PE技術第一統括部 PE技術二部

滕 沐さん

■多くの実績による
信頼感に惹かれ、
就職を決めました。そ
の後、中国のハイテク都
市である杭州の浄水場を
訪問した際、大都市を支
えるプラントに「Mad
e in Japan」
と記載された機械設備が
いくつも稼働していたこ
ろから、最先端技術を持
現状を知り、今後環境に

形に残る仕事で誇りを実感

■成長を実感できる
職場環境
近年ジョブ型雇用を導
入する企業が増えいま
多く、それが強みの一つ
になっていると思いま
す。



さまざまな経
験や成長をした
い方には最適な
職場だと思いま
す。

双方向での納得感を大切に

月島JFEアクアソリューション
技術本部 下水事業部
熱プラント設計部 熱エンジ2グループ

谷口 寛幸さん

■「大きな仕事
したい」
私は2021年に月島
機械(当時)に入社し、
今年で6年目になりま
した。大学は機械工学科で、
ナノメテラルの活用方
法に関するシミュレシ
ョンに取り組んでいま
した。

■勉強の毎日
真摯向き合っ
て、
月島ホールディングス
の水環境事業は2023
年10月にJFEエンジニ
アリングの国内水エン
ジニアリング事業と統
合し、月島JFEアクア
ソリューションとなり
ました。新しい組織もあ
り、自然と「エンジニア
リング」という言葉も
支えられるようにな
りました。私が所属し
ている部署も、何回か
名称が変わっていますが、
水業界のプラント設計
ができる会社という軸
で就業活動を行って
います。



最終的には特に人
当たりが良く、水処理
の中でも汚泥や焼却
残渣が幅広い案件に
携わり、現場で活躍
しています。

水を仕事にする魅力、やりがい

大成機工
技術部

森 大也さん

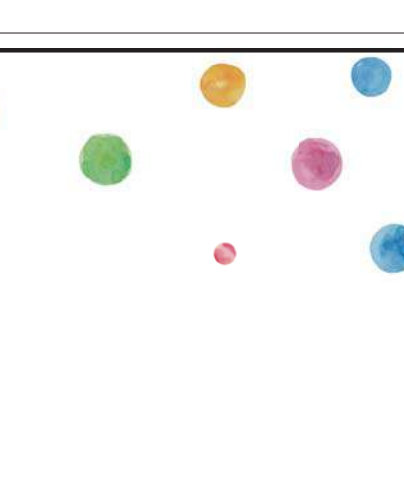
■人の役に立つ仕事
大学では機械工学を専
攻し、水や空気の流れを
解析する流体の研究に
取り組んでいました。就
職活動では、その研究
経験と知識を生かして
、「人の役に立つ仕事
に就きたい」という意
志を込めて応募してい
ました。入社後は、主
に既存製品の改良や
新規製品の開発を行
っています。

■新製品の開発も
入社以来、技術部に
属し、主に既存製品の
改良や新規製品の開
発を行っています。営
業終了後、お客様の
要望に応じた製品の
改良や新規製品の開
発を行っています。営
業終了後、お客様の
要望に応じた製品の
改良や新規製品の開
発を行っています。



■ものづくりで生活に
貢献
当社は断水工法の
パイオニアとして断水
を伴わずに工事を行
うための製品を開発
しています。断水を防
ぐための製品を開発
しています。断水を防
ぐための製品を開発
しています。

試行錯誤を重ね品質磨く

水に、新たな価値を。
水で、新たな未来を。潤いある未来へ
株式会社 日水コン

水に国境はなく、水はどグローバルな存在はありません。
一方で、水は私たちの生きる場所と切り離せない、とてもローカルな存在でもあります。

だから、水は面白い。

水の可能性を探求してきた私たちの活動に、終わりはありません。

想像をはるかに超える可能性が、まだまだ水にはあります。

水の未来をつくること、人々の未来を潤いで満たすこと。

私たちは、日水コンです。

水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計ずい
もも
と
に
とオープンカンパニー
← インターンシップ
予約受付中！(公社)全国上下水道コンサルタント協会会員
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 細洞 克己
本社:〒108-0073 東京都港区三田3-5-19
TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534<https://www.n-suiko.co.jp>

就職活動応援特集

要望の「背景」を汲む営業



トリーケミ
流体機器事業部門 九州営業部 主任

■水処理用資機材を
トータルにサポート
「トリーケミは水を活か
し、生命を活かし、未来
を活かす。」をモットー
に掲げる水処理資機材の
総合メーカーです。ろ材
をはじめ、濾液はポン
プや計測器などの製造・
販売を行い、設計からア
フターフォローまでをフ
ルストップで手がけてい
ます。

■「要望の「背景」を
深く掘る」
トリーケミの大きな役割
の一つは、水をきれいに
するための製品を
提供することです。最近では
実際にその水が
きれいになった
かを判別する
「水質調節計」
の販売拡大に注
力しています。

大学時代は経営学部で
上下水道とは異なる分野
を学んでいましたが、暮
らしに欠かせないインフ
ラに携わる社会的意義の
大きさに魅力を感じ、入
社を決めました。入社4
年目となる現在は、営業
職として商社やプラント
メーカーを中心に、二
つのヒアリングや製品提
案を担当しています。ま
た、エンドユーザーを訪
ね、人々の豊かな

■「要望の「背景」を
深く掘る」
トリーケミの大きな役割
の一つは、水をきれいに
するための製品を
提供することです。最近では
実際にその水が
きれいになった
かを判別する
「水質調節計」
の販売拡大に注
力しています。



■「要望の「背景」を
深く掘る」
トリーケミの大きな役割
の一つは、水をきれいに
するための製品を
提供することです。最近では
実際にその水が
きれいになった
かを判別する
「水質調節計」
の販売拡大に注
力しています。



■「風通しの良い社風」
魅力感じ
大学では土木環境工学
を専攻し、就職活動では
コンサルタントやメー
カーなど幅広い企業の説明
会に参加しました。

■「風通しの良い社風」
魅力感じ
大学では土木環境工学
を専攻し、就職活動では
コンサルタントやメー
カーなど幅広い企業の説明
会に参加しました。

■「風通しの良い社風」
魅力感じ
大学では土木環境工学
を専攻し、就職活動では
コンサルタントやメー
カーなど幅広い企業の説明
会に参加しました。

東京設計事務所
九州支社技術グループ
上下水道チーム

遠藤 圭吾さん

ており、人材育成に力を
入れています。特に特徴
的なのが「チューター制
度」で、新入社員1人が付
き、資格取得支援も手
厚く、特に技術・資格の
試験勉強では「技術士勉
励金」が支給されており、
先輩から受験対策の添削
やアドバイスを受けなが
ら学ぶことができます。

■「働く環境も充実」
また、新入社員研修で
は上下水道事業の計画策
定や施設の設計などに関
する講座が充実している
ほか、資格取得支援も手
厚く、特に技術・資格の
試験勉強では「技術士勉
励金」が支給されており、
先輩から受験対策の添削
やアドバイスを受けなが
ら学ぶことができます。

人々の暮らしを支える達成感



■「働く環境も充実」
また、新入社員研修で
は上下水道事業の計画策
定や施設の設計などに関
する講座が充実している
ほか、資格取得支援も手
厚く、特に技術・資格の
試験勉強では「技術士勉
励金」が支給されており、
先輩から受験対策の添削
やアドバイスを受けなが
ら学ぶことができます。

若手・中堅社員が語る



月島ジェイテクノメンテササービス
営業推進部O&M推進課
衛藤 幸己さん

■「入社を決めた手ごたえ」
大きな安心感
私は、大学時代は土木
分野を専攻し、内務省
など水に関わるアミを
研究していました。その
経験を生かせる仕事で
て、水インフラ業界志
望する中で、当社の事業
規模の大きさと、民生生
活を支える重要な役割を担
うことに魅力を感じ、応募
しました。

■「最先端技術も
踏まえ、最適な
提案を日々追求」
2022年からは本社
の営業推進部で自治体向
け技術提案書や作成業務
に携わっています。

■「災害対応で感じた
大きな使命感と達成感」
下水処理場への運搬
後は、OJTを通じて
先輩社員の手順を指導を
受けました。設備工に
とができました。



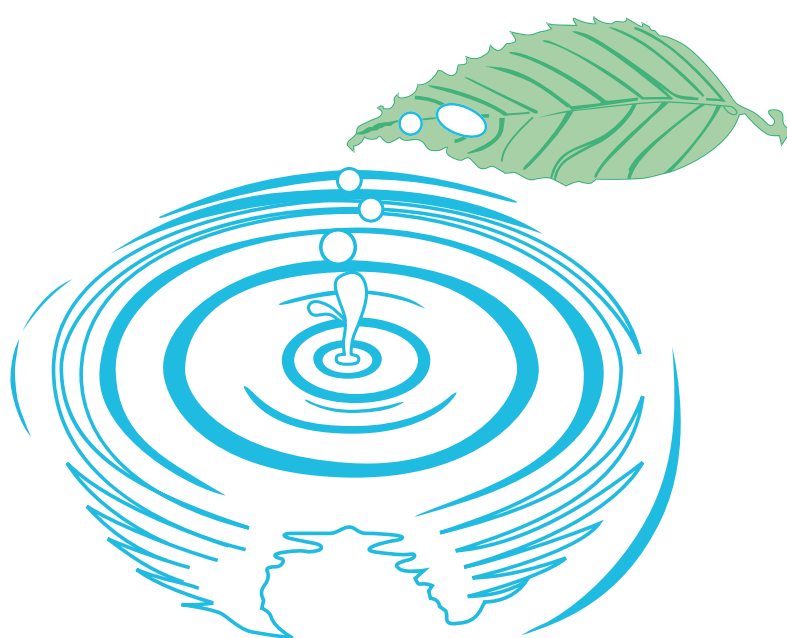
使命抱き最先端技術に挑戦

■「働く環境も充実」
また、新入社員研修で
は上下水道事業の計画策
定や施設の設計などに関
する講座が充実している
ほか、資格取得支援も手
厚く、特に技術・資格の
試験勉強では「技術士勉
励金」が支給されており、
先輩から受験対策の添削
やアドバイスを受けなが
ら学ぶことができます。

■「働く環境も充実」
また、新入社員研修で
は上下水道事業の計画策
定や施設の設計などに関
する講座が充実している
ほか、資格取得支援も手
厚く、特に技術・資格の
試験勉強では「技術士勉
励金」が支給されており、
先輩から受験対策の添削
やアドバイスを受けなが
ら学ぶことができます。

■「働く環境も充実」
また、新入社員研修で
は上下水道事業の計画策
定や施設の設計などに関
する講座が充実している
ほか、資格取得支援も手
厚く、特に技術・資格の
試験勉強では「技術士勉
励金」が支給されており、
先輩から受験対策の添削
やアドバイスを受けなが
ら学ぶことができます。

水と人の豊かなくらしをつくる



健全な水と環境を
次世代に引き継ぐ

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員

株式会社NJS

代表取締役社長 村上 雅亮

〒108-0014

東京都港区芝 5-34-2 ミタマチテラス 6 階

TEL : 03-6324-4355 (代表) FAX : 03-6324-4356

URL : https://www.njs.co.jp

ホームページ



X



YouTube



note



(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
(一社)管路診断コンサルタント協会 会員



株式会社 三水コンサルタント

代表取締役社長 山崎義広

大阪本社 〒530-0005
東京本社 〒112-0002

大阪市北区中之島6丁目2番40号
東京都文京区小石川5丁目5番5号

TEL.(06)6447-8181代
TEL.(03)5976-9060代

FAX.(06)6447-8196
FAX.(03)5976-9077

就職活動応援特集



海外のパートナーとともにイノベーションを起す
(右が岸本社長)

ジャパン・トゥエンティワン代表取締役社長／CEO
岸本 賢和さん

■海外技術を日本へ普及

当社（ジャパン・トゥエンティワン）は、海外技術を日本へと輸入する代理店業務や、インフラ関連の事業を自ら掘り起こす案件形成までを手がけるインフラを中心としたイノベーション商材の専門商社です。世界中のスタートアップが手がけている社会課題の解決につながるユニークな商材・技術を探し出し、日本へと展開しています。事業分野は水道のみならず、下水道や道路、交通などインフラ全般にわたります。

当社が手がけてきた商材・技術の代表格となるのが、衛星とAIを組み合わせて水道管の漏水調査を行う「アステラ」です。今や衛星を活用した漏水調査は珍しいものではなくりましたが、その普及を果したのとは間違いなく当社だと自負しています。

一方で、社会の変化は激しく、それに伴い商材・技術のライフサイクルは非常に早いものがあります。これまでの実績に満足せず、日々新しい商材・技術を食欲に探し続けています。

■成長を実感できる組織

社員数は約30人で、東京と、本社のある豊橋の2拠点を構えています。オフィス環境にはこだわりを持っており、とりわけ東京オフィスは渋谷の「ど真ん中」の好立地です。

社員の多くは中途採用で、年齢も30代が中心と比較的若い組織です。新規採用や、インターンも通年で受け付けており、現在も数名にインターン生として働いてもらっています。新規アプリケーションの開発に携わるなど、意欲的に働いていきますね。

水道の専門知識を持っている者もいますが、大半は当社で初めて水道に携わります。専門知識以上に必要なのは、コミュニケーション能力と、新しく面白い商材・技術を国内のインフラに普及させていくという熱意です。

全くのゼロベースから1億円クラスのビジネスを立ち上げるために必要なのは、熱意と素直さです。これを持った一人の人材が、見たことのない速度で、商材・技術を普及させていく、そのダイナミズムを味わえるのは当社ならではのと考えています。その過程ではチーム、個人とも大きく成長しますし、自分自身の労働市場における価値を高めたいと考える方にはうってつけの環境です。

■ともに挑戦し、学ぶ仲間

世界中の商材・技術を手がけるため、英語でのやり取りは欠かせません。会話は多少の努力が必要ですが、基本的なやり取りはメールなどテキストベースのため、AIツールを活用することで十分対応可能です。会社としても外部講座の受講を支援していますし、何よりも飛び込んで、学ぶという意欲さえあれば突破できると考えています。

求める人材像としては、自分自身で「これをやりたい」という思いを持ち、それを行動に移せる人です。パートナー企業や自社が目指す方向性を理解し、論理的に物事を捉えながら動けることも大切だと考えています。

当社の経営理念の中には「謙虚であり続ける」という文言があります。新しい技術や仕組みがすべて正しいと言うつもりはありません。これまで水道を守ってこられた自治体の皆さま、そしてさまざまな分野で支えてきた企業へのリスペクトを忘れてはならないと考えています。その上で、これまでの課題に向き合い、新しいことにチャレンジしながら会社としても、個人としても成長していきたいと考えています。新しい技術や事業に対する興味関心が強い人にとっては、非常に面白い会社です。

きらりと光るものを扱える楽しさを、ぜひ一緒に味わってみませんか。

世の中変える体験と一緒に

人事／採用担当者に聞く

当社のここを知ってほしい

専門性と人間力を磨く環境

■水インフラを支える“総合力。等に強み

日水コンは、水インフラを支える「総合水コンサルタント」です。創業70年近い長きにわたる歴史の中で、上下水道、河川、砂防、廃棄物処理等、水に関わる幅広い分野を手がけてきました。特に上下水道分野ではトップクラスの事業規模を持ち、国や自治体の事業運営に貢献しています。機械・電気、建築、情報等も含め、水に特化した多様な技術分野を社内にて有しており、それらを生かした総合力の高さが当社の強みの一つです。

■より健康的な働き方へ

近年、「当たり前」の水インフラを維持する難しさが増している中で当社は、計画や設計等、上流部分から自治体の事業運営を支えています。働き方の面では、ワークライフバランスを支える制度の整備にも注力しています。人を大事にする当社では、健康経営体系として「日水コンWLC (Work Life Circulation)」を位置付け、体・心の健康維持とパフォーマンスの維持・発揮を大切にしながら、社員が前向きに働ける環境づくりを進めています。

■社風知る機会を提供

採用活動では、学生に当社の業務のみならず、社風や働く社員を知っていただくことを重視しています。例年開催しているインターンシップは、まさに当社の仕事や雰囲気を知っていただく大切な機会だと考えています。開催期間は、夏季休暇期間を利用した8月上旬から9月下旬にかけて5日間実施しており、学生の方がスケジュールを合わせて参加しやすいように日程を調整しています。水インフラを支える仕事の誇りや社内の風通しの良さ、周囲と協力しながら働く面白さを実感していただける内容にしています。

■人材育成の環境も完備

コンサルタントの仕事は目に見える商材ではなく、人の技術力、知識、経験、提案力そのものが価値になります。そのため当社では、「日水コングループビジョン2030」の下、社会課題解決に資する「水のインパクトカンパニー」であり続けるべく、人材育成をとっても大切にしています。



日水コン コーポレート本部
人事・総務部 人事企画課

伊藤さん

入社時点では水コンサルタントとしての業務を一から学んでいた体制を整えており、新入社員研修に加え、配属後1年間は年齢の近い先輩社員の下、OJTで学んでいただきます。その後も入社2年次研修、中堅研修、役職研修等を通じて、基礎力の習得や自律的なキャリア形成を支援しています。所属部署以外の業務に挑戦できるプロジェクト公募制度や、グローバル人材の育成を目的としたWIN (World Incubator) プログラム、技術士資格取得に向けた講座等もあり、専門性と人間力の両方を高められる環境を整えています。

■水インフラへの思いを形に

水環境や社会インフラに少しでも興味がある方には、ぜひインターンシップに参加していただければと思います。コンサルタントというと、ハードワーカーや個人プレーのイメージを抱かれることがありますが、当社はチームで知識や経験を持ち寄り、より良い提案を考えていく会社です。若手でも先輩や上司に意見を出しやすく、自分の考えが採用される環境があります。最初から専門知識がなくとも構いません。「水インフラを支えたい」「社会貢献性の高い仕事に携わりたい」という思いがあれば、それを形にできるフィールドがあります。まずは当社の仕事や雰囲気を知っていただけたら嬉しいです。

～就活生に読んでほしい水の書籍～



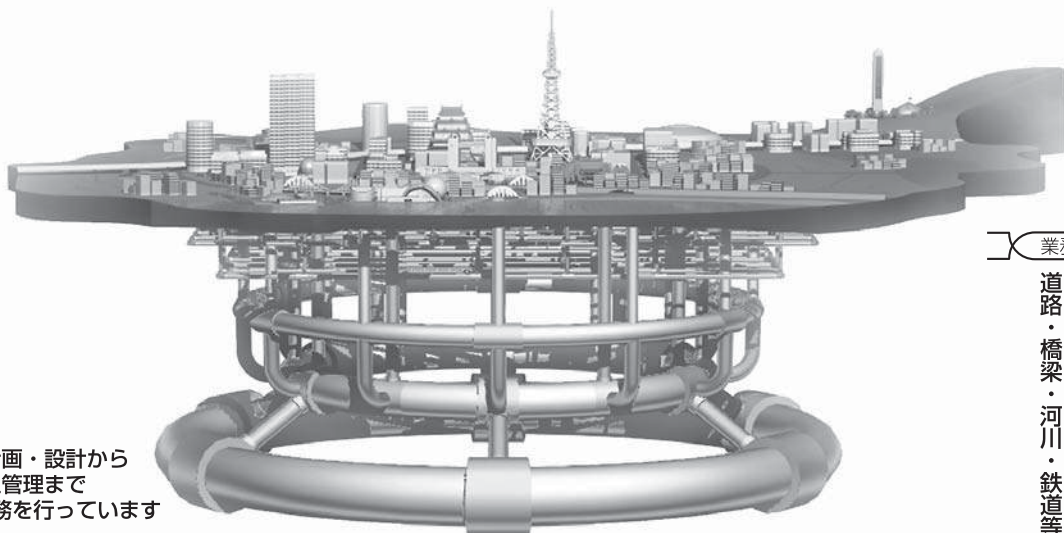
水道事業二〇二〇年報告書、その形態は地域の表情や担う役割によってさまざま。都道府県や市町村が単独で運営する方式に加え、複数の市町村が共同で運営する企業方式などがあり、こうした事業形態と水の供給方法が重なり合いながら、各地の水道を形づけている。

それでは、なぜ水道事業にはこれほど多様な形態があるのか。その疑問を解きほぐす出発点となるのが、本書「すいどうの図録」だ。著者は、国の行政官として長く水道行政に携わってきた。本書では、各都道府県の地域特性、水道の普及状況や事業形態、人口や水道に関する基礎資料など、豊富なデータを基に、全国の水道事業がどのように配置されているのかを分かりやすく解説している。あわせて、地域の歴史や共同意識の中から捉え直している点も特徴だ。本書は、そうした基礎知識を得るための一冊として、水道関係者にとって必携の書となりそうだ。日本水道新聞社刊。A4判 106頁。税込2970円。

すいどうの図録

熊谷 和哉 著

水と生きる



調査・計画・設計から
施工管理まで
一貫した業務を行っています

業務内容
上水道・下水道・工業用水道
廃棄物処理・廃水処理
道路・橋梁・河川・鉄道等公共事業全般

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
一般社団法人 建設コンサルタンツ協会会員



人・街・自然・いきいき

中日本建設コンサルタント株式会社

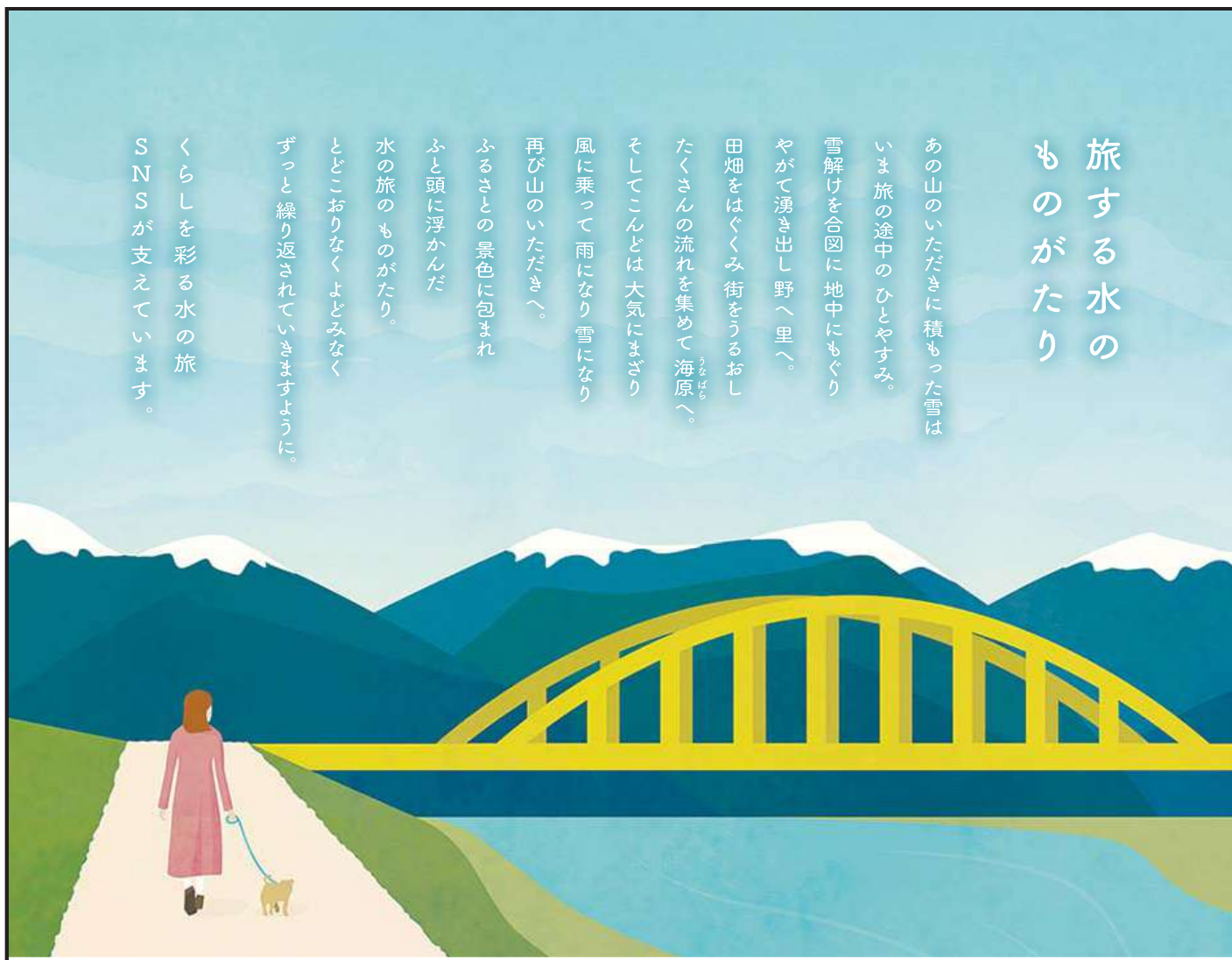
代表取締役社長 **庄 村 昌 明**

品質基本理念／顧客に信頼と満足を提供 品質基本方針／顧客第一、品質向上、社内協調

本 社／名古屋市中区丸の内一丁目16番15号
東京支社／東京都千代田区五番町14
大阪支社／大阪市中央区内本町1-3-5

☎052-232-6032
☎03-6261-3710
☎06-4794-7001

<https://www.nakanihon.co.jp/>



SNS 新日本設計株式会社

本 社：〒380-0917 長野県長野市稲葉 2561 TEL 026-266-9600
支 社／事務所：●東北支社 ●盛岡 ●秋田 ●仙台 ●山形 ●関東 ●新潟 ●名古屋

<https://www.sns.co.jp/>

代表取締役社長 吉澤 隆美
公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員



※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
月島ジェイテクノメンテサービ株式会社	エンジニアリング(プラント)、 運転管理・維持管理、検計・窓口・サービス	募集人数・職種 ・技術系総合職(維持管理運営、プラントエンジニア) 50名 応募資格 ・2028年3月卒業(終了)予定の理工学系学生	・～2月:インターンシップエントリー受付、3月～:マイナビ2028よりエントリー受付開始 ・選考フロー:会社説明会参加 → 選考(書類選考、適性検査、個人面接2回) → 内々定	開催時期 ・説明会(3月より随時開催) ・オープンカンパニー(7～8月) ・5daysインターンシップ(8月下旬) 参加方法 マイナビ2028よりエントリー後、ご予約ください。	マイナビ2028をご確認ください。	2024年:40名、2025年:25名、2026年:36名 (北見工業大学、室蘭工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工科大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工学院専門学校、東京電子専門学校ほか)	月島ジェイテクノメンテサービスは、上下水道施設の運転管理をはじめ、補修・設備工事、バイオマス利活用、汚泥再生処理施設の運営など、水環境に関わる総合サービスを全国で展開しています。 私たちは何よりも「人」を大切な財産と考え、人材育成に注力しています。充実した研修・教育体制のもと、入社後のスキルアップを全面的にサポートし、専門性を磨きながら成長できる環境を整えています。 公共性・地域性の高い事業を通じて、人々の暮らしを支え、社会に貢献できることが当社の大きな魅力です。水環境の未来を支える仕事に、ぜひ私たちと一緒に挑戦してみませんか。
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関	募集人数・職種 ・土木職(大卒・高専卒・専門卒・高卒):70名程度 ・設備職(大卒・高専卒・専門卒・高卒):35名程度 ・事務職(大卒・高専):35名程度 応募資格 ・土木職 理工学学部・学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・設備職 電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・事務職 学部・学科不問で卒業(修了)見込みの者、または卒業後3年以内の者	・3月:会社説明会開始 ・6月:選考開始 ・10月:内定	開催時期 ・会社説明会:3月から開催予定 ・インターンシップ:8月から開催(計3回開催) 参加方法 ・会社説明会:会社説明会:マイナビ2026にて受付 ・インターンシップ:マイナビ2027インターンシップサイトにて受付	当社ホームページまたは、「マイナビ2027」の当社ページをご覧ください。	・2024年度:109人 ・2025年度:150人 ・2026年度:160人 【出身校】早稲田大学、慶応義塾大学、中央大学、鹿児島大学、高知大学、東京都立大学、信州大学、日本大学、法政大学、明治大学、山形大学、専修大学、東京工業大学、旭川工業高専、八戸工業高専、群馬工業高専、弓削商船高専、鈴鹿工業高専 ほか	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務及びお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほばすべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っております。
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数・職種 10名～15名程度 土木建築 応募資格 大学院修了、大学卒、高専卒	・8月:インターンシップ ・翌1月～:業界説明会 ・3月～:会社説明会 ・4月～:採用試験	開催時期 ・インターンシップ:8月下旬 ・会社説明会3月～6月 参加方法 ・当社HPからご確認ください	弊社Webサイト、リクナビ、マイナビ2027	19名 全国の大学、および大学院から。	東京設計事務所は創業以来、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する」を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指して様々な施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数 ・設備職:20名程度 ・土木職:25名程度 応募資格 ・2028年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校卒業見込みの方 ※既卒可(卒業から3年以内かつ正社員としての就業経験の無い方) ・設備職・機械系または電気系学科を専攻 ・土木職・土木系または建設系学科を専攻	・11月～ 合同企業説明会への参加・オンライン会社説明会の実施 ・2月以降 施設見学会 ・2月以降 選考の実施 ・3月以降 順次内々定 ・10月 内定	開催時期 ・インターンシップ 8月実施 ・オンライン会社説明会 11月から随時実施(月に数回) ・施設見学会 ・2～3月頃実施 参加方法 マイナビから予約・申込(高専Link、高専プラス等でも可)	・会社ホームページ、マイナビ、高専Link、高専プラス等のウェブサイト ・学校へ配布した求人票 ・キャリアスUC、求人受付NAVI等の学内求人システム	・2024年度:20名 ・2025年度:28名 ・2026年度:24名 【大学・大学院】 芝浦工大、千葉工業大、東海大学、東海大学大学院、日本大学 ほか 【高専・専門学校】 秋田高専、阿南高専、一関高専、大分高専、近大高専、木更津高専、都立産業技術高専、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専 ほか	東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年以上、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを活かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ■東京23区内勤務(転居を伴う転動なし)・年休日120日以上・借上社員寮制度有
株式会社トーケミ	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数・職種 ・1～5名(営業・技術・製造) 応募資格 ・大学卒業・大学院卒業・第二新卒	・3月会社説明会開始(12月頃まで) ・3月以降随時選考(面接2～3回、座談会を想定) ・内定は随時	開催時期 ・説明会:3月から開催 ・インターンシップ:予定無し 参加方法 ・マイナビ2027からエントリー、会社説明会予約	マイナビ、キャリアスUC、求人受付NAVI、トークミHP	・2024年度:1名(大阪電気通信大学) ・2025年度:1名(摂南大学) ・2026年度:2名(長井/イオ大学、九州産業大学)	きれいな水をつくり出すこと。それが私たちの仕事です。これからの未来のために、地球環境を守ることにつながる事業活動を活発に行うことでサステナブルな世界を創っていきます。
中日本建設コンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度/技術職 ・若干名/営業職、総務職 応募資格 ・(技術職)土木・建築・機械・電気電子・その他理系を履修する高専・専攻科・大学・大学院卒業予定の方 ・(営業職、総務職)大学、大学院卒業予定の方(全学部・全学科)	・夏から冬にかけて1DAY仕事体験・インターンシップ(5日間)を開催 ・3月から会社説明会を開始し、順次選考(ES提出・適性検査・一次選考・二次選考(面接))、内々定 ・10/1 内定式	開催時期 ・説明会:3月から開催予定 ・1DAY仕事体験・インターンシップ(5日間):8月から随時開催 参加方法 ・対面・オンライン	マイナビ・リクナビ又は当社HP(https://www.nakanihon.co.jp/)	・2024年度:14名(技術系12名・管理系2名) ・2025年度:17名(技術系7名・管理系0名) ・2026年度:18名(技術系16名・管理系2名) 【出身校】 岐阜大学、名城大学、名古屋工業大学、豊橋技術科学大学、中部大学、大同大学、山梨大学、日本大学、立命館大学、愛知大学、香川大学、福井大学、北見工業大学、茨城大学、愛知淑徳大学、徳島大学、南山大学 ほか	中日本建設コンサルタントは、上下水道・河川・廃棄物などの水環境分野、道路・橋梁・鉄道・都市計画などの交通分野を中心に、総合技術力を活かし、国土の未来をデザインする建設コンサルタントです。技術力と信頼を礎に、人・街・自然がいきいきと共存できる持続可能なインフラの構築に貢献しています。社員が活力をもって働ける職場づくりにも注力し、就労環境の改善に加え、教育研修の充実を図り、若手社員が安心して成長できる風土を整えています。
株式会社日水コン	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・40名程度・技術職、営業・管理職 応募資格 ・2028年卒予定の大学生、大学院生、高専生	・一次募集(技術職):1月から募集開始～3月頃内々定通知予定 ・二次募集(技術職):3月から募集開始～4月頃内々定通知予定 ・営業・管理職:1月から募集開始～3月頃内々定通知予定	開催時期 ・インターンシップ:8～9月開催予定 ・会社説明会:2～3月開催予定 参加方法 日水コンマイページもしくはマイナビ2028よりエントリーいただいた方を対象に随時ご案内予定	日水コンマイページ、マイナビ2028にて随時情報公開	・2024年度:31名入社 ・2025年度:30名入社 ・2026年度:30名入社 2026年度入社社員の主な出身校:若手大学、東北工業大学、千葉工業大学、明治大学、日本大学、豊橋技術科学大学、京都大学、大阪工業大学、関西大学、近畿大学、岡山大学、鳥取大学、佐賀大学、熊本大学 ほか	日水コンには社員の働き方を変える制度が多数あります。 社員が一定の範囲内で自ら出社・退社時間を決められる「フレックスタイム制度」や育児・介護のために一時的に社員から契約社員へ雇用形態を変更できる制度があります。育休・産休については男性の取得率も増加しております。また福利厚生の一つとして条件に応じて会社が住宅を契約し社員に貸与する「貸与住宅制度」等、ワークライフバランスを支える様々な制度をご用意しています。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度(技術職:土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) ・若干名(営業職) 応募資格 大学・大学院、高等専門学校を卒業	・毎年夏(6～9月)・秋(10月)・冬(1月)にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 ・3月上旬～ 企業説明会実施、適性試験実施 ・3月下旬～ 面接実施(複数回) ・4月中旬～ 内々定	開催時期 1day仕事体験:7/16、10/20～10/22、1/14～1/15 5Daysインターンシップ:8/17～9/18開催(平日5日間) ・オープンカンパニー・随時実施、説明会:10月以降随時実施 参加方法 フォームより申し込み https://www.career-cloud.asia/28/formentry/index/ a8a744d8a5f7f08679d59439d1852d9	当社ホームページ(https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/)及び求人広告(マイナビ)、当社公式LINE(エントリー後にご案内)に掲載	・2024年度:15名 ・2025年度:15名 ・2026年度:17名	日本水工設計は、水インフラを通じて社会に貢献する水コンサルタントです。自治体の上下水道事業に関する課題解決やまちづくりを支えています。また、有給休暇取得推進やフレックスタイム制の導入など、働きやすい環境づくりにも注力しています。 今夏もインターンシップを開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみてください。
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(電気)	募集人数・職種 ・事務系総合職(25名) ・技術系総合職(60名) ・プラント技術総合職(1～5名)	・3月:会社説明会開始、書類選考開始 ・10月1日:内定	開催時期 ・インターンシップ:8月から開催 ・説明会:6月～2月にかけて実施 参加方法 ・オンライン(Zoom)、対面	明電舎新卒採用HP	・2024年度:83名 ・2025年度:79名 ・2026年度:85名(予定)	明電舎は、浄水場や下水処理場、鉄道、病院など社会インフラ全体に電気設備を提供する企業です。 人々の暮らしを支えながら、人こそが価値創造の源泉と考え、主体的な学びと風土醸成による人材育成に注力しています。また、全従業員が働きやすい環境を実現するため、DEIの推進、育児休暇や充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整備しております。



下水道システムの総合的な管理運営をサポートします

クリアウォーター OSAKA株式会社





株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kge21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
ファースト21 / 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント
Integrated consultant of water and environment



健康経営優良法人
2026
KSGO Investment for Health
認定企業

社員は、会社の「財(たから)」です。
建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社ノー残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一人となっており、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。



Creating a brighter future together

大阪本社社屋

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一瞥で紹介する。

KURIMOTO
パイプシステム 事業部

Shape the future,
protect the
infrastructures.

暮らしへつづく、
パイプをつなぐ。

そうだ！
トーケミに
聞いてみよう！

水を活かし、環境を活かし、生命を活かし。
水処理のトータルコーディネーター

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

株式会社 トーケミ
TOHKEMY CORPORATION

〒532-0021 大阪市淀川区田川北1丁目12番11号
<https://www.tohkemy.co.jp>

株式会社トーケミは持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種・規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)	募集人数・職種 ・20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格 ・なし	・毎年10月より、応募受付開始(2026年卒業生の求人募集受付中) ・応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて) ・合格者は役員面接(岐阜本社にて)により可否を決定 (一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり) ・応募から可否の通知まで通常2週間から3週間程度です(役員面接前に内々定とする場合は1週間以内)	開催時期 ・随時受付中。お申し込みに応じて実施します(お一人ずつ、個別に対応できます) 参加方法 ・Webシステムまたは対面により会社説明、質疑応答を行います。 ・8月・9月にインターンシップを実施します。職場や施工現場の見学等は適年実施します。	就職情報サイト(マイナビ、キャリアス.U.C、求人受付NAVI)等	・2024年度:11名(大学院卒1名、大学卒6名、高専卒1名、高校卒3名) ・2025年度:18名(大学院卒1名、大学卒14名、高校卒3名) ・2026年度:4名(大学卒3名、高校卒1名)	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。 すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの充実に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう！
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検計・窓口・サービス、その他(上下水道料金システム開発・保守、給排水関連業務、漏水調査、水質検査等)	募集人数・職種 ・20名・施工管理職、維持管理職、設計職、営業職、メンテナンス職 応募資格 ・不問(一部理系のみ)	・3月:会社説明会と選考開始、随時決定 ・8月頃:インターンシップとオープンカンパニー、現場見学イベントなど	開催時期 ・説明会:3月より会社説明会開始、6月現在も説明選考会実施中 ・インターンシップ:毎年8月末～9月頃実施 参加方法 申込みはオンライン(マイナビよりご予約いただけます)、エントリーは弊社HPからも可能です。	マイナビ、ヴェオリアグループHPをご確認くださいませ。	・2024年度=16名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒) ・2025年度=20名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒) ・2026年度=18名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒)	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170ヵ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております！
株式会社ウォーターエージェンシー	運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・10名程度 応募資格 ・学歴不問/文理不問	・3月から説明会開始(通年採用、随時選考実施) ・8～9月:インターンシップ	開催時期 ・説明会:3月から実施、随時受付(詳細は当社HPに掲載) ・インターンシップ:8月9月開催予定(詳細は当社HPに掲載) 参加方法 マイナビ2028よりエントリー	当社HP、マイナビ、キャリアス、求人受付NAVIハローワーク	・2024年度:4名(日本大学、大阪産業大学、京都産業大学、日本分析化学専門学校) ・2025年度:8名(愛知工業大学、大分大学、中部大学、摂南大学、清泉女子大学、盛岡工業高校、千種高校、宮城工科大学) ・2026年度:11名(盛岡大学、国土院大学、専修大学、関西大学、佛教大学、甲南大学、大谷大学、愛知東邦大学、福岡大学、盛岡工業高校)	年間休日130日(夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日含む) 特別休暇(介護休暇、子の看護等休暇、慶弔休暇、結婚休暇、リフレッシュ休暇など) 有休取得日数13日/年、残業時間4時間/月などワークライフバランスが充実。 賞与年2回(5ヵ月/年)、定期昇給あり、残業代・交通費別途支給、家族手当・教育手当、技術資格手当など福利厚生も充実。企業理念である「すべては公益のために」を実現するために、社会に欠かせない水インフラを支える誇りある仕事に挑戦しませんか？
株式会社 NJS	上下水道事業者および補完機関(コンセッションの運営権者)、コンサルタント、エンジニアリング(上下水道システム全般、インフラ管理ソフトウェア開発)、運転管理・維持管理(点検調査サービス)、検計・窓口・サービス	募集人数・職種 ・50名程度・技術系総合職(土木・建築・機械・電気・環境・情報) 応募資格 ・土木工学系、衛生工学系、環境工学系、生物工学系、建築工学系、機械工学系、電気電子工学系、情報工学系など	3月以降説明会・選考を複数ターム開催、各タームにて随時内々定提示	開催時期 ・説明会:3月から開催予定 ・インターンシップ:7月から随時開催 参加方法 ・採用HPよりエントリー後、マイページから希望の日程に申込。	採用HP、マイナビ、ワンキャリア NJS公式X	・2024年度:30名 ・2025年度:27名 ・2026年度:26名	上下水道専門の建設コンサルタントです。1951年の創業以来、水インフラの調査・計画・設計・経営分析等を行い、安全な生活、産業の発展、自然環境の保全に貢献しています。下水道分野で売上1位、水道分野で2位の実績であり、業界トップクラスの会社です。フレックス、在宅勤務など、柔軟性をもった働き方ができます。技術士をはじめとした資格の取得支援制度が充実しており、スペシャリストとして成長できる環境です。
荏原実業株式会社	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器・計測器)	募集人数・職種 ・20名程度・総合職 応募資格 ・大卒以上/文理不問	・10月～翌年2月末日まで早期選考 ・3月1日～9月末日:本選考 ・6～9月:インターンシップ ・10月:内定式	開催時期 ・説明会:随時開催中 ・インターンシップ:6～9月に1dayインターンシップ開催予定 ・8月に3dayインターンシップ開催予定 参加方法 ・ワンキャリア、マイナビからエントリー	弊社ホームページやワンキャリア、マイナビからご覧いただけます。	・2024年:14名 ・2025年:19名 ・2026年:13名	昨年に創業80周年を迎えた当社は、メーカー・商社・エンジニアリングの3事業により、様々な環境課題へ多角的にアプローチしております。また、就活生の皆様が納得のいく就活ができるよう、説明会等では包み隠さず当社についてお伝えしております。夏季には事業内容とその働き方について学べるインターンシップも開催予定です。ご参加お待ちしております！(エントリーはマイナビとワンキャリアから受け付けております！)
オリジナル設計株式会社	コンサルタント(上下水道計画・設計コンサルタント業)	◆募集人数・職種 ・技術職(土木、建築、機械、電気、情報)10数名 ◆応募資格 ・理工系学部にて所属していることが望ましい。	・～2月:1day仕事体験等で企業理解を深めていただく ・3月～:会社説明会開催 ・採用選考:秋以降順次応募受付、採用選考を実施	◆開催時期 ・インターンシップ(1day仕事体験)は2月まで実施、説明会は主要事業所とオンラインで3月以降に実施。 ※2027年卒向け説明会も継続中です ◆参加方法 当社採用情報サイトまたはマイナビ2028からお申込みください。学校で開催される説明会については学校で案内された方法でお申込みください。 ※2027年卒の方はマイナビ2027からお申込みください。	当社採用情報サイトまたはマイナビ2028(28年向け情報)、マイナビ2027(27年向け情報)	・2024年度=18名 北海道科学大学、秋田県立大学、東北工業大学、群馬大学、千葉工業大学、東邦大学、日本大学、新潟薬科大学、愛知産業大学、大阪工業大学、関西大学、鳥取大学、徳島大学、九州産業大学 ・2025年度=9名 秋田県立大学、宇都宮大学、千葉工業大学、日本大学、関西大学、岡山理科大学、石川工業高等専門学校 ・2026年度=10名 秋田県立大学、東洋大学、新潟薬科大学、富山県立大学、京都産業大学、大阪工業大学、福岡大学、鹿児島工業高等専門学校	上下水道というインフラを通して日々の市民生活を支えるという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤や在宅勤務、フリーアドレス化など柔軟性のある働き方を取り入れています。また、ウェアラブル端末の活用やがん早期発見サポートなど、従業員の健康管理を経営的な視点で考える「ウェルビーイング経営」により健康で長く働ける環境があり、技術士の早期取得支援など個人の成長を後押しする体制も整っています。
管清工業株式会社	運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・募集人数:40名前後 ・募集職種:現場施工職、営業職、技術職、事務職 応募資格 ・特になし(文理不問)※運転免許があれば尚可	会社説明会 → 応募書類・エントリーシート提出 → 一次面接 → 適性検査(SPI) → 二次面接	開催時期 ・インターンシップ・仕事体験・オープンカンパニー:6月以降随時開催 ・会社説明会:秋頃から随時開催予定 参加方法 ・マイナビ2028よりご予約お待ちしております	当社HP、マイナビ2028	・2024年度:30名 ・2025年度:32名 ・2026年度:39名	管清工業は下水道管路の維持管理分野で業界をリードし、人々の暮らしに欠かせない社会インフラを支える安定企業です。取引先は官公庁、鉄道関連会社、民間企業から個人にまで至ります。充実した研修制度や資格取得支援により専門技術を着実に習得でき、完全週休2日制や在宅制度など福利厚生も充実。人々の安全・安心・快適な生活を守るためにあり、非常に社会貢献度の高い仕事です。ご応募お待ちしております。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数・職種 ・技術職(土木・機械・電気):8名 ・営業職:2名 応募資格 ・技術職:高専卒以上(土木・建築・機械・電気・理学・環境・情報系)、 ・営業職:大卒以上(学部・学科不問)	・3月～12月:会社説明会および採用選考(書類選考、適性検査、小論文、面接試験)の実施 ・10月1日:内定式	開催時期 ・インターンシップ:8月～9月 ・1DAY業務体験:6月～9月 ・オープンカンパニー:16月～2月 ・会社説明会:3月～開催予定 参加方法 ・インターンシップ・1DAY業務体験・オープンカンパニー:大学経由、会社HPよりエントリー ・会社説明会:マイナビよりエントリー	マイナビより弊社のページをご確認ください	・2023年度=6名(技術職:5名、営業職:1名) ・2024年度=5名(技術職:5名、営業職:0名) ・2025年度=5名(技術職:1名、営業職:3名、事務職:1名)	「水と環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える人「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会を開催するなど、社員一人一人に成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンス推奨期間といった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理、その他(下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等)	募集人数・職種 総合職(既卒系):若干名 ・プロフェッショナル職(大卒相当):10名程度 ・プロフェッショナル職(高卒):73名(指定校求人枠内) 応募資格 総合職(大卒相当):2027年3月末日までに大学院、大学、高専などを卒業又は卒業見込みの方。(卒業後職歴3年以上の方)学部、学科等の指定なし ・プロフェッショナル職(大卒相当):2027年3月末日までに大学院、大学、短大などを卒業又は卒業見込みの方。(卒業後職歴3年以上の方)学部、学科等の要件なし ・プロフェッショナル職(高卒):2027年3月末日までに高等学校を卒業見込みの方(指定校求人)	・総合職・プロフェッショナル職(大卒相当)(2027年度採用) 募集期間:2025年11月18日から定員に達し次第終了 1次試験:2025年12月1日より随時実施 最終合格発表:随時 ・プロフェッショナル職(高卒)(2027年度採用予定) 募集期間:2026年9月上旬採用試験:2026年9月中旬合格発表:2026年9月下旬	開催時期 ・会社説明会:3月から随時開催 ・インターンシップ:8月中旬～9月上旬に開催予定 参加方法 ・HPから応募	当社ホームページ	・2024年度 【新卒採用】 総合職(大卒相当):2名 プロフェッショナル職(大卒相当):7名 プロフェッショナル職(高卒):6名 ・2025年度 総合職(大卒相当)11名 プロフェッショナル職(大卒相当):6名 プロフェッショナル職(高卒):10名 中途採用:6名 ・2026年度 総合職(大卒相当):0名 プロフェッショナル職(大卒相当):4名 プロフェッショナル職(高卒):11名 中途採用:9名	クリアウォーター OSAKAは大阪市100%出資の株式会社です。 100年を超える歴史と伝統を持つ大阪市下水道事業のDNAを継承し、まちの安心安全と暮らしを支える使命感をもって下水道事業への事業展開を行っております。 充実した給与体系を持ち、社員の有給休暇取得率が高く、産休や育休も職場のサポートが充実しており、安心して取得できます。また、育児関連制度の活用により子育て世帯の社員をサポートします。若者がのびのびと活躍できる会社風土が特徴です。



衛星による漏水検知システム、 光ファイバーや非開削・漏水修繕技術など

最新の上下水道DX技術で 維持管理を革新！

水道施設管理の現場負担を軽減し、作業効率化とコスト最適化を実現

衛星による漏水検知システム「ASTERRA (アステラ)」をはじめ海外からさまざまな最先端技術を紹介しています。



正規代理店 ジャパン・トウエンティワン株式会社

【東京本社】東京都渋谷区神宮前6-19-13 J-6ビル4F TEL:03-6775-7450 FAX:03-6427-4521
【豊橋本社】愛知県豊橋市小磯町505番地 TEL:0532-66-0021 FAX:03-6369-3773
<https://www.japan21.co.jp/products/#smart-infra> smart-infra@japan21.co.jp



TAISEI KIKO

PERFECT SOLUTION TO STOP THE FLOW OF WATER TEMPORARILY

水道路路機器のバイオニア、不排水の

KEEP THE LIFE LINE 大成機工株式会社

www.taiseikiko.com

本社／大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)

A colorful illustration of a city skyline. It features a variety of buildings, including tall skyscrapers and smaller houses, interspersed with green trees. Several cars are shown driving on the streets. The scene is bright and cheerful, with a clear blue sky and a few yellow sun-like shapes.

*1 (施工事例)RC構造物の耐震補強・修繕 *2 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修) *3 (施工事例)OD処理槽 *4 (施工事例)卵形消化槽 *5 (施工事例)雨水貯留槽 *6 仕様発注からコンセッションまで様々なPPP/PIF案件への対応が可能です *7 上下水道料金システム開発・保守・給排水関連業務、漏水調査、水質検査等 *8 上下水道のコンサルタントとして、戦略・ビジョン策定、事業計画立案、施設計画設計、施設調査、実施設計、料金検討等幅広くカバー。また、インフラ管理ソフトウェア開発、点検調査サービス、料金管理・窓口業務、PPP事業者としても全国でビジネス展開。 *9 コンセッションの運営権者 *10 インフラ管理ソフトウェア開発 *11 点検調査サービス *12 上下水道関連水処理施設 *13 浄化槽・脱臭剤 *14 上下水計画・設計・コンサルタント業 *15 大都市下水道施設包括的管理業務、大阪府内全域下水道施設包括的管理業務等 *16 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたD/ハイブリッド等 *17 三機工業はさまざまな産業における空間衛生衛生事業を展開しており、給排水衛生設備も主要事業のひとつです。人々の生活に欠かさない水。それは飲料水・生活用水・産業用水など、さまざまな目的で利用されています。三機工業の給排水衛生技術は、用途にあった水質・水圧・水量を提供するとともに適切な排水処理を怠りません。また、給排水処理における環境配慮、エネルギーの観点からの節水システム、雨水や中水の有効利用など、さまざまな要求に対応することができます。 *18 空間衛生事業、電気事業、スートビルソリューション事業、フロンティアシステム事業 *19 海外からインバウンドな製品・サービスを日本に紹介しています。 *20 技術商社 *21 機械器具を扱い、 *22 電気設備

就職活動応援特集

水の仕事を知ろう

水の仕事に興味を持ったら 知っておきたいキーワード



宇部市ではコンセッション方式による事業運営がスタートした

水道・下水道の施設は誰のものだろうか。家の敷地の中にあるものを除けば、おおよそ自治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設の所有者として管理している。つまり、自治体は「水道」「下水道」と呼ばれる自治体の重要なインフラを担っている。自治体は、水道・下水道の施設の維持・管理、そして人口が減少して得られる料金収入も減り、自治体の上下水道の経営体力が弱っています。そこで自治体の上下水道の経営体力が弱っています。自治体は、水道・下水道の施設の維持・管理、そして人口が減少して得られる料金収入も減り、自治体の上下水道の経営体力が弱っています。自治体は、水道・下水道の施設の維持・管理、そして人口が減少して得られる料金収入も減り、自治体の上下水道の経営体力が弱っています。

官民連携

日本の上下水道の経営は、一部を除いて自治体が行っています。この新聞に掲載されている企業は、自治体から施設設計・建設・管理を任されたり、施設を造るために必要な機械や材料を製造、供給したりしています。自治体は持つ公的な役割と民間企業が持つ技術や生産力、そして地域を問わずに仕事ができる機動力が組み合わさって上下水道事業は成り立っています。



鶴岡市・酒田市・庄内町の2市1町により「庄内広域水道企業団」が設立

水道・下水道の施設は誰のものだろうか。家の敷地の中にあるものを除けば、おおよそ自治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設の所有者として管理している。つまり、自治体は「水道」「下水道」と呼ばれる自治体の重要なインフラを担っている。自治体は、水道・下水道の施設の維持・管理、そして人口が減少して得られる料金収入も減り、自治体の上下水道の経営体力が弱っています。そこで自治体の上下水道の経営体力が弱っています。自治体は、水道・下水道の施設の維持・管理、そして人口が減少して得られる料金収入も減り、自治体の上下水道の経営体力が弱っています。

広域連携

令和8(2026)年度事業期間とする第1次国土強靱化実施計画の事業規模は20兆円強と規模的なものになっており、上下水道施設の耐震・耐風強化の項目では、避難所などの重要施設に接続する上下水道の管路・ポンプ場が耐震化している割合、急所となる施設の耐震化率がKPI(目標達成度を測るための指標)として設けられました。日本の上下水道施設は災害に強いものに育ち、また災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなると、すぐに復旧できる技術を開発するなど、水が仕事を任せる民間企業の重要な仕事になっています。

強靱化



能登半島地震では上下水道施設にも大きな被害が発生した

令和8(2026)年度事業期間とする第1次国土強靱化実施計画の事業規模は20兆円強と規模的なものになっており、上下水道施設の耐震・耐風強化の項目では、避難所などの重要施設に接続する上下水道の管路・ポンプ場が耐震化している割合、急所となる施設の耐震化率がKPI(目標達成度を測るための指標)として設けられました。日本の上下水道施設は災害に強いものに育ち、また災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなると、すぐに復旧できる技術を開発するなど、水が仕事を任せる民間企業の重要な仕事になっています。

老朽化



八潮市の道路陥没事故

令和8(2026)年度事業期間とする第1次国土強靱化実施計画の事業規模は20兆円強と規模的なものになっており、上下水道施設の耐震・耐風強化の項目では、避難所などの重要施設に接続する上下水道の管路・ポンプ場が耐震化している割合、急所となる施設の耐震化率がKPI(目標達成度を測るための指標)として設けられました。日本の上下水道施設は災害に強いものに育ち、また災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなると、すぐに復旧できる技術を開発するなど、水が仕事を任せる民間企業の重要な仕事になっています。



ドローン等の技術導入も進む

令和8(2026)年度事業期間とする第1次国土強靱化実施計画の事業規模は20兆円強と規模的なものになっており、上下水道施設の耐震・耐風強化の項目では、避難所などの重要施設に接続する上下水道の管路・ポンプ場が耐震化している割合、急所となる施設の耐震化率がKPI(目標達成度を測るための指標)として設けられました。日本の上下水道施設は災害に強いものに育ち、また災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなると、すぐに復旧できる技術を開発するなど、水が仕事を任せる民間企業の重要な仕事になっています。

DX



国の食料安全保障に向け下水汚泥に注目が高まる

令和8(2026)年度事業期間とする第1次国土強靱化実施計画の事業規模は20兆円強と規模的なものになっており、上下水道施設の耐震・耐風強化の項目では、避難所などの重要施設に接続する上下水道の管路・ポンプ場が耐震化している割合、急所となる施設の耐震化率がKPI(目標達成度を測るための指標)として設けられました。日本の上下水道施設は災害に強いものに育ち、また災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなると、すぐに復旧できる技術を開発するなど、水が仕事を任せる民間企業の重要な仕事になっています。

肥料利用

水の展示会に行こう！



水関連の企業が一堂に会するイベントが、学生の皆さんを待っている。今年には下水道展が8月4～7日に東京ビッグサイト(東京都)で、水道展が10月21～23日に島メッセ長崎(長崎市)で開かれる。2025年には大阪で下水道展が、広島市で水道展が開催され、水道・下水道の多くの実務者が詰めかけた。両展示会とも企業や技術の情報収集はもちろん、足を運べば関係者の熱気や熱い思いが伝わってくる展示会だ。出展する企業は学生の参加も歓迎している。ぜひ展示会を訪れ、水に携わる企業の技術や雰囲気に触れてほしい。



水関連の企業が一堂に会するイベントが、学生の皆さんを待っている。今年には下水道展が8月4～7日に東京ビッグサイト(東京都)で、水道展が10月21～23日に島メッセ長崎(長崎市)で開かれる。2025年には大阪で下水道展が、広島市で水道展が開催され、水道・下水道の多くの実務者が詰めかけた。両展示会とも企業や技術の情報収集はもちろん、足を運べば関係者の熱気や熱い思いが伝わってくる展示会だ。出展する企業は学生の参加も歓迎している。ぜひ展示会を訪れ、水に携わる企業の技術や雰囲気に触れてほしい。

令和8(2026)年度事業期間とする第1次国土強靱化実施計画の事業規模は20兆円強と規模的なものになっており、上下水道施設の耐震・耐風強化の項目では、避難所などの重要施設に接続する上下水道の管路・ポンプ場が耐震化している割合、急所となる施設の耐震化率がKPI(目標達成度を測るための指標)として設けられました。日本の上下水道施設は災害に強いものに育ち、また災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなると、すぐに復旧できる技術を開発するなど、水が仕事を任せる民間企業の重要な仕事になっています。

上下水道一体



国の行政でも上下一体がスタート



60年以上の経験と高い技術力で下水道インフラを守る

<https://www.kansei-pipe.co.jp>街を支える。
未来へつなげる。管清
PRIDE

管清工業は街の大動脈である下水道の機能を守るため点検・調査、清掃、修繕・改築すべてに対して一貫して対応しています。これまで培ってきた技術とそれを支える開発力であらゆる下水道にまつわる課題を解決していきます。

KANSEI
管清工業株式会社

本社 / 〒158-0098 東京都世田谷区上用賀 1-7-3